

**Helyi  
Esélyegyenlőségi  
Program**

**2024-2029**

**Jászfényszaru Város Önkormányzata**



Hatályos: 2024. március 27.

## Tartalom

<b>Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)</b> .....	<b>3</b>
Bevezetés .....	3
A település bemutatása .....	5
A város vonzáskörzetének bemutatása .....	7
Értékeink, küldetésünk.....	10
Célok.....	10
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzés célja .....	11
<b>A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....</b>	<b>12</b>
1. Jogszabályi háttér bemutatása .....	12
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	14
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	15
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	31
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	47
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	52
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége .....	59
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása .....	64
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	68
<b>A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....</b>	<b>68</b>
1. HEP IT részletei .....	69
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....	95
3. Megvalósítás .....	1011
4. Elfogadás módja és dátuma.....	<b>Hiba! A könyvjelző nem létezik.</b>

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Jászfényszaru Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja. Jászfényszaru város önkormányzata az egyenlő esélyek biztosítása érdekében elkötelezett abban, hogy az esélyegyenlőség területén, az egyes esélyegyenlőségi célcsoportok érdekeit, valamint a törvényi szabályozást figyelembe véve ismét megalkossa települési esélyegyenlőségi programját.

A települési esélyegyenlőségi tervben felhasznált dokumentumok:

- Jászfényszaru város közoktatási esélyegyenlőségi terve
- Integrált Településfejlesztési Stratégia
- Anti-szegregációs terv
- Önkormányzati adatok az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz kapcsolódóan

Az esélyegyenlőség a társadalom számára fontos érték. Segíti elérni azt a célt, hogy megkülönböztetés nélkül mindenkinek esélye legyen a munkavállalásra, a karrierre, a jó minőségű szolgáltatások elérésére, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékkal élő, milyen a származása vagy anyagi helyzete, illetve kora.

Az egyenlő bánásmód elvének betartása az Európai Unió és a hazai társadalom elvárása. Az Országgyűlés elismerte minden ember jogát ahhoz, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen, hogy hatékony jogvédelmet biztosítson a hátrányos megkülönböztetést elszenvedők számára. Kinyilvánította, hogy az esélyegyenlőség előmozdítása elsősorban állami feladat.

A Köztársasági Esélyegyenlőségi Program célja: az élet valamennyi területén megelőzze a hátrányos megkülönböztetést és elősegítse egyes társadalmi csoportok tagjainak esélyegyenlőségét, mely a Kormány, az önkormányzatok és ezek intézményei, civil szervezetek és magánszemélyek feladata.

A Települési Esélyegyenlőségi Program megalkotása során alkalmazott alapelvek:

### **Szolidaritás**

Településünk érdeke a szolidaritás erősítése, amely nagyban elősegítheti a hátrányos helyzetű csoportok, fogyatékkal élők társadalmi integrációját, foglalkoztatási és érvényesülési lehetőségeit. Ennek érdekében a fennálló fizikai és információs akadályokat meg kívánjuk szüntetni.

### **Méltányos és rugalmas bánásmód**

A megkülönböztetés tilalma, az egyenlő bánásmód elve nem alkalmas az összes létező egyenlőtlenség megszüntetésére. Olyan pozitív, méltányos és rugalmas intézkedések kidolgozására törekszünk, amelyek elősegítik az érintettek társadalmi és foglalkoztatási pozíciójának javulását, megőrzését.

### **A pozitív diszkrimináció lehetősége**

Az EU lehetővé teszi a nemek szerinti eltérő bánásmód alábbi formáit, ha annak célja kizárólag az, hogy kiküszöbölje a múltban elszenvedett hátrányos megkülönböztetés hatásait. A pozitív diszkrimináció csak egy lehetőség, amire az EU nem kötelezi a tagállamokat.

A gyakorlat azt mutatja, hogy a hazánkban is egyre gyakrabban élnek a pozitív diszkrimináció eszközével, mert a diszkrimináció pusztán tilalmánál többre van szükség az előítéletek leküzdéséhez. A pozitív diszkriminációt leggyakrabban a munkaerő-piaci érvényesülés és a közéletben való részvétel segítésére alkalmazzák.

Az Önkormányzat vállalja, hogy

- az elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a megjelölt stratégiákat, fejlesztési terveket, koncepciókat, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését.
- az Esélyegyenlőségi Program elkészítésébe bevonja partneri kapcsolatrendszerét.

## Története

Jászfényszaru közel hatezer fős lélekszámú kisváros Jász-Nagykun-Szolnok vármegyében a Jászság északnyugati szélén, Pest és Heves megyékkel határosan.

A város határa már az őskortól lakott, hiszen a régészeti kutatásokból tudható, hogy az újkőkor emberét követően a szarmaták, az avarok, és a honfoglaló magyarok is megtelepedtek itt, az Árpád korban pedig több falu is fennállt a település határában. Városunk területén is végigfut, a Csörsz árkával közel egykorú, attól délre elhelyezkedő árok a Kisárok, melynek felépítése a rómaiakhoz és a szarmatákhoz kötődik (felépülte a legújabb kutatások szerint 332-334 között történt), mely a Duna mellől indulva Dunakeszitől délre Mogyoród, Gödöllő, Vácszentlászló mellett Jászfényszarun és Jásziványon keresztül Kiskörénél ér véget a Tisza partján.

Városunk nevének eredetére többféle elmélet is létezik. A tudálékos magyarázat szerint Lehel vezér kürtjét a település határában találták meg Mátyás király uralkodásának idejében (1458-1490), s minthogy az fényes szaruból készült a települést „Fényszarunak” nevezték el. A „Jász” előtagot pedig az itt élő jász népről kapta. Azonban a tudomány mai állása szerint a Jászberényben őrzött „Lehel kürt”, azaz a Jászkürt a XII-XIII. században készülhetett, és valószínűleg a jászok egy előkelő vezetőjének tulajdona lehetett.

Azonban a város nevét a Zagyva szarv alakú (szarv – „szaru”) homokos, fővényes (fővény – „fény”) területéről kaphatta, melynek közelében telepedtek le a jász őseink.

Jászfényszaru nevének első írásos említése Zsigmond király (1387-1437) 1433. augusztus 14-én kelt oklevelében található Fewenzarw alakban. A források a település nevét később Félzsaru, Fővenyszaru néven emlegetik.

A jászok egy csoportját IV. Béla király a tatárjárás után 1246 körül telepítette le a Zagyva-folyó völgyébe, a mai Jászság területére. A magyar királyoknak nyújtott katonai szolgáltatásaikért cserében kiváltságokban részesültek. Mely erős öntudatot adott a Jászság népének. Településünket a fennmaradt oklevelek szerint 1459-től önálló jász székként említik, így hát biztosan állítható, hogy Fényszaru ekkoriban már a Jászság egyik jelentős települése volt. A középkori virágzásnak 1526 után a fokozódó török támadás vetett véget, hiszen a támadások miatt a település 1557-ben elpusztult, a lakosság egy része a Zagyva és a Galga kiterjedt mocsaraiban húzódott meg, más része a Felvidékre (például Fülekre) menekült. A török kor alatt a községet gyakran pusztította a katonaság, ezért a végleges letelepedésre csak 1632 körül került sor, amikor is az egykori jász lakosság leszármazottai, nagyszámú új jövevénnyel kiegészülve birtokukba vették a pusztává vált Fényszarut. A török uralomtól való végleges megszabadulás pedig 1686-ban történt meg. Ám a szabadság nem tartott sokáig a Jászság számára, hiszen 1702-ben I. Lipót zálogba adta a Jászkunságot a Német Lovagrendnek, így kiváltságaikat elveszítették, jobbágyorsba süllyedtek. 1703-ban a zászlót bontó szabadságharcban II. Rákóczi Ferenc táborába álltak, mivel a fejedelem elismerte korábbi kiváltságjogaikat.

A szabadságharc leverése után 1711-től újra a Német Lovagrend, majd később a pesti Invalidusok a Jászság urai, bár a kiváltságos tudat eleven élt a jász emberekben. Ennek köszönhető, hogy 1745-ben hatalmas anyagi áldozatok árán sikerült megváltani Mária Teréziától a hön áhított kiváltságokat. Ezt nevezzük redemptiónak azaz önmegváltásnak. A redemptiókor számos gazdag nem jász származású jobbágy váltott földet Jászfényszarun. 1745 után a föld községi elosztású tulajdonban volt, a családok között a megváltás arányában osztották fel használatra. A szabad paraszti létnek köszönhetően komoly gazdasági fejlődés indult meg a Jászságban. Fényszarun is boltokat nyitottak a görög kereskedők, sor került a település rendezésére, nőtt az iparral foglalkozó mesteremberek száma, fejlődött az iskolai oktatás. 1831-ben a település I. Ferenc királytól mezővárosi rangot kapott, heti vásártartási joggal. Az 1848-49-es forradalom és szabadságharcban 94 fényszarui szolgálta katonaként a Hazát. A dicsőséges tavaszi hadjáratkor Fényszarun szállásolták el a Lehel huszárezred 4. századát és egy honvéd zászlóaljot. A tavaszi hadjárat hatvani csatájában (1849. április 2.) Aulich serege innen vonult föl és aratott döntő győzelmet a császári csapatokkal szemben. 1871-ben a magyarországi helységeket város, nagyközség, kisközség kategóriába sorolták be, s minthogy Jászfényszaru nem tudta teljesíteni a városi ranghoz tartozó adót, a Tanács kérte a település visszaminősítését nagyközséggé. Ezt 1872. november 7-én a belügyminiszter engedélyezte. Az 1876-os országos közigazgatási átszervezés következtében pedig véglegesen megszűntek a jász kiváltságok, a jász föld beolvasztásra került az újonnan létrehozott Jász-Nagykun-Szolnok megyébe.

A XX. században a nagyközség rengeteget fejlődött, új középületek, utak, járdák épültek, emelkedett az egészségügyi ellátás, oktatás, közművelődés színvonala, a közműhálózat bővült.



Jászberényi járás szomszédos járásai			
Jász-Nagykun-Szolnok vármegye	Jászapáti járás (1)	Szolnoki járás (7)	-
Heves vármegye	Gyöngyösi járás (4)	Hatvani járás (5)	Hevesi járás (6)
Pest vármegye	Aszódi járás (1)	Gödöllői járás (7)	Nagykátai járás (10)

A település belterülete 398 ha, külterülete 7235 ha. Területét tekintve a harmadik legkisebb méretű város Jász-Nagykun-Szolnok vármegyében, illetve népsűrűségét tekintve is átlag alatti: a 18 városi rangú település közül mindössze a 10. legnagyobb népsűrűséggel rendelkezik.

A város vonzáskörzetének bemutatása

A települési térszerkezetben elfoglalt helyének megítélése – és ehhez szorosan kapcsolódóan megközelíthetősége is – kettős. Országos viszonylat fekvése központi, Budapest (70 km), illetve az M3-as autópályához közeli (12 km), ugyanakkor megyei, régiós és járási szinten elhelyezkedése periferikus. Speciális fekvésének köszönhetően – három régió határán – gazdasági jelentősége mégis kiterjedt és sokrétű: a város ipari parkjának kiegyensúlyozott fejlődése eredményeképpen jelentős ipari foglalkoztatói bázis alakult ki a városban.

### A város gazdasági szerepe

Vidékfejlesztési bázisként kíván funkcionálni, az iparban betöltött jelentős szerepe a régióban ismerté és meghatározóvá teszi a várost. Ezt alapozza meg az ipari park és a település infrastruktúrájának folyamatosnak tekinthető fejlesztése, és nagymértékben elősegíti az ipari parkba betelepült vállalatok (pl.: Samsung Electronics Magyar Zrt., ThyssenKrupp Presta Hungary Kft., HIRSCH Porozell Kft., Sangjin Micron Hungary Kft., SRF Kft.) termelési potenciáljának folyamatos fejlődése is.

A város elhelyezkedéséből adódóan közvetlen kapcsolatot teremthet a térséget megközelítő autópálya (M3) irányába, amely egyértelműen segíti iparban betöltött fontos térségi szerepkörét. Ipari parkjának és előnyös földrajzi fekvésének köszönhetően gazdasági vonzáskörzete túlnyúlik a Jászságon.

Jászfényszaru elsősorban a régiós foglalkoztatás szempontjából tölt be meghatározó szerepet. Kiegyensúlyozottan fejlődő Ipari Parkjának gazdasági vonzáskörzete jelentősen túlnyúlik a saját és szomszédos járások területén és a régió határain is. Az Ipari Parkba betelepült vállalatok foglalkoztatási hatása a Jászberényi járáson túl érinti a Jászberényi, Szolnoki, Hatvani, Hevesi, Gyöngyösi, Aszódi, Nagykátai, és Gödöllői járásokon is.

### A város közigazgatási szerepe

Jászfényszaru a Jászberényi járásban található, amelynek járásközpontja Jászberény, így a járási feladatok túlnyomó többségét Jászberény tölti be. Jászfényszaru mikro-térségi szinten tölt be jelentős szerepet, illetve sajátos földrajzi fekvéséből kifolyólag a közigazgatási határokon átnyúlóan, a járáson kívüli szomszédos településekre is jelentős hatással van.

A település közigazgatási intézményei illetékességi területeiken túlmutatóan szomszédos településről érkező ügyfelet is kiszolgálják, Pusztamonostor mellett akár Tura, Dány, Zsámbok, Tóalmás és Boldog lakosságát is. Térségi szinten közigazgatási vonzáskörzete meghaladja a település határait, átnyúlik a járás, megye és régió határain is.

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. számú törvénye (a továbbiakban: Möt.) alapján Jászfényszaru és Pusztamonostor Közös Önkormányzati Hivatalt működtet, melynek székhelytelepülése Jászfényszaru.

### A város intézményi ellátottsága, vonzáskörzete

Intézményi ellátottságát tekintve nem tekinthető központi szerepkörrel rendelkező városnak, a kisvárosi intézmények és további városi jellegű intézmények vonatkozásában azok elsősorban a járásszékhely, Jászberény biztosítja a lakosság számára. Jászfényszaru rendelkezik Rendőrőrssel, Kormányablakkal, Okmányirodával, melyek szervezettel Jászberényhez tartoznak, és melyek hatásköre kiterjed Jászfényszaru és Pusztamonostor területére. A településen biztosított az óvodai nevelés, az általános iskolai oktatás, az egészségügyi- és szociális intézményi háló.

## Népesség

A demográfiai tendenciákat tekintve megállapítható, hogy a lakónépesség jelentősen nem változott, a bázisévhez képest nem csökkent. Magyarország demográfiai adataihoz képest – mely szerint a népesség folyamatos csökkenő tendenciát mutat – ez pozitív eredmény.

### 1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő	Változás
2017	5 757	bázis év
2018	6 168	107,14%
2019	5 954	96,53%
2020	5 881	98,77%
2021	5 796	98,55%
2022	5 817	100,36%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



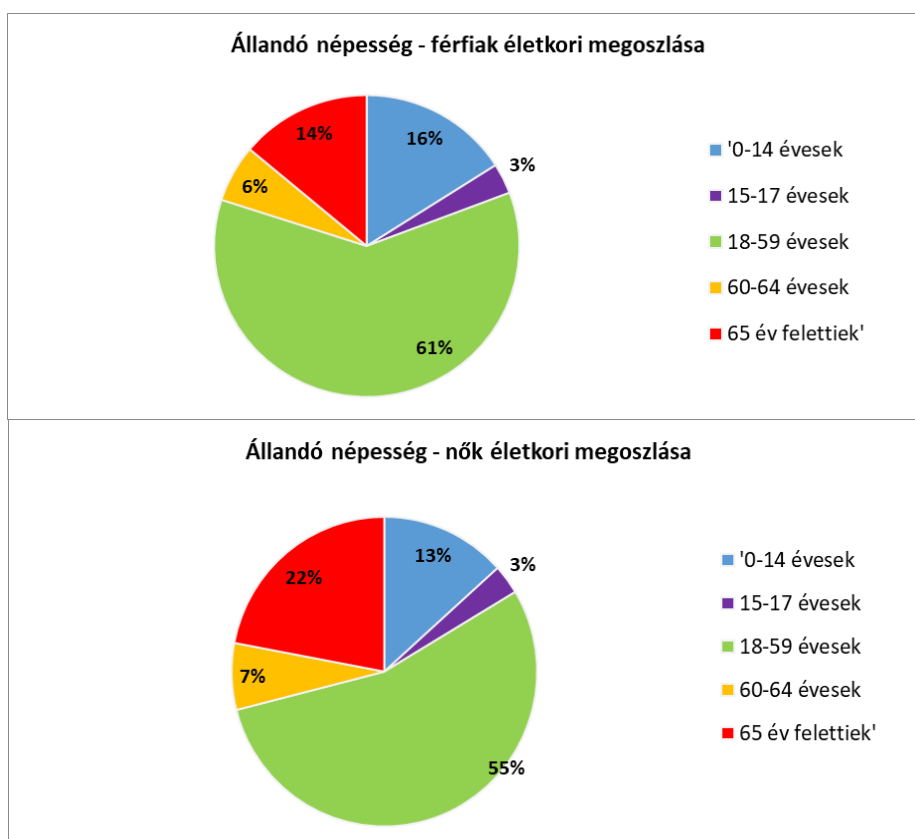
A 65 év feletti lakónépesség aránya magas, az országos népességadatokhoz hasonló, strukturáját tekintve elöregedő.

### 2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2020)

Korcsoport	Fő		Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)		
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 004, nők TS 006)	2 825	3 019	5844	48,34%	51,66%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 008, aránya TS 009)			182	3,11%	
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	452	402	854	7,73%	6,88%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	92	93	185	1,57%	1,59%
<b>18-59 éves</b> (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	1 715	1 649	3364	29,35%	28,22%
<b>60-64 éves</b> (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	173	210	383	2,96%	3,59%
<b>65 év feletti</b> (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	393	665	1058	6,72%	11,38%

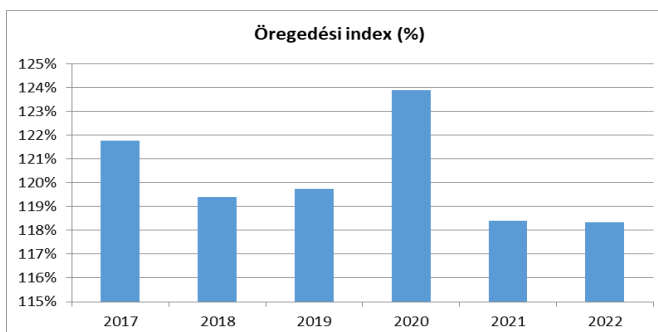
Jelentős különbség nem figyelhető meg a 65 év alatti népesség arányában, de ez az arány az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltött népességnél a nők irányába tolódik el (+4,66%).





### 3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2017	1 029	845	121,78%
2018	1 015	850	119,41%
2019	1 025	856	119,74%
2020	1 058	854	123,89%
2021	1 043	881	118,39%
2022	1 058	894	118,34%



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az öregedési index azt jelzi, hogy 100 fő 14 év alatti lakosra mennyi 65 év feletti fő jut. Ha az index > 100%, akkor a 65 év felettek vannak többen és a település elöregedő. Az adatokból megállapítható, hogy Jászfényszaru lakossága elöregedőben van, az öregedési index 118% körüli.

### 4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)	Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)	Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2017	3,87	2017	3,87	2017	3,87
2018	5,70	2018	5,70	2018	5,70
2019	-0,49	2019	-0,49	2019	-0,49
2020	5,75	2020	5,75	2020	5,75
2021	10,45	2021	10,45	2021	10,45
2022	2,08	2022	2,08	2022	2,08



A belföldi vándorlás az adott település vonzerejét mutatja: ha pozitív az egyenleg, akkor az odaköltözés, ha negatív, akkor az elvándorlás jellemző.

### 5. számú táblázat – Élve születések

Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2017	-5,45
2018	-4,03
2019	-6,76
2020	-3,55
2021	-9,59
2022	-5,56



*Forrás: TeIR, KSH-TSTAR*

Az élve születések és halálozások aránya 2021-ben jelentősen változott, azt megelőzően és utána is kiegyensúlyozottnak mondható. Összességében a népesség fogyásáról beszélhetünk.

Értékeink, küldetésünk

A HEP a 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet 1.§ (2) bekezdés előírása értelmében kiemelt figyelmet fordít célcsoportjai, a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, különösen a mélyszegénységben élők, romák, gyermekek, nők, idősek, fogyatékkal élők helyzetére. Jászfényszaru Város Önkormányzata mindent megtesz annak érdekében, hogy az érintett célcsoportok a saját településen jussanak lehetőséghez az oktatás, a kultúra, a sport, a szociális- és egészségügyi szolgáltatás, a foglalkoztatás, a lakhatás, valamint a közlekedés és a kommunikáció területén. Lehetőséget teremt arra, hogy helyi pályázatok meghirdetésével anyagi támogatásban részesítse az esélyegyenlőség biztosítására irányuló törekvéseket.

Célok

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Jászfényszaru Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- Az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- a szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

Az iskola vonatkozásában, mint köznevelési intézményt érintő intézkedések érdekében, együttműködik az intézményfenntartó Egri Főegyházmegyével.

## **A HEP helyzetelemző (a továbbiakban: HEP HE) részének célja**

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP intézkedési terv (a továbbiakban: HEP IT) tartalmazza.

## **A HEP IT célja**

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

Az önkormányzat a HEP megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hozott létre és működtet.

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz a terület szereplőinek részvételével tematikus munkacsoportok kerültek kialakításra az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében.

Az öt munkacsoport:

1. A mélyszegénységben élők és a romák
2. A gyerekek
3. A nők
4. Az idősek
5. A fogyatékkal élők

A HEP kiemelten foglalkozik:

- a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányainak csökkentésével, foglalkozási esélyeinek javításával, valamint a munkaerő-piaci szegregáció visszaszorításával,
- a foglalkoztatási, oktatási, egészségügyi, szociális, igazgatási és területfejlesztési célok összehangolásával,
- hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók hátrányainak kompenzálásával,
- a köz- és az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosításával,
- a helyben élő tartós betegségben lévő, fogyatékkal élő, szegénységgel küzdő, hátrányos helyzetben levők segítségével,
- a mélyszegénységben élők, romák, nők, kisgyermekesek esélyegyenlőségével és az egyenlő bánásmód érvényesítésével a megfelelő pénzbeli, természetbeni juttatásokhoz való hozzájutásával,
- az esetleges lakóhelyi szegregáció felszámolásával,
- akadálymentes közlekedés biztosításával,
- az esélyegyenlőség javításához kapcsolódó prioritási sorrend meghatározásával,
- az emberi méltóság tiszteletben tartásával.

## **A HEP jelentősége**

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmisítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

## 1. Jogszabályi háttér bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
  - a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Möt.)
  - a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.)
  - a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Ft.)
  - a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (a továbbiakban: nemzetiségi törvény)
  - az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
  - a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.)
  - a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

### 1.1 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása

Az állampolgári öngondoskodás, együttműködési készség erősítését szolgálja az a törvényi felhatalmazás, amely szerint a Képviselő-testület egyes közszolgáltatások igénybevételét rendeletében feltételekhez kötheti, a feladat- és hatáskörébe tartozó önkormányzati ügyekben – törvény által biztosított keretek között – önállóan mérlegelhet.

A HEP figyelembe veszi Jászfényszaru Város Önkormányzata által hozott rendeleteket, dokumentumokat:

- 7/2018. (III.29.) önkormányzati rendelete a helyi egyházi, civil és közfeladatot ellátó más szervezetek támogatásáról
- 11/2016. (X.19.) önkormányzati rendelete otthonteremtési támogatási programjáról
- 13/2015. (IV.02.) önkormányzati rendelete az egyes lakossági védőoltások és beadásuk költségeinek átvállalásáról
- 8/2015. (III.26.) önkormányzati rendelete a közösségi együttélés alapvető szabályairól, valamint ezek elmulasztásának jogkövetkezményeiről
- 3/2015. (II.25.) önkormányzati rendelete a szociális ellátásokról
- 21/2013. (X.04.) önkormányzati rendelete az egészségügyi alapellátási körzetek meghatározásáról
- 24/2011. (XII.15.) önkormányzati rendelete az önkormányzat tulajdonában lévő önkormányzati lakások bérletéről, a lakbérek mértékéről
- 8/2010. (V.21.) önkormányzati rendelete Jászfényszaru Város területén található lakóépületek homlokzati felújításának és lakóépületek rehabilitációjának támogatásához kapcsolódó feladatok ellátásáról, lakóépületek homlokzat-felújítási és lakóépület rehabilitációs alap létrehozásáról
- 26/2004. (XII.2.) önkormányzati rendelete az önkormányzat közművelődési feladatairól, a helyi közművelődési tevékenység támogatásáról
- 9/2004. (IV.30.) önkormányzati rendelete a személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról, azok igénybevételéről, valamint a fizetendő térítési díjakról

- 8/2004. (IV.30.) önkormányzati rendelete a gyermekvédelem helyi rendszeréről
- Jászfényszaru Város Önkormányzata minden évben biztosítja a szünidei gyermekétkeztetést a rászoruló gyermekek részére.
- Jászfényszaru Város Önkormányzata az esélyegyenlőség elősegítése érdekében folyamatosan támogatja a sajátos nevelési igényű gyermekek iskoláztatását, utaztatását.

A társadalmi egyenlőtlenségek megszüntetése csak a társadalmi szolidaritás megerősítésével, a társadalom megújulási képességének fejlesztésével és erőforrásainak bővítésével érhető el. Települési szinten is törekedni kell arra, hogy minden állampolgár számára megteremtődjön az esélyegyenlőség a társadalmi élet színterein, így a fizikai és kulturális környezetben, a lakhatásban és a közlekedésben, a szociális és egészségügyi ellátásban, az iskoláztatás, a munkavállalás, valamint a sport és szórakozási lehetőségek területén egyaránt.

## 2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapdokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

- **Új Roma Stratégia (2019-2030)**
- **Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)**
- **„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)**
- **Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)**
- **Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)**
- **Országos Fogvatékoságügyi Program (2015-2025)**

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a **programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

### 2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

- Integrált Településfejlesztési Stratégiával (a továbbiakban: ITS), ezen belül
  - Antiszegregációs Programmal,
- Gazdasági Programmal,
- Költségvetési Tájékoztató,
- Jászfényszaru Roma Nemzetiségi Önkormányzat,
- Önkormányzati rendeletek.

A település fejlődését meghatározó dokumentumok tartalma (Integrált Településfejlesztési Stratégia, Gazdasági Program) a település egészét érinti. A település lakosait egészében érintő problémákra, ügyekre keres megoldási alternatívákat. A városvezetés a rövid- és hosszú távú fejlesztésekben nem célcsoportokra, hanem megoldandó problémákra fókuszál.

A településen nincs direkt szegregált környezet, vannak azonban utcák, utcarészek, ahol többségben élnek romák, a társadalom szegényebb rétegeihez tartozó vagy alul iskolázott emberek. Itt főleg a magántulajdon szab határt a fejlesztésnek, hiszen a leromlott állapotú házak nincsenek önkormányzati tulajdonban, így azok teljes felújítása közpénzek felhasználásával nem lehetséges.

### 2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Jászfényszaru tagja a Jászsági Önkormányzatok Szövetségének, valamint a Jászsági Kábítószerügyi Egyeztető Fórumnak, együttműködő partnere a Jászsági Szociális Szolgáltató Társulásnak, ezen belül a Jászsági Szenvedélybeteg-segítő Szolgáltatnak.

A települési önkormányzat megalakulása óta együttműködik és rendszeresen támogatja a Jászfényszaru Roma Nemzetiségi Önkormányzatot. Jászfényszaru hulladékszállítását a hatvani székhelyű Szelektív Nonprofit Kft. biztosítja, emellett a településen Hulladékudvart üzemeltetett. Magyarország az Európai Unió csatlakozási szerződésében a települési szennyvíz tisztítás területén vállalta, hogy a 90/271/EGK irányelv feltételeit a szerződésben meghatározott határidőre teljesíti, mely feltételeknek a településen ivóvíz- és szennyvízelvezetés szolgáltatást biztosító Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. is megfelel.

### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége is és azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

Az elmúlt évek tapasztalatai alapján a befejezett általános iskolai végzettség elősegíti az egyén munkaerőpiacon való helytállását, önfogadását, önbecsülését, új lehetőségeket nyújt (jogosítvány megszerzése, továbbtanulási lehetőség, stb.).

A különböző tanfolyamok, tanúsítványok és szakképzettségek már a betanított munkakör esetében is nagyobb esélyt jelentenek a kiválasztáskor az állásra jelentkezőnek.

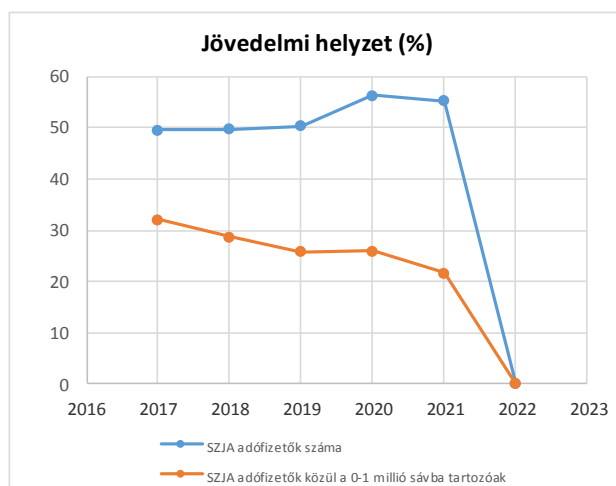
A Nemzeti Foglalkoztatási szolgálat adatai alapján 2023. novemberében a nyilvántartott álláskereső száma 124 fő volt, tartós munkanélküli 44 fő volt. Járadék típusú ellátásban 25 fő részesült, míg segély típusú ellátást 26 fő kapott. Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban 17 fő részesült. Az aktív korú népesség 3916 fő, a relatív mutató 3,17 %, míg a munkanélküliségi ráta 3 % volt.

A megfizethető bér, a lakás felújítási és bérlakás program folytatására továbbra is szükség van, mivel ezekre a lehetőségekre nagy a kereslet. Pozitív hozadéka, hogy ösztönözi a munkavállalási kedvet, növeli a biztonságérzetet.

#### 3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2017	49,66	32,13
2018	49,78	28,69
2019	50,45	25,79
2020	56,35	25,90
2021	55,33	21,61
2022	0,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A helyi adóhatóság feladatai közé tartozik többek között a hátralékkal rendelkező gazdálkodók és magánszemélyek fizetésének kikényszerítése és az adófizetők fizetési problémáinak méltányos kezelése. Az önkormányzati adóhatóság alapvető célkitűzése a hátralék csökkentése, növekedésének megállítása a hátralékkezelési és végrehajtási eljárások hatékony, eredményes és gyors alkalmazásával.

#### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Ft.) és a Mötvt-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

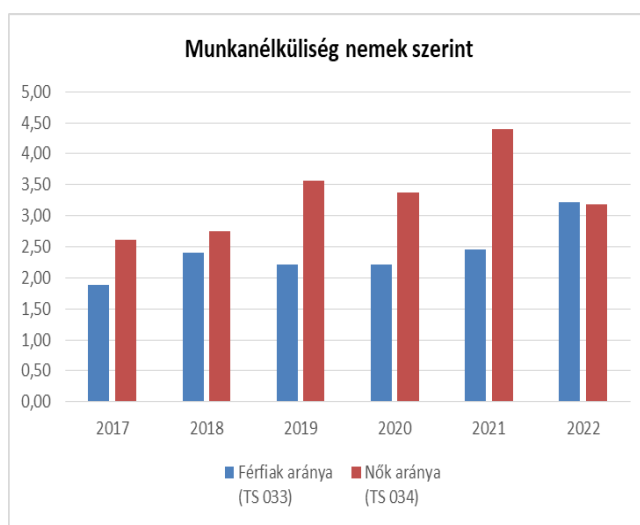
Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

A helyi önkormányzat foglalkoztatási feladatainak ellátása során közfoglalkoztatást szervez, figyelemmel kíséri a helyi foglalkoztatási viszonyok alakulását, döntéseinek előkészítése, valamint végrehajtása során figyelembe veszi azok foglalkoztatáspolitikai következményeit, az állami foglalkoztatási szerv működési feltételeihez és fejlesztéséhez támogatást nyújt.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

A 3.2.1. számú táblázat éves szinten mutatja a településen élő aktív korú lakosság nemek szerint lebontott létszámát, valamint az adott évben nyilvántartott állás keresők létszámát, százalékos arányát. A fenti adatokból látható, hogy a nyilvántartott állás keresők százalékos aránya a nők és férfiak esetében is egyaránt csökkent.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott állás keresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2017	1,88	2,62	2,25%
2018	2,41	2,75	2,58%
2019	2,22	3,56	2,89%
2020	2,22	3,38	2,80%
2021	2,46	4,40	3,43%
2022	3,22	3,18	3,20%



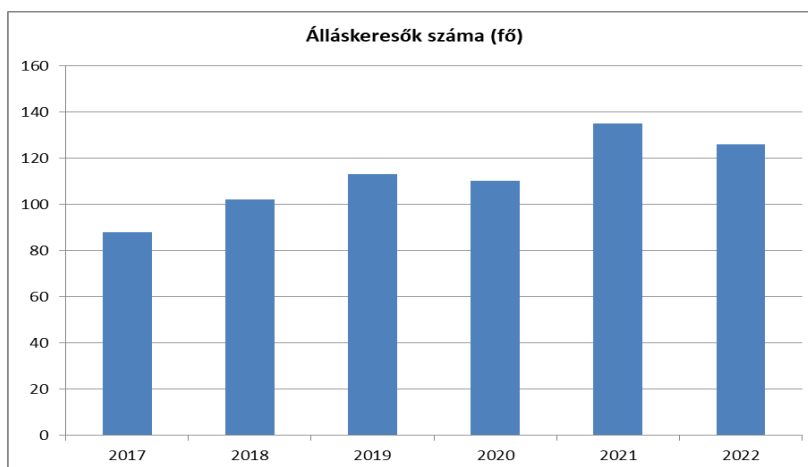
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott állás keresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott állás keresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
		<b>Fő összesen</b>	<b>88</b>	<b>102</b>	<b>113</b>	<b>110</b>	<b>135</b>
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	5,00	3,00	5,00	2,00	3,00	4,00
	%	5,68%	2,94%	4,42%	1,82%	2,22%	3,17%
21-25 év (TS 038)	Fő	8,00	8,00	9,00	6,00	6,00	6,00
	%	9,09%	7,84%	7,96%	5,45%	4,44%	4,76%
26-30 év (TS 039)	Fő	12,00	10,00	10,00	19,00	17,00	14,00
	%	13,64%	9,80%	8,85%	17,27%	12,59%	11,11%
31-35 év (TS 040)	Fő	7,00	9,00	7,00	10,00	16,00	9,00
	%	7,95%	8,82%	6,19%	9,09%	11,85%	7,14%
36-40 év (TS 041)	Fő	7,00	6,00	15,00	12,00	10,00	8,00
	%	7,95%	5,88%	13,27%	10,91%	7,41%	6,35%
41-45 év (TS 042)	Fő	9,00	11,00	8,00	6,00	9,00	10,00
	%	10,23%	10,78%	7,08%	5,45%	6,67%	7,94%
46-50 év (TS 043)	Fő	7,00	7,00	11,00	5,00	16,00	17,00
	%	7,95%	6,86%	9,73%	4,55%	11,85%	13,49%
51-55 év (TS 044)	Fő	8,00	12,00	9,00	8,00	11,00	11,00
	%	9,09%	11,76%	7,96%	7,27%	8,15%	8,73%
56-60 év (TS 045)	Fő	9,00	14,00	12,00	11,00	11,00	12,00
	%	10,23%	13,73%	10,62%	10,00%	8,15%	9,52%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	16,00	22,00	27,00	31,00	36,00	35,00
	%	18,18%	21,57%	23,89%	28,18%	26,67%	27,78%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

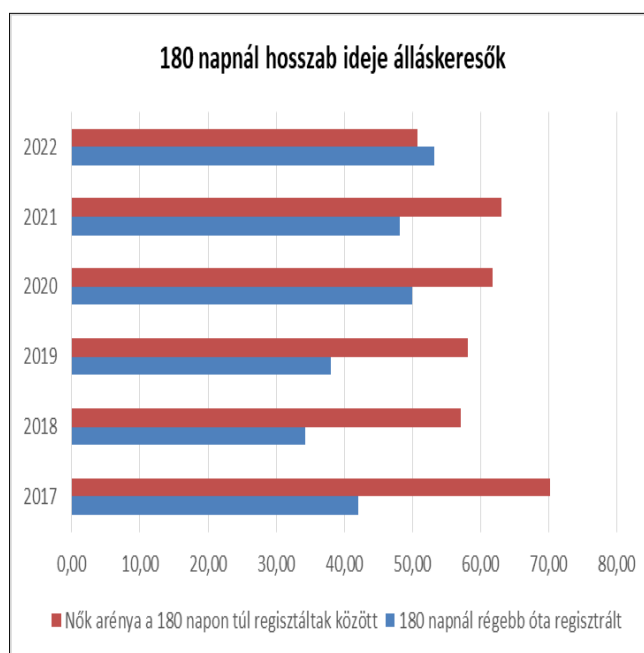


A nyilvántartott álláskeresők csoportjait vizsgálva megállapítható, hogy a 26-40 év közötti korcsoportokban a regisztrált munkanélküliek arányának csökkenése figyelhető meg, ugyanakkor a 41-50 éves korúaknál ez az arány emelkedő tendenciát mutat. Az eredmények utalhatnak arra, hogy a munkáltatók inkább a fiatalabb munkavállalókat részesítik előnyben.



A 3.2.3. számú táblázat adatai alapján a regisztrált munkanélküliek arányában emelkedés figyelhető meg. A nyilvántartott álláskeresők között a tartós munkanélküliek arányából arra lehet következtetni, hogy többségük olyan munkaerőpiacon hátrányt okozó tényezővel bírhat, mely megléte tartósan akadályozza az elhelyezkedésben. Ilyen tényező lehet az idősebb kor, az alacsony iskolai végzettség, megváltozott munkaképesség vagy a szakmai tapasztalat hiánya is.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2017	42,05	70,27
2018	34,31	57,14
2019	38,05	58,14
2020	50,00	61,82
2021	48,15	63,08
2022	53,17	50,75



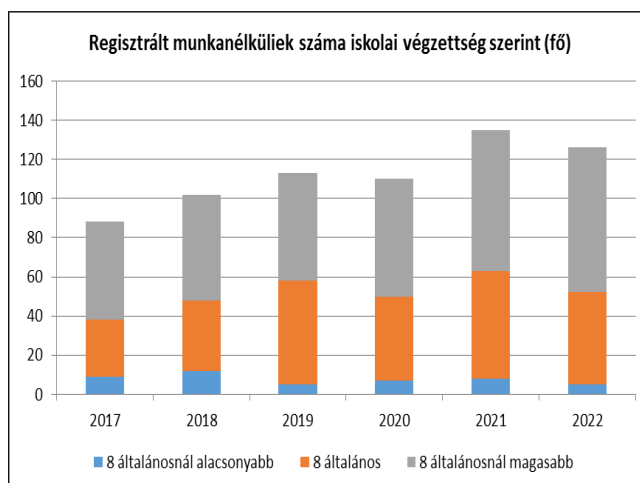
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosanál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosanál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	88	9	10,23%	29	32,95%	50	56,82%
2018	102	12	11,76%	36	35,29%	54	52,94%
2019	113	5	4,42%	53	46,90%	55	48,67%
2020	110	7	6,36%	43	39,09%	60	54,55%
2021	135	8	5,93%	55	40,74%	72	53,33%
2022	126	5	3,97%	47	37,30%	74	58,73%

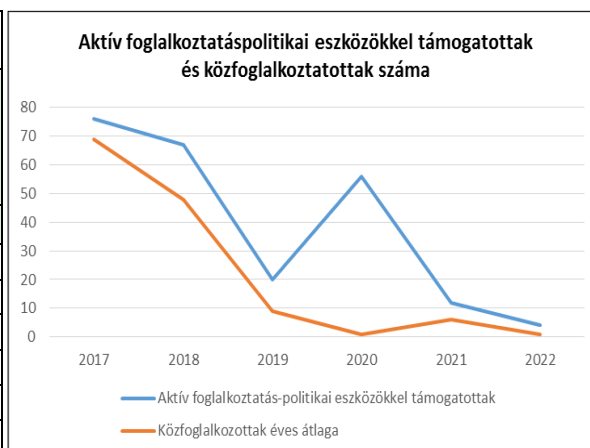
Az elmúlt évek tekintetében megállapítható, hogy a regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők között a 8 általánosanál alacsonyabb végzettséggel rendelkezők aránya folyamatosan csökkent. Az iskolai végzettség, szakképzettség kiemelt szempontja a foglalkoztatásnak, mely mind a szegénység vizsgálatánál, mind a jövedelmi és a vagyoni helyzet elemzésénél is kiemelésre kerül. A munkaerőpiac bizonyos szegmensei továbbra is felszívják ugyan az alacsony iskolai végzettségű lakosok egy részét, azonban ezeknek a munkaköröknek a száma is véges, így megfelelő iskolai szakképzés, végzettség hiánya egyértelműen hátrányt okoz a munkaerőpiacon való elhelyezkedésben.



c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai

Év	Aktív foglalkoztatáspolitikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2017	76	69
2018	67	48
2019	20	9
2020	56	1
2021	12	6
2022	4	1



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A közfoglalkoztatás egy, a munkaviszonytól elkülönülten kezelendő, állam által részben vagy egészben finanszírozott speciális jogviszony. Célja, hogy a közfoglalkoztatott sikeresen visszakerüljön, illetve bekerüljön az elsődleges munkaerőpiacra. A közfoglalkoztatás a jelenlegi piaci és gazdasági környezetben számottevő lehetőséget jelent a hátrányos helyzetű álláskereső – kiemelten a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra (a továbbiakban: FHT) jogosultak – átmeneti jellegű, határozott időtartamú foglalkoztatására.

A közfoglalkoztatási jogviszony alapján a közfoglalkoztatott jogosultságot szerez társadalombiztosítási és a nyugellátásra (táppénz, nyugdíj). Ennek megfelelően – a munkabérhez hasonlóan – a közfoglalkoztatási bér után is meg kell fizetni a munkáltatói terheket, valamint a közfoglalkoztatott bruttó béréből is levonásra kerülnek az adó- és járulékkerhek.

**d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)**

A Jászfényszaru Város tulajdonában lévő Jászfényszaru Ipari Centrum Kft. 1998-ban alakult azzal a céllal, hogy egy jól működő Ipari Park jöjjön létre, mely elősegíti a település gazdaságának kiegyensúlyozott fejlődését és kielégíti a piaci igényeket. Az Ipari Park kiváló logisztikai adottságokkal rendelkezik előnyös földrajzi fekvésének köszönhetően. A terület a fővárostól 60 km-re, az M3-as autópályától 12 km-re található. Iránytól függően a leggyorsabb megközelítést az M3-as autópálya, vagy a 21-es főút felől a 32-es főút jelenti. Ez utóbbi közvetlenül az Ipari Park mellett halad el, összekötve Jászfényszarut Hatvannal (14 km) és Jászberénnyel (17 km). A Ferihegyi repülőtértől való távolság 52 km. A Hatvan-Szolnok vasútvonal érinti a települést, a vasútállomás kb. 1,5 km-re van az Ipari Parktól, ahol biztosított a kitérővágány és a rakodási lehetőség. A térség ipara jelentősen fejlődött az utóbbi években, a régió egyik legkeresettebb telephely-létesítési helyszíne, amely köszönhető a megtelepedett vállalatok körül erősödő beszállítói háttérnek is.

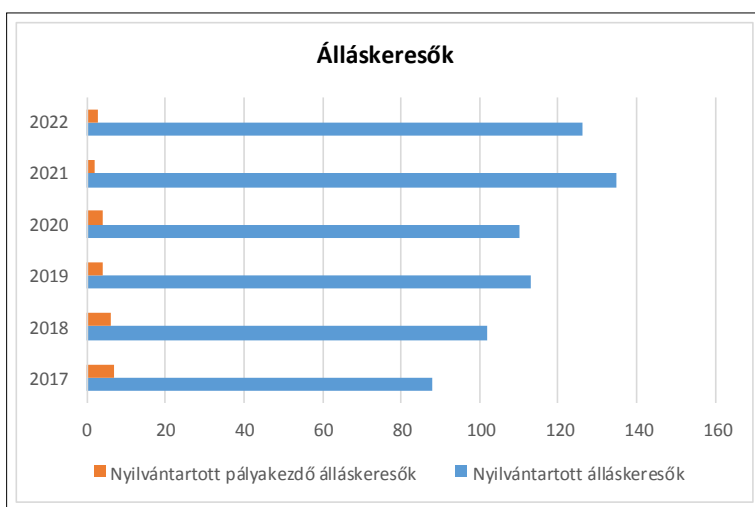
A tömegközlekedés rendszere jól kiépült a városban Budapest, Jászberény és Hatvan irányába. Az autóbusz használat prioritása a vasúti közlekedéssel szemben azzal magyarázható, hogy a vasútállomás a település külterületén helyezkedik el, és nincs folyamatos helyi járat ebbe az irányba. A település főútját végig követő kerékpárút a 2015-ben megépített Hatvan-Jászfényszaru kerékpárúthoz (32. számú főút mellett) kapcsolódott, továbbá azóta kerékpárúton megközelíthető a vasútállomás is.

Foglalkoztatás szempontjából jelentősebb helyi munkáltatók: a Samsung Electronics Magyar Zrt., a thyssenkrupp Components Technology Hungary Kft., a SRF Europe Kft., a Sangjin Micron Hungary Kft..

A megnövekedett munkaerő-piaci igények miatt nem csak a település és a járás területéről érkeznek munkavállalók az Ipari Park területére, hanem a megye teljes területéről, valamint Pest-, Heves- és Nógrád-megyéből is, ami sokaknak napi 100-120 km ingázást jelent a munkahely és a lakóhely között. Az utóbbi 5-6 évben jellemző a külföldi vendégmunkások megjelenése Jászfényszarura épp úgy, mint országosan.

**e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük**

Év	Nyilvántartott álláskereső száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskereső száma (TS 053)
	Fő	Fő
2017	88	7
2018	102	6
2019	113	4
2020	110	4
2021	135	2
2022	126	3



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A településen több munkáltatónál van lehetőség szakmai gyakorlatra, diákmunkára. Szakközépiskolások részére tanműhelyt működtet a thyssenkrupp Components Technology Hungary Kft., több vállalat különböző ösztöndíj programokkal igyekszik megnyerni a felsőoktatásban tanuló hallgatókat, különösen jellemző ez a mérnöki karok esetében. További lehetőségeket jelenthet a fiatalok számára a Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának képzései, programjai, melyek az oktatásból a munkaerőpiacra történő átmenetet segítik.

#### **f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok**

Jászfényszaru Önkormányzata – ezen belül első sorban a munkaerő-piaci menedzser, Projekt Iroda –, a Jászberényi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya, a helyi munkáltatók, a Roma Nemzetiségi Önkormányzat és a város civil szervezetei között az együttműködés rendszeres. A lehetőségekhez mérten valamennyien, pályázatok és a programlehetőségek kihasználása mellett segítik a munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

#### **g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása**

Az önkormányzat saját fenntartású intézményeiben évek óta egyaránt alkalmaz közalkalmazotti jogviszonyban, munkatörvénykönyves munkavállalóként, és közfoglalkoztatottként mélyszegénységben élő és/vagy roma munkavállalókat.

#### **h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

A foglalkozási diszkrimináció először a munkahelyi felvételnél, majd az elbocsátásoknál érezteti hatását. A munkaerőpiacról való kiszoruláshoz az egészségi állapot, a családi állapot a származással és az életkorral összefüggő foglalkozási diszkrimináció egyaránt hozzájárulhat. A diszkrimináció elkerülése érdekében fontos a foglalkoztatási viszonyok ellenőrzése, szükség esetén az Egyenlő Bánásmód Hatóság bevonása, a megfelelő tájékoztatások, a területtel foglalkozó társadalmi szervezetekkel történő együttműködés.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény összesen húszféle diszkriminációra okot adó tulajdonságot sorol fel. Ilyen például a faji hovatartozás, egészségi állapot, anyaság (terhesség) vagy épp a nemi identitás. A törvény szerint hátrányos megkülönböztetésnek minősül minden olyan rendelkezés, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt személyi kvalitása miatt kedvezőtlenebb bánásmódban részesül, mint más, összehasonlítható helyzetben lévő személy vagy csoport.

Jászfényszarun a Magyarországi adatokkal egyezően a mélyszegénységben élők, és a cigány lakosság hátrányos életkörülményei, társadalmi helyzete közismert, részletesen kutatott, elemzett problémakör. Országosan az is elmondható, hogy a mélyszegénységben élők és a roma lakosság társadalmi mutatói rosszak, nagy többségük él bizonytalan, kiszolgáltatott helyzetben, a létminimum alatt. Jászfényszaru esetében ezek a mutatók jobbak az országos átlagnál, a település régióban betöltött gazdasági és ipari szerepének köszönhetően.

A mélyszegénységben élők és a romák foglalkoztatásának esetében több probléma együttes jelenléte nehezíti a foglalkoztathatóságukat. Az általános iskola elvégzése terén javultak az arányok, a középfokú, felsőfokú képesítések megszerzése tekintetében még mindig jelentős a lemaradás a nem roma lakossághoz képest. Az alacsony képzettség mellett a mélyszegénységben élők és a romákkal szembeni előítéletesség is hátráltatja a munkaerő piacra történő bekerülést.

#### **i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.**

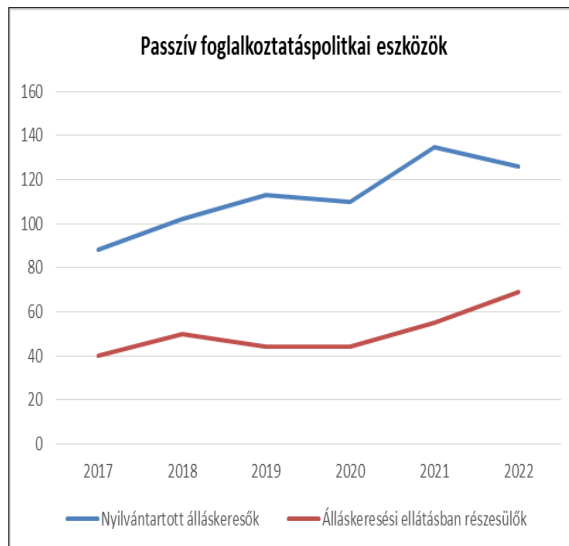
Jászfényszaru Önkormányzata, a Jászberényi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya, a Roma Nemzetiségi Önkormányzat, a helyi nevelési-, oktatási intézmények és a város civil szervezetek minden olyan lehetőséget megragadnak, amely akár a fiatalok, akár az idősebb korosztály digitális ismereteinek megszerzésére, bővítésére szolgál. A település internet lefedettsége teljes, ingyenes wifi hálózati csatlakozási lehetőség a város több pontján biztosított, emellett nyitvatartási időben több helyi intézmény biztosít lehetőséget számítógép használatra.

### 3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

2015 óta az állam és az önkormányzatok segélyezéssel kapcsolatos feladatai egyértelműen elváltak egymástól, a finanszírozás rendszere átalakult. Valamennyi jövedelemkompenzáló támogatás a járási hivatalok hatáskörébe került. Az önkormányzatoknál igényelhető támogatások egységesen települési támogatás elnevezésre módosultak. Az önkormányzatok saját hatáskörben eljárva, önkormányzati rendeletekben szabályozzák a támogatási formákat.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	88	2,27%	40	45,45%
2018	102	2,37%	50	49,02%
2019	113	2,77%	44	38,94%
2020	110	2,77%	44	40,00%
2021	135	3,49%	55	40,74%
2022	126	3,26%	69	54,76%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

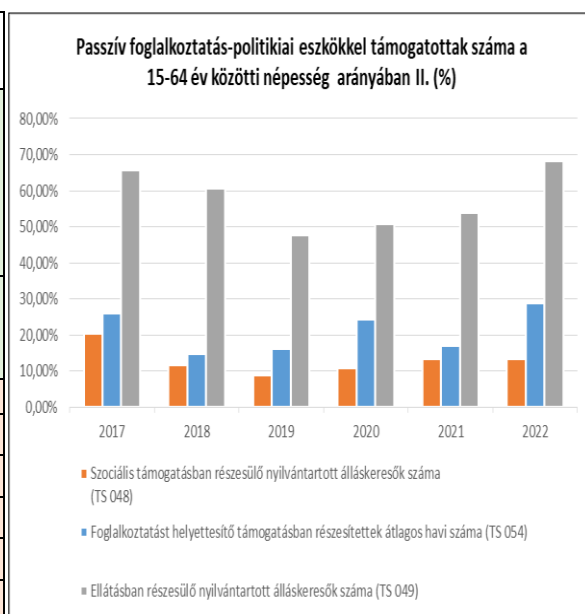


Járásai hivatalokban igényelhető ellátási formák:

- Aktív korúak ellátásán belül: foglalkozást helyettesítő támogatás (FHT), egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás (EGYT)
- Időskorúak járadéka,
- Ápolási díj,
- Közgyógyellátásra való jogosultság,
- Egészségügyi szolgáltatásokra való jogosultság.

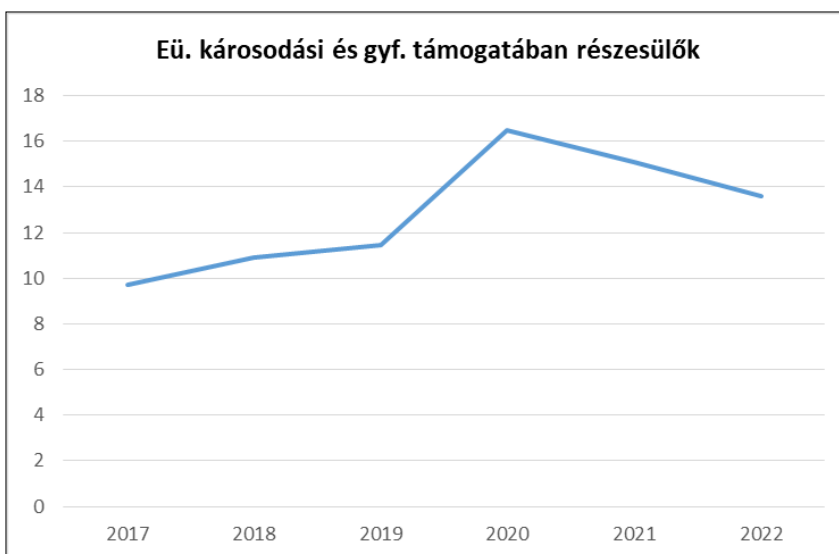
3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.						
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	18	20,45%	23	26,17%	58	65,91%
2018	12	11,76%	15	14,68%	62	60,78%
2019	10	8,85%	18	16,16%	54	47,79%
2020	12	10,91%	27	24,35%	56	50,91%
2021	18	13,33%	23	17,09%	73	54,07%
2022	17	13,49%	37	28,98%	86	68,25%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultak száma a lakosság szociális és foglalkoztatási helyzetének egyik indikátora. Azok az álláskeresői támogatásra nem jogosult munkanélküli személyek, akik megélhetése más módon sem biztosított.

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2017	10
2018	11
2019	11
2020	16
2021	15
2022	14



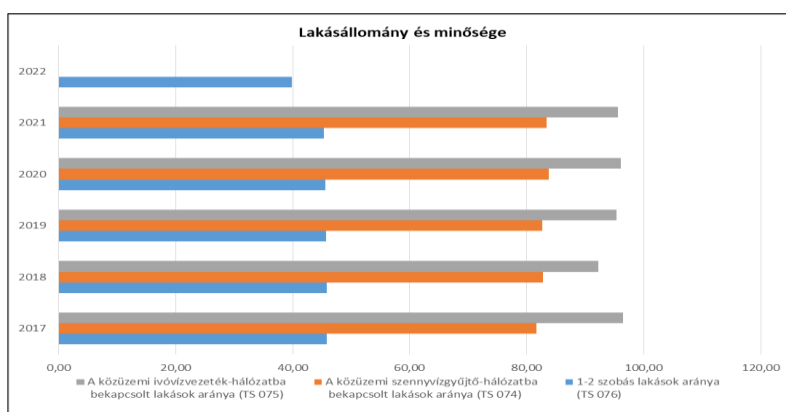
Forrás: TeIR, KSH

### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

Az alábbi adatok a település lakásállományát, bérlakás-állományát, a szociális lakhatást, a lakhatási körülményeket és a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést mutatja be.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakás- állomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2017	2660	2	0,75	45,83	81,62	96,47
2018	2658	0	0,00	45,79	82,81	92,21
2019	2658	1	0,38	45,75	82,73	95,37
2020	2658	6	2,26	45,56	83,82	96,05
2021	2663	8	3,00	45,36	83,36	95,57
2022	2619	11	4,20	39,90	0,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



### **a) bérlakás-állomány**

Jászfényszaru Város Önkormányzata Képviselő-testületének az önkormányzati tulajdonában álló lakások és nem lakás céljára szolgáló helyiségek bérletéről és elidegenítéséről szóló 19/2023. (X. 27.) önkormányzati rendelete szabályozza az önkormányzat tulajdonában álló, ingatlanok bérbeadásának, cseréjének és elidegenítésének módját.

Az önkormányzat tulajdonában 2023-ban összesen 36 bérlakás állt. Bérlakást pályázat útján lehet igényelni, melyekre mindig többszörös túljelentkezés tapasztalható.

A szociális bérlakások mellett, a piaci alapú önkormányzati tulajdonú bérlakások és magánbérlemények vonatkozásában is sok igény mutatkozik. A vendégmunkások településünkön történő elszállásolása – mivel munkásszállás nincs a településen – további megoldási alternatívák kidolgozását igényli. A külföldi munkavállalók a helyi és a környező települések magánszállásain egyaránt megtalálhatók.

### **b) szociális lakhatás**

Az önkormányzat tulajdonában álló 36 bérlakásból 25 ingatlan összkomfortos, 10 komfortos és 1 komfort nélküli. A bérlakások lakbérének mértékét piaci alapon kiírt pályázat alapján bérbe adott bérlakás esetében piaci alapon, szociális helyzet alapján kiírt pályázat alapján bérbe adott bérlakás esetén szociális helyzet alapján, közérdekű célból, szolgálati jelleggel bérbe adott bérlakás esetében költségelven kell megállapítani.

Lakásbérleti jog folytatása alapján bérbe adott bérlakás esetében az eredeti bérleti jogviszonynak megfelelő bérleti díj mellett, rendkívüli élethelyzetben, átmeneti jelleggel bérbe adott bérlakás esetében szociális alapon, lakáscsere-, cserelakás biztosításakor az eredeti bérleti jogviszonynak megfelelő bérleti díj mellett, bérlőkijelölési jog gyakorlása okán bérbe adott bérlakás esetében piaci alapon, törvényi kötelezettség alapján történő bérbeadás esetében szociális alapon kell megállapítani a bérleti díj mértékét.

### **c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok**

A településen nem jellemző a nem lakáscélú ingatlanokban lakhatás, viszont a lakáscélú ingatlanok komfortfokozata, minősége és állaga változó.

### **d) lakhatást segítő támogatások**

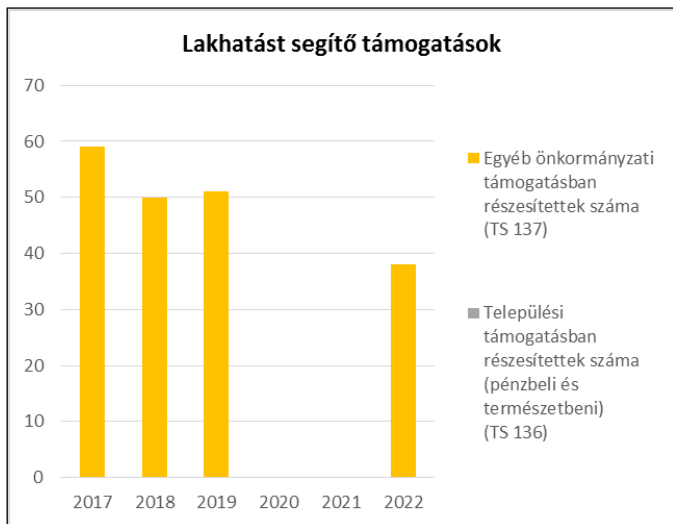
Az önkormányzat rendeletekben szabályozza a különböző, lakhatást elősegítő és támogató ellátási formákat, melyekkel a szociálisan rászoruló családokat és háztartásokat, a kereső tevékenységet folytató aktív korú lakosokat, valamint a Jászfényszarun letelepedni vágyó személyeket egyaránt támogatja. Ezek:

- Otthonteremtési támogatási programról szóló 11/2016. (X.19.) önkormányzati rendelet,
- A szociális ellátásokról szóló 3/2015. (II.25.) önkormányzati rendelet,
- Az önkormányzat tulajdonában lévő önkormányzati lakások bérletéről, a lakberek mértékéről szóló 24/2011. (XII.15.) önkormányzati rendelet,
- Jászfényszaru Város területén található lakóépületek homlokzati felújításának és lakóépületek rehabilitációjának támogatásához kapcsolódó feladatok ellátásáról, lakóépületek homlokzat-felújítási és lakóépület rehabilitációs alap létrehozásáról szóló 8/2010. (V.21.) önkormányzati rendelet.

<b>3.4.2. számú táblázat – Lakhatást segítő települési támogatásban részesülők száma</b>		
<b>Év</b>	<b>Lakhatáshoz kapcsolódó települési támogatásban részesített háztartások száma</b>	<b>Időskorúaknak a fűtési időszakban nyújtott települési támogatások száma</b>
2017	154	-
2018	145	-
2019	125	-
2020	90	-
2021	82	-
2022	136	485
2023	120	440

*Forrás: Önkormányzat*

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2017	n.a.	59
2018	n.a.	50
2019	n.a.	51
2020	n.a.	0
2021	n.a.	0
2022	n.a.	38



Forrás: TeIR, KSH Tstar

A kormány által létrehozott Családi Otthonteremtési Kedvezmény (CSOK) és más családtámogatási programok (pl. Babaváró kedvezmény, lakáskorszerűsítési programok, stb.) központilag – állam által – nyújtanak segítséget a lakhatási problémák megoldásában. Jászfényszaru nem minősül hátrányos helyzetű településnek, ezért a 2024-től igénybe vehető falusi CSOK a településen élőknek nem igényelhető. (A 2630 település közül a Jászberényi Járásban 6 település érintett.)

#### e) eladósodottság

A településen a saját tulajdonú ingatlanok, a bérelt lakások, a lakáscélú állami támogatással, otthonteremtési támogatással épített vagy vásárolt lakások egyaránt megtalálhatók. Nem áll rendelkezésre adat, de több szociális támogatásban részesülő háztartásnál az ingatlan tulajdonosa a Nemzeti Eszközkezelő Zrt. vagy a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt..

#### f) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A város külterületén álló tanyaingatlanok nagyrészt magántulajdonban állnak. A tanyaingatlanok többsége a tanyavillamosításnak köszönhetően legalább villanyáram szolgáltatással rendelkezik. A külterületen élő lakosok összetétele vegyes, mivel több tanya hétvégi házként funkcionál. A tanyán életvitelszerűen élők mindennapi életet a kerékpárút, a járda, az infrastruktúra hiánya nehezíti.

Tanyagondnoki szolgáltatás nem működik a településen. A rendőrség, a polgárőrség és a közterület-felügyelet rendszeresen, közösen járőrözik a tanya világban annak érdekében, hogy a nem állandóan lakott tanyaingatlanok értékeit megvédjék, az ott élők biztonságát óvják. Továbbá, a tanyán élő lakosok tekintetében segítik a Védőnői Szolgálat, a Gondozási Központ és a Család- és Gyermekejélési Szolgálat tevékenységét.

### 3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Kapcsolódó fogalmak:

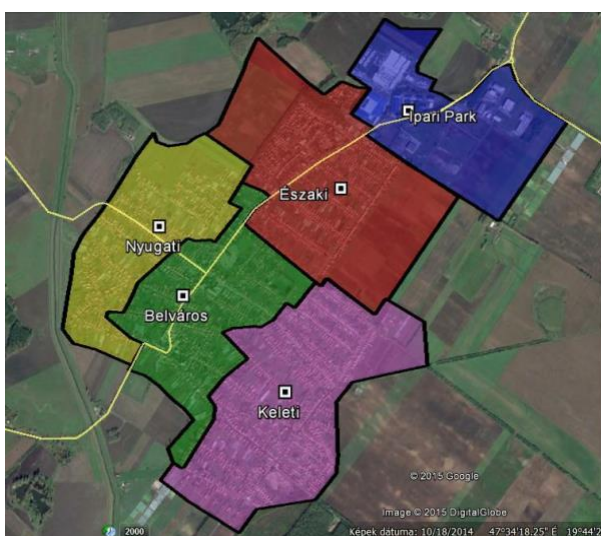
- Belterület: a település zárt beépített része
- Külterület: a település zártan beépített részén kívüli szórvány lakóhelyek
- Szegregált lakóterület: ahol egyes védett tulajdonságokkal rendelkező csoportok egy adott településrészen belül elkülönülnek.
- Szegregátum: azok a földrajzilag egybetartozó és elhatárolható területek, ahol a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korú lakosságon belül eléri, illetve meghaladja az 50%-ot.



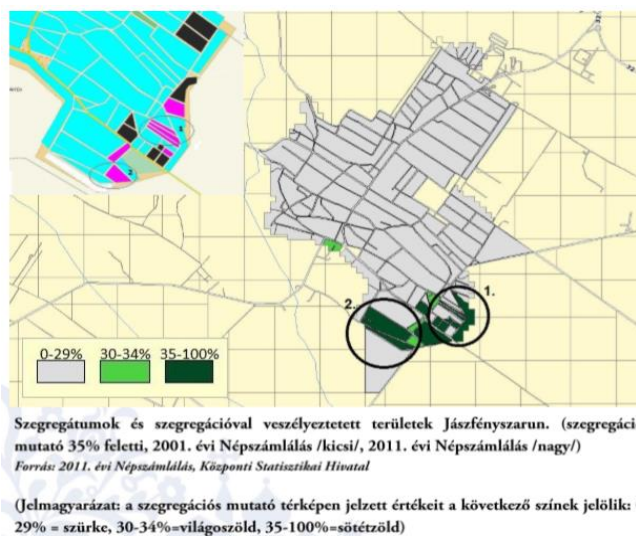
**a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)**

A településfejlesztési koncepcióról, az integrált településfejlesztési stratégiáról és a településrendezési eszközökről, valamint egyes településrendezési sajátos jogintézményekről szóló 314/2012. (XI. 8.) számú Korm. rendelet 10. mellékletében meghatározott szegregációs mutató alapján, a 2011. évi népszámlálás adataiból Jászfényszarun két szegregátum terület került meghatározásra. A szegregációval veszélyeztetett területek a város belterületen belül, a Keleti városrészben találhatóak:

- **Szegregátum 1.**  
Arany János út – Búzavirág utca – Vörösmarty út – Szegfű utca – Arany János út – Nefelejcs utca – Csaba utca – Zöldfa utca – Ady Endre út – Dugonics utca – Csaba utca – Arany János út – belterületi határ a Táncsics Mihály utcáig.
- **Szegregátum 2.**  
Honvéd út – Lehel út – Bajza út – Virág utca – Bajza út – Vörösmarty út.



*Forrás: Önkormányzat ITS*



*Forrás: Önkormányzat ITS*

Belterület részei:

- Belváros
- Északi városrész
- Keleti városrész
- Nyugati városrész
- Ipari Park
- Külterületek:
  - Vasúti tanyák
  - Homok tanyák
  - Be nem sorolt egyéb külterületek

**b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)**

Az önkormányzat nyilvántartása alapján a települési támogatásban részesülő személyek vagy háztartások aránya a szegregátumok területéről nem kiemelkedő. A 2023 évi adatok alapján a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek 8,1 %-a, ezen belül hátrányos- vagy halmozottan hátrányos helyzetű családban élő gyermekek 9,9 %-ának lakóhelye a szegregátum területén van. A rendkívüli települési támogatásban részesülő háztartások aránya a Keleti városrészben a legmagasabb.

### **c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai**

Az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény értelmében a településrendezés során figyelemmel kell lenni arra, hogy a rendezés az érintett lakosság életkörülményeiben, értékrendjében és szociális helyzetében hátrányos következményekkel ne járjon. Ennek érdekében biztosítani kell az emberhez méltó környezet folyamatos alakítását, értékeinek védelmét.

Helyi antiszegregációs intézkedések:

- Jászfényszaru Város Helyi Esélyegyenlőségi Programja
- Jászfényszaru Város Integrált Településfejlesztési Stratégiája, ezen belül az Antiszegregációs Program

#### **Az integrált településfejlesztési szemlélet érvényesülését különböző projektek segítik:**

- Önkormányzati épületek energetikai korszerűsítése Jászfényszarun (TOP-3.2.1-15-JN1-2016-00075)
- Fenntarthatóság és biztonság a kerékpározásban - kerékpárút építése Jászfényszarun a munkába járás megkönnyítése érdekében (TOP-3.1.1-15-JN1-2016-00027)
- Jászfényszaru főúti- és a kapcsolódó zöldterületeinek rehabilitációja a település lakosságának megtartása, a fenntartható fejlődésnek, és a közterületek környezettudatos család- és klímabarát megújítása jegyében - 1. ütem (TOP-2.1.2-15-JN1-2016-00017)
- Jászfényszaru Ipari Park fejlesztése a megközelíthetőség javításával (TOP-1.1.1-15-JN1-2016-00008)
- Új, 9 Csoportos Óvoda Építése Jászfényszarun (NGM/24960/4/2017.)
- Három csoportos bölcsőde építése Jászfényszarun (TOP-1.4.1-15-JN1-2016-00028)
- 5,2 ha terület közmű infrastruktúrával való ellátása (TOP-1.1.1-16-JN1-2017-00011)
- 5,66 ha terület közmű infrastruktúrával való ellátása (TOP-1.1.1-16-JN1-2017-00011)
- Jászfényszaru Csörsz vezér kerékpárút (I-IV. ütem), kerékpáros híd és kerékpáros pihenőpark építése (TOP\_PLUSZ-1.1.3-21-JN1-2022-00020)
- Jászfényszaru, Orion út felújítása, 3106-os jelű közút útkapcsolatának korszerűsítése (TOP\_PLUSZ-1-2-3-21-JN1-2022-00052)
- Szentcsalád tér közösség fejlesztése projekt keretében Értéktár felújítása
- Szentcsalád tér közösségi fejlesztése projekt keretében létesített nyilvános AGT DC603M egyenáramú elektromos autó töltőállomás üzemeltetése
- Jászfényszaru Városi Sportpálya szennyvízbekötése, épületbővítése

### **3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

Jászfényszaru Város Önkormányzata az egészségügyi alapellátások körében gondoskodik:

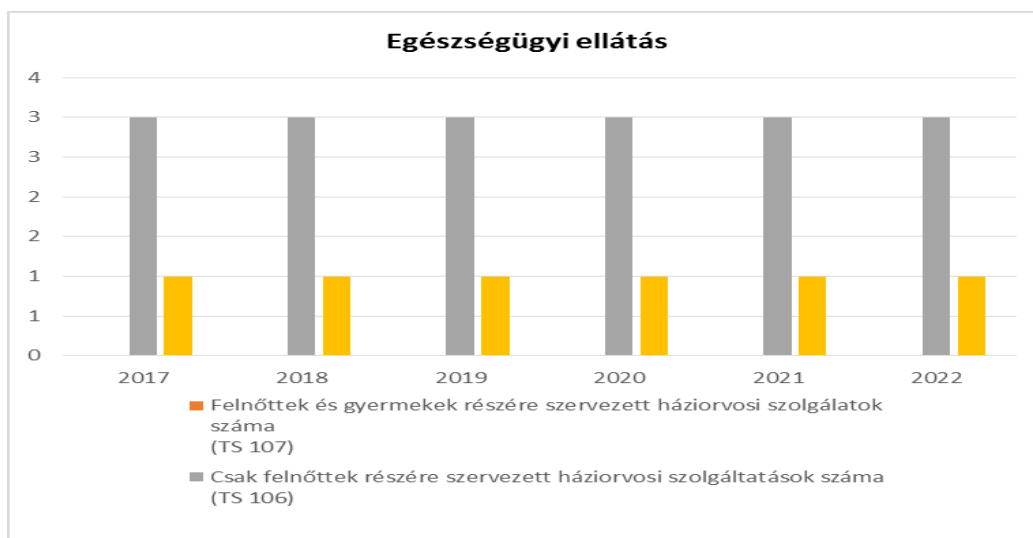
- a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- otthoni szakápolásról,
- a fogorvosi alapellátásról,
- iskolavédőnői ellátásról,
- az iskola-egészségügyi ellátásról.

A települési önkormányzat a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében:

- gondoskodik a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról,
- biztosítja rovarok és rágcsálók irtását,
- folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén - lehetőségeihez képest - saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvos által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2017	0	3	1	2	260	90,15
2018	0	3	1	2	245	85,33
2019	0	3	1	2	239	47,76
2020	0	3	1	2	225	56,76
2021	0	3	1	2	133	50,38
2022	0	3	1	2	206	50,25

Forrás: TeIR, KSH Tstar



#### a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Településünk egészségügyi ellátásának alapját három felnőtt háziiorvosi, és egy gyermek háziiorvosi praxis képezi. A szociálisan rászorultak részére a személyes gondoskodást az állam, valamint az önkormányzat biztosítja.

A személyes gondoskodás magába foglalja:

- a szociális alapszolgáltatásokat, melyek közül a településen biztosított az étkeztetés, a házi segítségnyújtás, a családsegítés, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, a közösségi ellátások, a nappali ellátás, az idősek klubja
- a szakosított ellátásokat, melyek közül a településen biztosított ápolást, gondozást, átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény.

Szakellátások igénybe vételére legközelebb Jászberényben van lehetőség, emellett a lakosság gyakran Hatvanban, Szolnokon vagy Budapesten keres további lehetőségeket. A településen elérhető nem kötelező feladatként meghatározott szolgáltatások, ellátások, szakellátások: szemészet, ortopédia, vérvétel, fizioterápia, tangenteros gyógykezelés, gyógymasszázs, időszakos szűrővizsgálatok.

A szociális és gyermekjóléti ellátás területén Jászfényszaru Város Önkormányzata teljesíti a Szociális, és Gyermekvédelmi Törvényben meghatározott ellátási kötelezettségét, amelynek szakmai felügyeletét a Jászberényi Család- és Gyermekjóléti Központ látja el.

A közgyógyellátás a rászorult személy részére az egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához kapcsolódó kiadásainak csökkentése érdekében biztosított természetbeni hozzájárulás:

- Az alanyi jogcímen biztosított közgyógyellátás jövedelmi helyzettől független, a havi rendszeres gyógyító ellátás költségeit veszi figyelembe, míg
- a normatív jogcímen megállapított közgyógyellátás jövedelmi helyzettől és a havi rendszeres gyógyító ellátás költségétől függő ellátás.

#### **b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés**

A helyi szűrővizsgálatok kezdeményezése és egészségnapok szervezése terén a Gondozási Központ, a házi orvosok és a Védőnői Szolgálat szerepe jelentős, az önkormányzat saját költségvetéséből támogatja a programokat. Szűrővizsgálatok: mammográfia szűrés, prosztatata szűrés, rákszűrés, vércukorszint vizsgálat, magas vérnyomás szűrés, koleszterinszint vizsgálat, csontritkulás szűrés, légzésfunkció, hallás szűrés, testtömeg index mérés.

Térítésköteles magánrendelések is elérhetők a településen: szemészet, reumatológia, fogászat, ultrahang vizsgálat, magán házi orvosi rendelések.

#### **c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés**

A város vezetése nagy figyelmet fordít a gyermekek oktatására, nevelésére és korai fejlesztésére. Az óvodás és általános iskoláskorú gyermekek kötelező fejlesztését nem minden esetben tudják ellátni a helyi nevelési, oktatási intézmények. A specifikus képzettségű gyógypedagógus, logopédus, és más szakemberek hiányát óraadó pedagógus alkalmazásával, köznevelési szerződés kötésével hidalja át az önkormányzat. Jászfényszaru lakosságának gyógyszeres szükségletét helyben két gyógyszertár biztosítja.

#### **d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése**

Az önkormányzat az INNOVEN Kft. által biztosítja a közétkeztetést a városban működő óvodásai, iskolásai számára (a szünidei gyermekétkeztetést is beleértve), valamint a Gondozási Központ ellátottainak. A közétkeztetést szolgáltató az étkeztetéssel, étrendkészítéssel, nyersanyag felhasználással kapcsolatban a közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokat alkalmazza. A Városi Bölcsőde az ott gondozott gyermekek életkorának és szükségleteinek megfelelő minőségű és tápértékű étkezést saját konyha működtetésével biztosít.

#### **e) sportprogramokhoz való hozzáférés**

Jászfényszaru Városi Sport Egyesülete a látvány-csapatsportban működő amatőr sportszervezetnek minősül. Az egyesület férfi labdarúgás, női labdarúgás és női kézilabda sportágakban működtet szakosztályt. A felnőtt csapatok mellett az utánpótlásra fektet nagy hangsúlyt.

Az Önkormányzat tulajdonában álló sporttelepet a sportegyesület használja, gondoskodik annak fenntartásáról. A sporttelep a tömegsport számára is elérhető, a centerpálya kivételével minden pályát használhatnak a sportolni vágyók, beleértve az aszfaltos kézilabda pályát és a műanyag borítású kézilabda- és tenispályát, amely fűtött sátorral van befedve.

További sportolásra és a szabadidő eltöltésére alkalmas közösségi terek:

- Kerékpárút Béke Horgászegyesület (Kalapgyári tavak, Lehel tó)
- Egészségpark – Fitnesz Park (Deák Ferenc úti Egészség ház mögött)
- Lovasok Parkja (Pipacs utca végén)
- Petőfi Sándor Művelődési Ház és Könyvtár (Szent István út 1.)
- IV. Béla Katolikus Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola (Szabadság út 32.)
- Kiss József Helytörténeti Gyűjtemény – Tájház (Somogyi Béla út 24.)
- Játzóterek (Vasvári Pál út, Szűcs Mihály utca), Játzóhely (Szent Család téri templomkertben)
- Szent József Szabadidőpark (Keleti városrész, Válykos-tó)
- Turisztikai Park (Lehel-tó környéke, Vásártér)
- Pető Ádám #4 MotoCross Emlékpark (Zsámboki 3106-os összekötőút mellett)
- Homoktanyai Közösségi Ház – Vadász ház (Zsámboki 3106-os összekötőút melletti dűlön)

### **f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokat a településen az önkormányzati fenntartású Jászfényszaru Város Gondozási Központja biztosítja. Ezek:

- 20 hetestől – 3 éves korú gyermekek napközbeni ellátása
- Szociális alapszolgáltatások: étkeztetés, házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, idősek nappali ellátása.
- Szociális szakosított ellátás: idősek bentlakásos intézménye – idősek otthona.
- Egészségügyi alapellátások: iskolavédőnői szolgálat
- Család- és gyermekjóléti szolgáltatás.

A településen nem működik népkonyha szolgáltatás.

### **g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor**

Az önkormányzat intézményeinek dolgozói az egyenlő bánásmódot és az esélyegyenlőséget szem előtt tartva végzik munkájukat.

### **h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül**

Az állam gondoskodik – az óvodai nevelés, a nemzetiséghez tartozók óvodai nevelése, a többi gyermekkel együtt nevelhető, sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelése kivételével – a köznevelési alapfeladatok ellátásáról. A Szent István Körúti Egységes Gyógypedagógiai Intézmény, Óvoda, Általános Iskola, Szakiskola és Készségfejlesztő Iskola sajátos nevelési igényű tanulói közül évek óta vannak olyan Jászfényszarun élő gyermekek, akiknek iskolai utaztatását az Önkormányzat önként vállalt feladatként segíti. A törvényes képviselők számára az utaztatás aránytalan terhet jelentett a normál szükségletű gyermekekhez képest, ezért az esélyegyenlőség elősegítése érdekében, az Önkormányzat a személyszállítást rendszeresen ellátja. A támogatás magába foglalta a gépjárművezető megbízási díját, a gépjármű biztosítását, a GAMESZ által üzemeltetett gépjármű költségeinek kiegészítését.

A városban több intézmény, civilszervezet adományozási programok útján közvetít segítséget rászorulóknak részére. (Pl.: ruha, játék, gyógyászati segédeszközök, könyvek, tartós élelmiszer, stb.)

## **3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása**

A település rendeletben szabályozza az önkormányzat közművelődési feladatait, a helyi közművelődési tevékenység támogatását.

### **a) közösségi élet színterei, fórumai**

Az önkormányzat közművelődési feladataiba kiemelten bevonandó intézmények és szervezetek:

- Petőfi Sándor Művelődési Ház és Könyvtár (Szent István út 1.)
- Kiss József Helytörténeti Gyűjtemény – Tájégház (Somogyi Béla út 24.)
- „Mi újság Fényszarun” – havonta megjelenő helyi lap

Petőfi Sándor Művelődési Ház és Könyvtár helyszínt biztosít többféle tevékenységnek:

- |                                     |                                     |
|-------------------------------------|-------------------------------------|
| ▪ Nyelvi klubok                     | ▪ Kézimunka kör                     |
| ▪ Városi Énekkar                    | ▪ Könyvtári szolgáltatások          |
| ▪ Fortuna Együttes                  | ▪ Internet használat                |
| ▪ Versmondó kör                     | ▪ Nyugdíjas klub                    |
| ▪ Iglíce Gyermekek Néptánc Együttes | ▪ Lumina Cornu Ifjúsági Szerepjáték |
| ▪ Fehér Akác Népdalkör              | ▪ Hagyományőrző Történelmi Klub     |
| ▪ Dúdoló                            | ▪ Szilágyi Erzsébet Nőegylet        |
| ▪ Jóga                              | ▪ Színházi előadások                |
| ▪ Gerinctorna                       | ▪ Bálók                             |
| ▪ Hagyományőrző csoport             | ▪ Ifjúsági előadások                |
| ▪ Mazsorett                         | ▪ Időszakos kiállítások             |

További közösségi terek:

- Teaház (Idősek klubja, Házunk tája Klub)
- Szent Erzsébet közösségi ház
- Kereskedelmi Szolgáltató Információs pont
- Városi Értéktár
- Sportpálya
- JIC Vállalkozói Ház

<b>3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2020)</b>			
<b>Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)</b>	<b>Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)</b>	<b>A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)</b>	<b>Közművelődési intézmények száma (TS 105)</b>
<b>db</b>	<b>van/nincs</b>	<b>db</b>	<b>db</b>
0	igen	6 181	3

*Forrás: TeIR, KSH Tstar*

A városban a közösségi élet szinterei sokfélék, az intézményesített közösségek, a lakóközösségek, a munkahelyek, intézmények, az egyházak, az egyesületek és a civil szervezetek is megtalálhatók. Közel félszáz egyesület, alapítvány és civil szervezet működik a településen.

#### **b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)**

A településen élő különböző etnikumú csoportok az eddigiekben beilleszkedtek a város közösségébe, az együttélésre nem jellemzők a konfliktusok.

#### **c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)**

Az adománygyűjtés és az adományosztás egyaránt jelen van. A civil szervezetek működésében, városi rendezvények szervezésében és lebonyolításában nagy szerepet játszik az önkéntesség. Az önkormányzat és a civil szervezetek között az együttműködés jó, az önkormányzat támogatja a civil szervezetek, egyesületek tevékenységét.

### **3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal**

A településen 2019-től működik roma nemzetiségi önkormányzat. A nemzetiségi önkormányzat partnerségi megállapodást kötött több nemzetiségi önkormányzattal. Esélyegyenlőségi tevékenysége elsősorban a fiatalok lakosok tanulmányi felzárkóztatásának elősegítésére és a nemzeti identitás erősítése által a közösség összetartozásának és önsegítő képességének elősegítésére irányul.

### **3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Alacsony iskolázottság, szakképtelenség	Munkaerőpiacon való helyt állás erősítése, önfogadás javítása, új lehetőségek elérése
Rossz lakáskörülmények, megfizethető lakások hiánya	Lakások állagának javítása, állagmegőrzése, Emberek helyben tartása, életminőségük javítása
Munkavállalási kedv, munkaképesség elvesztése, a számukra megfelelő munka hiánya	Munkaerőpiacon való tartós foglalkoztatás, Önfenntartó, problémamegoldó képesség erősítése
Előítéletesség a kulturális, szociológiai, antropológiai különbségek miatt	Tolerancia, a másság elfogadása, az előítéletesség gátjának feloldása, viselkedési kultúra javítása

#### 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) értelmében a gyermek: a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 2:10. § (1) bekezdése szerinti kiskorú, aki a tizennyolcadik életévét nem töltötte be. A kiskorú a házasságkötéssel nagykorúvá válik.

A településen a gyermekvédelmi alapellátások jól működnek, a gyermek- és ifjúságvédelem az intézményekben jelen van. A gyermekek, az iskoláskorúak ellátása, esélyegyenlősége az egyenlő bánásmód szerint működik. A Képviselő-testület minden évben átfogó értékelést fogad el a város gyermekvédelmi és gyermekjóléti feladatainak ellátásáról, beszámolót hagy jóvá a gyámügyi igazgatási munkáról.

##### 4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

Az alábbi táblázat és diagram adatai alapján látható, hogy Jászfényszaru 18 év alatti lakosságának a teljes lakónépességhez viszonyított aránya az utóbbi évek tekintetében 20% körüli.

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2. számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 004, nők TS 006)	2 825	3 019	5844	48,34%	51,66%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 008, aránya TS 009)			182	3,11%	
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	452	402	854	7,73%	6,88%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	92	93	185	1,57%	1,59%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

##### a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A veszélyeztetettség olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza. A védelembe vétel a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevitelével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a gyámhatóság a gyermeket védelembe veszi.

A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a Gyvt.-ben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják. A településen biztosított ellátások:

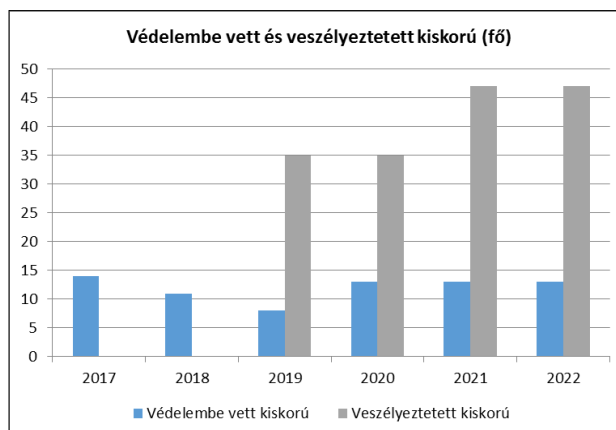
Pénzbeli és természetbeni ellátások:

- rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény,
- hátrányos-, halmozottan hátrányos helyzet megállapítása,
- települési támogatások

A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások:

- gyermekjóléti szolgáltatás,
- intézményi és szünidei gyermekétkeztetés,
- gyermekek napközbeni ellátása.

4.1.1. számú táblázat - Védelembre vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembre vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2017	14	0
2018	11	0
2019	8	35
2020	13	35
2021	13	47
2022	13	47



Forrás: TeIR, KSH Tstar

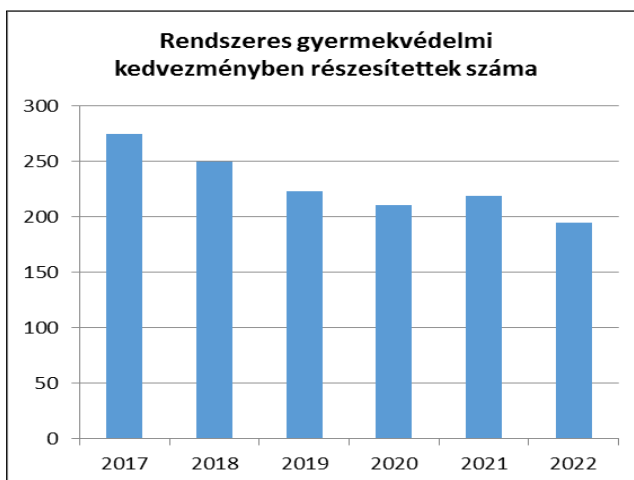
#### b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

A Gyvt. és a gyámhatóságokról, valamint a gyermekvédelmi és gyámügyi eljárásáról szóló 149/1997. (IX.10.) Kormányrendelet (a továbbiakban: Gyer.) alapján a törvényes képviselő kérelmére a jegyző rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot, ezen belül hátrányos- vagy halmozottan hátrányos helyzetet állapíthat meg. A jogszabályban meghatározott feltételek alapján a jogosult gyermekek évi két alkalommal pénzbeli támogatásra jogosultak, melynek értéke gyermekenként és alkalmonként 6.000 Ft, hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek esetében 6.500 Ft.

A települési önkormányzat jegyzője megállapítja a gyermek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát, amennyiben a gyermeket gondozó családban az egy főre jutó havi jövedelem összege és a vagyoni érték nem haladja meg a Gyvt. megengedett értékhatárt.

A 4.1.2. számú táblázat adatai szerint a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek száma csökkent. A kedvezményre való jogosultság feltételei – jövedelemhatárok – alig változtak az elmúlt években, ezért valószínűsíthető, hogy a gyermekes családok egy főre eső jövedelme növekedett.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2017	275
2018	250
2019	223
2020	211
2021	219
2022	195



Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapítását a szülő vagy más törvényes képviselő, illetve a nagykorú jogosult a lakóhelye szerint illetékes települési önkormányzat jegyzőjénél terjeszti elő. A feltételek fennállása esetén a települési önkormányzat jegyzője 1 év időtartamra megállapítja a gyermek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát. Az egyéb jogosultsági feltételek fennállása esetén nagykorúvá válása után is jogosult a gyermek a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre, ha nappali oktatás munkarendje szerint tanulmányokat folytat és 23. életévét még nem töltötte be, vagy felsőfokú oktatási intézmény nappali tagozatán tanul és a 25. életévét még nem töltötte be.



A Gyvt. 67/A.§ (1)-(2) bekezdése az alábbiak szerint szabályoz:

(1) Hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:

- a) a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony iskolai végzettsége, ha a gyermeket együtt nevelő mindkét szülőről, a gyermeket egyedül nevelő szülőről vagy a családbafogadó gyámról – önkéntes nyilatkozata alapján – megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik,
- b) a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony foglalkoztatottsága, ha a gyermeket nevelő szülők bármelyikéről vagy a családbafogadó gyámról megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor az Szt. 33.§-a szerinti aktív korúak ellátására jogosult vagy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként nyilvántartott személy,
- c) a gyermek elégtelen lakókörnyezete, illetve lakáskörülményei, ha megállapítható, hogy a gyermek a településre vonatkozó integrált városfejlesztési stratégiában szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben vagy félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéshez szükséges feltételek.

(2) Halmozottan hátrányos helyzetű

- a) az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az (1) bekezdés a)-c) pontjaiban meghatározott körülmények közül legalább kettő fennáll,
- b) a nevelésbe vett gyermek,
- c) az utógondozói ellátásban részesülő és tanulói vagy hallgatói jogviszonyban álló fiatal felnőtt.

#### **c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya**

Az önkormányzatnál a törvényes képviselő kérelmére igényelhető ellátások:

- Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény,
- Hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzet megállapítása,
- Gyermekétkeztetés és szünidei gyermekétkeztetés,
- Települési támogatás,
- Egyes nem kötelező védőoltások és védőoltások beadásának költsége.

#### **d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya**

2015. szeptember 1-jétől az iskolafenntartó változása miatt (Egri Főegyházmegye fenntartásába került) az intézményi gyermekétkeztetés az általános iskola feladatkörébe került.

A szünidei gyermekétkeztetést az önkormányzat biztosítja. A Gyvt. alapján a települési önkormányzat a szünidei gyermekétkeztetés keretében a szülő, törvényes képviselő kérelmére a déli meleg főétkezést a hátrányos helyzetű gyermek és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek részére ingyenesen biztosítja. A települési önkormányzat a szünidei gyermekétkeztetést a jogszabályban előírtak alapján köteles megszervezni, és ennek keretén belül a szülő, törvényes képviselő kérelmének megfelelő időtartamban az adott gyermek részére biztosítani.

A szünidei gyermekétkeztetést a több, mint 100 jogosult gyermekből 2022-ben 0 gyermek részére igényelték, 2023-ban 1 iskolás korú gyermek vette igénybe. Az igénybe vevők száma más településekhez képest nagyon alacsonynak mondható.

#### **Óvodai gyermekétkeztetés**

Az intézményi gyermekétkeztetés a bölcsődés és óvodás gyermekek esetében az önkormányzati feladatkör.

Az intézményi gyermekétkeztetés kedvezményes feltételei, melyet a szülőnek-, törvényes képviselőnek igazolnia kell:

- rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény
- tartósan beteg vagy fogyatékos, vagy olyan családban él, amelyben tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek,
- olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek,

- olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékkel csökkentett összegének 130%-át vagy
- nevelésbe vették.

**e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya**

Jászfényszaru nincsen adat magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekről.

**4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége**

A Gyvt. szerint minden gyermeknek joga van a testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődését, jólétét biztosító saját családi környezetében történő nevelkedéséhez, személyiségének kibontakoztatásához, a társadalomba való beilleszkedéséhez, önálló életvitelének megteremtéséhez. Joga van arra, hogy a fejlődésére ártalmas környezeti és társadalmi hatások, az egészségére káros szerek elleni védelemben részesüljön.

A gyermekvédelemben dolgozó szakemberek és a gyermekvédelmi jelzőrendszer visszajelzései alapján a veszélyeztetettség okai között elsődleges a szociális helyzet elégtelensége, a biztonságos családi háttér hiánya, esetként a szegregált lakókörnyezet. A szegregált területen és a szegregáció által veszélyeztetett területen élők esetében érezhető a jövőkép hiánya, a szülők általi negatív minta átörökítése, a szocializációs hiányok, az egészségtudatos életvitel hiánya is, a megelőzésre vonatkozó ismeretek hiánya.

**4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

Az egészségügyi alapellátás, a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások és ellátások a helyi önkormányzat feladata.

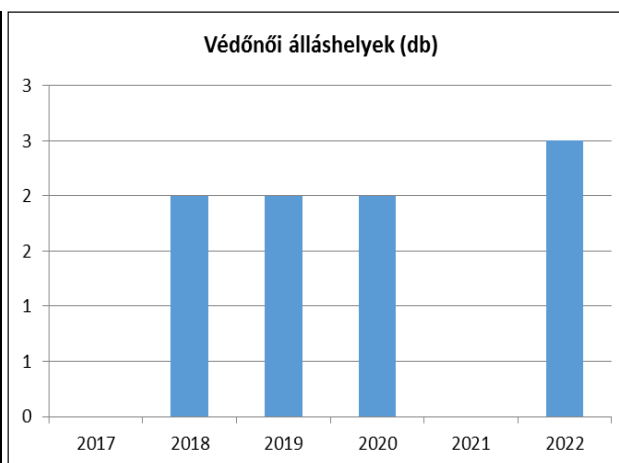
A települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- a fogorvosi alapellátásról,
- az ügyeleti ellátásról,
- az iskola-egészségügyi ellátásról.

A fogyatékos gyermeket nevelő családok helyzete az átlagosnál is sokkal nehezebb, különösen a halmozottan fogyatékos gyermeket nevelő családok esetében. Az önkormányzat részt vállal az ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz való hozzáférés elősegítése érdekében.

**a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)**

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2017	0	n.a.	-
2018	2	n.a.	-
2019	2	n.a.	-
2020	2	n.a.	-
2021	0	n.a.	-
2022	3	n.a.	-



Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Jászfényszaru közigazgatási területén a Védőnői Szolgálat 2 területi védőnői körzetből áll. 2023. július 1-től a védőnők feletti munkáltatói jogokat a megyei irányító kórház, hatósági felügyeletüket a Nemzeti Népegészségügyi Központ, szakmai irányításukat az Országos Kórházi Főigazgatóság látja el. Az iskolavédőnői feladatok biztosításáról az önkormányzat gondoskodik.

A védőnői tevékenység helyszínei:

- Egészségház (Deák F. út 1.) épületében a Tanácsadóban önálló fogadóóra, illetve Várandós és Csecsemő Tanácsadás keretein belül;
- a család otthonában családlátogatások során;
- nevelési-oktatási intézményekben történő tisztasági vizsgálatok és egészségnevelés alkalmával;
- közösségi programokra alkalmas helyszíneken.

Gyermekvédelmi feladataik közé tartozik:

- a gyermekek egészségi állapotának ellenőrzése,
- betegségek kialakulásának megelőzése, az egészségromlás minél korábbi észlelése, és a gyermek mihamarabbi szakemberhez való jutásának elősegítése,
- kezelések, terápiák nyomon követése.
- Évente státuszvizsgálatok alkalmával a gyermekek testi, mentális, szociális fejlettségét, érzékszervi-, mozgás-, és beszédfejlődését ellenőrzik.
  - Az egészségügyi prevenciók tevékenységük egyik fő tevékenységi területe: védőoltások szervezése, szülők tájékoztatása, szűrővizsgálatokra behívás és eredmények nyomon követése, az esetleges további vizsgálatokra történő beutalás esetén, a szakvizsgálatok megtörténtének követése.

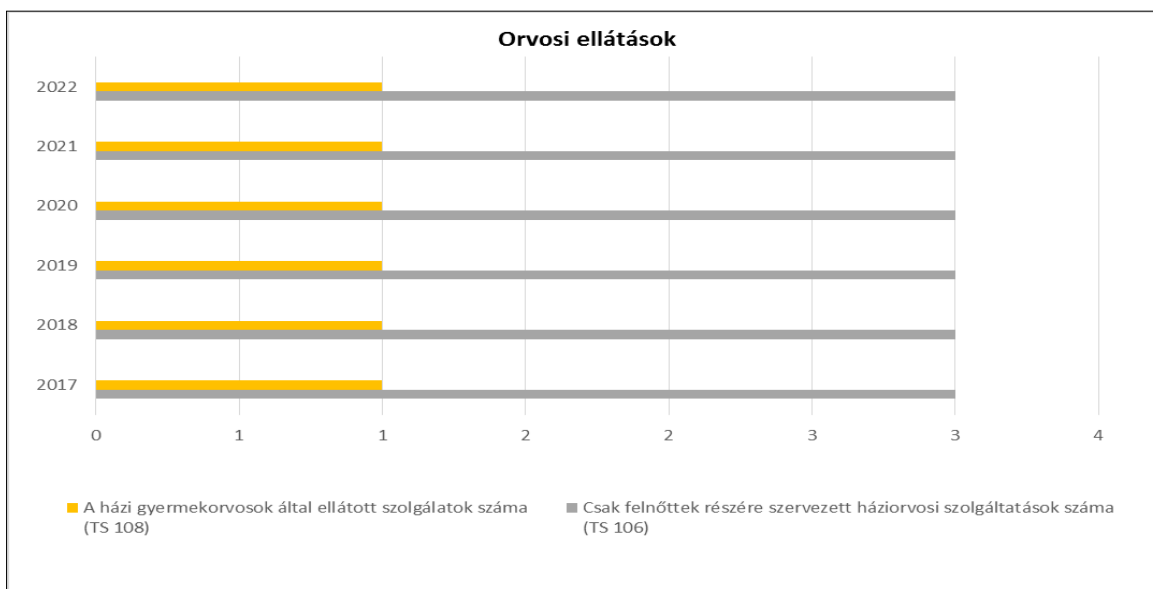
**b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)**

Az egészségügyi alapellátás, a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások és ellátások a helyi önkormányzat feladata. Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13.§ (1) bekezdés 4. pontja előírja, hogy az egészségügyi alapellátás és az egészséges életmód segítését célzó szolgáltatások biztosítása a helyi önkormányzatok kötelező feladatát képezik.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2017	0	3	1	n.a.	n.a.
2018	0	3	1	n.a.	n.a.
2019	0	3	1	n.a.	n.a.
2020	0	3	1	n.a.	n.a.
2021	0	3	1	n.a.	n.a.
2022	0	3	1	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Jászfényszarun egy gyermekorvosi körzet és három felnőtteket ellátó házi orvosi körzet működik. Kórházi háttérrel elsősorban Jászberény biztosít. A szükséges szakellátások Jászberényben, Szolnokon, Nagykátán, Hatvanban Gyöngyösön és Budapesten érhetők el.



**c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok**

A kisgyermekkorú gyermekek korai fejlesztéséről, rehabilitációjáról nincs pontos adat. Az óvodai ellátásban a fejlesztést óvodai pedagógusok, gyógypedagógusok és logopédusok végzik.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény értelmében, valamint az Egyenlő Bánásmód Hatósággal történt egyezség alapján Jászfényszaru Város Önkormányzata és a Maci Alapítvány köznevelési szerződés keretében vállalta, illetve szükség esetén a jövőben is vállalja a köznevelési alapfeladatok elvégzését a többi gyermekkel, tanulóval együtt nevelhető, oktatható sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók óvodai nevelése autizmus spektrumzavar esetén, amennyiben a köznevelési feladatot helyben nem tudja ellátni.

**d) gyermekjóléti alapellátás, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;**

Az egyes szociális és gyermekvédelmi tárgyú törvények módosításáról szóló 2015. évi CXXXIII. törvény rendelkezései szerint 2016-tól megvalósult a gyermekjóléti szolgáltatás és a családsegítés teljes integrációja valósult meg, az ellátandó terület nagysága szerint differenciált szolgáltatástartalommal. A feladatok megosztásra kerültek a települések és a járások között.

A települési önkormányzatok feladatkörében maradtak a lakóhely szintű minimumszolgáltatások, az általános segítő feladatok. Járási szintre került a hatósági feladatokhoz kapcsolódó, gyermekek védelmére irányuló tevékenységek, valamint a speciális szolgáltatások biztosítása.

Jászfényszaru Város Önkormányzata kötelezően ellátandó feladatként a család- és gyermekjóléti szolgáltatást integrált intézményén, a Jászberényi Család- és Gyermekjóléti Központon keresztül biztosítja. A két szint számos együttműködési területen kapcsolódik egymáshoz.

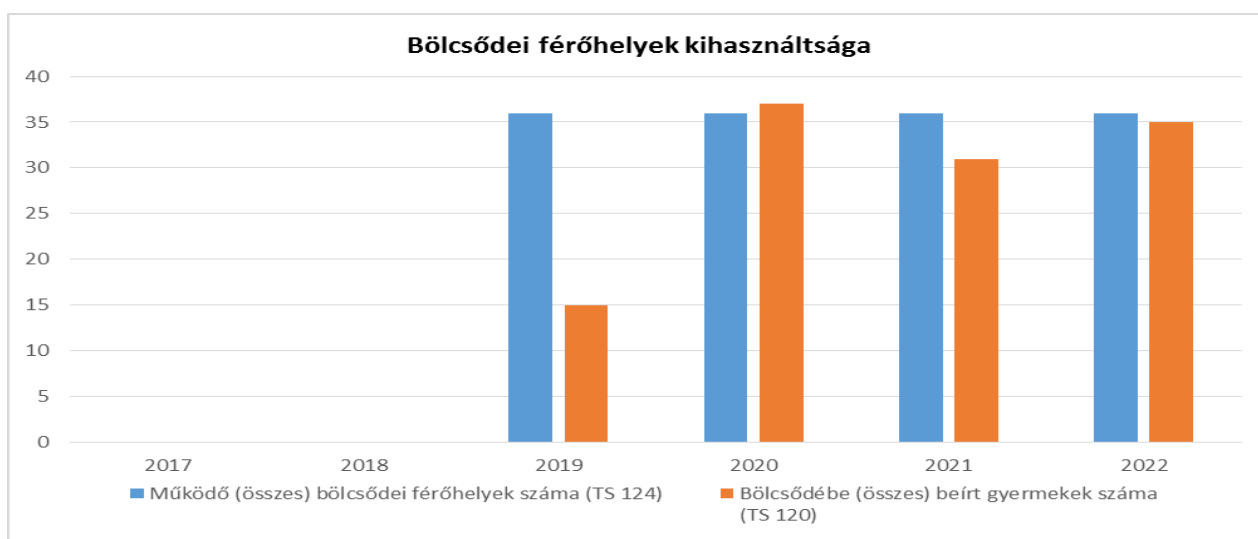
A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat feladatellátását a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény, azok végrehajtási rendeletei, valamint az Emberi Erőforrások Minisztériuma által kiadott szakmai irányelvek, módszertani útmutatók, protokollok határozzák meg.

**e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;**

A településen engedélyezett családi napközi nincs, a több, mint öt éve nyílt önkormányzati fenntartású Városi Bölcsőde 36 gyermek ellátását tudja biztosítani.

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	36	15
2020	0	0	0	0	0	0	36	37
2021	0	0	0	0	0	0	36	31
2022	0	0	0	0	0	0	36	35

Forrás: TeIR, KSH Tstar



#### f) **gyermekvédelem;**

A gyermekvédelem minden gyermekre és ifjúra kiterjedő gondoskodás, pedagógiai, pszichológiai, szociális, egészségügyi, jogi tennivalók összessége, amely a gyermek és fiatal nevelését, gondozását, érdekvédelmét, ellátását, eltartását hivatott biztosítani. A gyermekvédelmet nem lehet az aktuális helyzetnek megfelelően szűken vagy tágan értelmezni, mert a gyermek és családja jóllétét segítő szolgáltatások, a megelőzés, beavatkozás, kezelés és utógondozás egyben a gyermekvédelem.

A család- és gyermekjóléti szolgálat általános segítő szolgáltatásai:

- Szociális, életvezetési és mentálhigiénés tanácsadást nyújt
- Segítséget nyújt az anyagi nehézségekkel küzdők számára, a pénzbeli, természetbeni ellátások, továbbá a szociális szolgáltatások igényléséhez.
- Szociális segítőmunkával elősegíti a családban jelentkező krízis, működési zavarok, illetve konfliktusok megoldását. A család tagjaira is kiterjedő segítő szolgáltatásban folyamatosan figyelemmel kíséri, hogy a kiskorú érdekei, speciális szükségletei, helyzete szükségessé teszik-e gyermekjóléti szolgáltatás biztosítását.
- Közösségfejlesztő, valamint egyéni és csoportos terápiás programok szervezése keretében elsősorban szabadidős programokat szervez az ünnepnapokhoz, illetve a települések rendezvényeihez kötődve.
- A tartós munkanélküliek, a fiatal munkanélküliek, az adósságterhekkel és lakhatási problémákkal küzdők, a fogyatékossgal élők, a krónikus betegek, a szenvedélybetegek, a pszichiátriai betegek, a kábítószer-problémával küzdők, illetve egyéb szociálisan rászorult személyek és családtagjaik részére tanácsadás nyújtunk.

- f) Kríziskezelést, valamint a nehéz élethelyzetben élő családokat segítő szolgáltatásokat biztosít. A szolgálat munkatársai ismerik a krízisintervenció alapelveit, feladatait, külső és belső erőforrásokat képesek mozgósítani.

A család- és gyermekjóléti szolgálat megelőző tevékenységei:

- a) Figyelemmel kíséri a lakosság szociális és mentálhigiénés helyzetét, feltárja a nagy számban előforduló, az egyén és család életében jelentkező probléma okait és jelzi azokat az illetékes hatóság vagy szolgáltatást nyújtó szerv, önkormányzat felé.
- b) Veszélyeztetettséget és krízishelyzetet észlelő és jelző rendszert működtet, ennek keretében elősegíti különösen a jegyző, járási hivatal, szociális és egészségügyi szolgáltatók, a pártfogói felügyelői és jogi segítségnyújtók, oktatási intézmények, a gyermekjóléti szolgálat, valamint egyesületek, alapítványok, vallási közösségek és magánszemélyek részvételét a megelőzésében, melyekkel szoros kapcsolatot tart és együttműködik.

Egyéb, az általános segítő szolgáltatás körébe tartozó, vagy jogszabály alapján előírt feladatok:

- a) Lehetőségeihez mérten szociális segítő tevékenységeket végez, dologi támogatásokat szervez, segíti a családok, egyének anyagi támogatáshoz jutását, közreműködik a településen élő hajléktalanok ellátásában, helyzetük megoldásában, szociális és egyéb ellátási formákról nyújt tájékoztatást.
- b) A kliensek igényeihez igazodóan egyéb tanácsadást nyújt, szervez, közvetít.
- c) Szolgáltatásainak fejlesztése, kapacitásainak bővítése érdekében pályázati projekteket dolgoz ki, nyújt be és valósít meg.
- d) Ellátja a támogatott döntéshozatallal és a gondnoki jelentésben foglalt beszámoló jóváhagyásával kapcsolatos egyéb feladatokat.

A gyermekvédelmi és gyámügyi feladat- és hatáskörök ellátásáról, valamint a gyámhatóság szervezetéről és illetékességéről szóló 331/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet 1/A. §-a szerint a Kormány a hozzátartozók közötti erőszak miatt alkalmazható távoltartásról szóló törvény szerinti családvédelmi koordinációért felelős szervként a települési önkormányzat jegyzőjét jelölte ki, melynek a települési önkormányzat jegyzője eleget tesz.

#### **g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások**

Az észlelő- és jelzőrendszer tagjaival való szakmai együttműködés a krízishelyzetek megoldásának egyik elengedhetetlen feltétele.

A krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások településünkön:

- Jászfényszaru Város Gondozási Központja Család- és Gyermekjóléti Szolgálat
- Jászfényszarui Közös Önkormányzati Hivatal Hatósági Iroda
- Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal

A krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások országosan:

- Országos Kríziskezelő és Információs Telefonszolgálat (OKIT)
- Szolnoki Áldozatsegítő Központ
- NANE Egyesület
- Patent Egyesület
- Nőjogi persely
- Ökumenikus Segélyszervezet
- Krízisambulanciákról információ
- Fehér Gyűrű Áldozatsegítő Szervezet
- Országos Rendőr-főkapitányság
- Országos Mentőszolgálat
- Bíróságok, Ügyészségek
- Igazságügyi Minisztérium Áldozatsegítő Szolgálat
- Igazságügyi Minisztérium Jogi Segítségnyújtó Szolgálat

#### **h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés**

A településen önkormányzati-, civil-, egyesületi- és magánkezdemenyvezésekre évek óta számos program valósul meg. A kulturális programok, sport rendezvények, nyári szabadidős programok, fesztiválok, gyermeknapi műsorok, egészségre nevelés nem csak a gyermekeket célozza meg, hanem a település minden lakosának szól.

Gyermek foglalkozások tekintetében elmondható, hogy évek óta szinte a nyári szünidő egésze valamilyen táboroztatási, gyermekfelügyeleti formával lefedésre kerül az igények figyelembe vétele mellett. Az önkormányzat rendszeresen támogatja a szünidei programokat, táborokat.

#### **i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei)**

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek ingyenes intézményi étkezésre jogosultak a bölcsődében, az óvodában és az iskolában egyaránt. A tartósan beteg, testi-, érzékszervi-, értelmi-, beszéd fogyatékos, autista, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, három- vagy többgyermekes családban élők 50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak.

A szünidei gyermekétkeztetést az önkormányzat a közétkeztetést biztosító vállalkozó által biztosítja a szülők nyilatkozatai alapján a hátrányos helyzetű gyermekek és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek részére. Az ellátási forma iránti igény a „Covid időszak” kivételével nagyon alacsony mértékű a településen. A szünidei étkezés – napi egyszeri meleg étel – elvitel útján kerül biztosítására.

#### **j) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor**

Az általános iskolai oktatást az integrált nevelés jellemzi, a hátrányos megkülönböztetés elkerülése kiemelt figyelmet kap. A 2017/2018-as nevelési évtől, az új óvoda átadásával – a két régi óvoda összevonásával – megvalósult a teljes integráció a nevelési-, oktatási intézményekben egyaránt.

#### **k) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül**

A településen rendszeres a ruhaadományozás. A Jászsági Fialok Önkéntes Csapat Egyesületének Jászfényszaru tagjai saját telephelyükön, míg a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat a „Teaház” épületében biztosít lehetőséget adományok leadására, illetve szétosztására.

Tiszta levegő, egészséges és szép környezet: 2014-től az önkormányzat limitált mennyiségben ingyenesen biztosít lehetőséget gyümölcsfa, dísznövény, rózsza és díszfa igénylésére fásítás céljából. A program nagy népszerűségnek örvend.

Rendkívüli települési támogatás formájában évek óta igényelhető a téli hónapokban szociális célú tűzifa, melynek finanszírozását az önkormányzat saját forrásból biztosítja.

Hagyomány a rászoruló gyermekek egyszeri karácsonyi támogatása.

A művészeti iskola térítési díjának megfizetése alól mentességet kapnak a hátrányos- vagy halmozottan hátrányos helyzetű tanulók, valamint 10 % fizetési kedvezményt kapnak azok, akiknek teljesítménye az előző tanévben kitűnő volt.

#### **4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékosággal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

A tartósan beteg, fogyatékkal élő gyermekek ellátása szakértői bizottság szakvéleménye alapján a fogyatékkal élő gyermek legfeljebb hatéves koráig fejlődését biztosító korai fejlesztésben és gondozásban, vagy fejlesztő felkészítésben történhet. A Szt. rendelkezése szerint a nappali ellátás keretében gondoskodni kell többek közt a harmadik életévüket betöltött, önkiszolgálásra részben képes vagy önellátásra nem képes, de felügyeletre szoruló fogyatékos, illetve autista személyek napközbeni tartózkodásáról, étkeztetéséről.

A település óvodája: Jászfényszarui Napfény Óvoda (Jászfényszaru, Kossuth L. u. 4.)

A település iskolája: IV. Béla Katolikus Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola (Székhely: Jászfényszaru, Szabadság út 32., telephelyek: Jászfényszaru, Szabadság út 2. és Szent István út 1., Boldog, Árpád út 12/A. és Árpád út 23.)

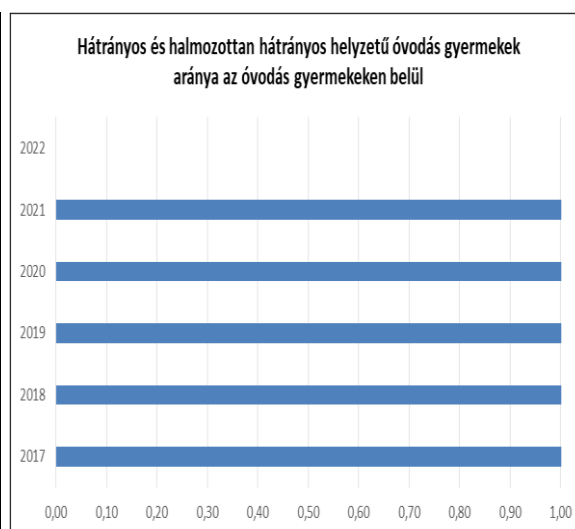
**a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;**

Különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló:

- sajátos nevelési igényű gyermek (SNI), tanuló (a mozgásszervi, érzékszervi, értelmi, beszéd fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, az autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral súlyos tanulási figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral- küzdők csoportja)
- beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek (BTMN), tanuló (az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján az életkorához viszonyítottan jelentősen alulteljesít, társas kapcsolati problémákkal, tanulási, magatartásszabályozási hiányosságokkal küzd, közösségbe való beilleszkedése, továbbá személyiségfejlődése nehezített vagy sajátos tendenciákat mutat, de nem minősül sajátos nevelési igényűnek),
- kiemelten tehetséges gyermek, tanulók.

**4.4. a) 1. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek**

Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógy-pedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógy-pedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2017	186	17	9,14
2018	183	13	7,10
2019	183	15	8,20
2020	179	24	13,41
2021	179	21	11,73
2022	0	0	0,00



Forrás: TeIR, KSH Tstar

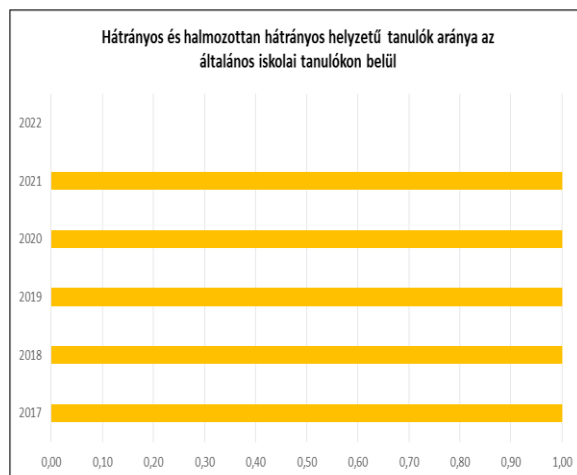
Az óvoda 9 csoportos, 225 férőhelyes. A településen a sajátos nevelési igényű gyermek óvodai nevelése a többi gyermekkel együtt történik.

Az Önkormányzat az autizmus spektrumzavarban szenvedő, a többi gyermekkel együtt nevelhető sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai neveléséről és fejlesztéséről a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 74. § (2) bekezdése alapján köznevelési szerződés révén gondoskodik. A köznevelési szerződést Jászfényszaru Város Önkormányzata a „Maci” Alapítvány által fenntartott „Maci” Alapítványi Óvodával kötött. Jelenleg nincs az ellátást igénybe vevő gyermek.



**4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók**

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2017	n.a.	117	26,90
2018	n.a.	100	23,20
2019	n.a.	83	19,86
2020	n.a.	72	17,27
2021	n.a.	97	23,21
2022	n.a.	0	0,00

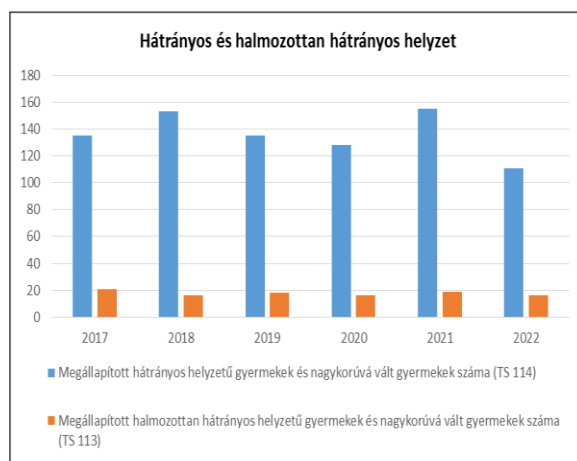


*Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés*

**4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban: Nincs adat**

**4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet**

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2017	135	21
2018	153	16
2019	135	18
2020	128	16
2021	155	19
2022	111	16



*Forrás: TeIR, KSH Tstar*

**b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)**

Óvodában biztosított speciális tevékenységek, szolgáltatások:

- BTMN, SNI, szakvéleménnyel rendelkező gyermekek komplex fejlesztése:
  - Gyógypedagógus,
  - Fejlesztő pedagógus,
  - Logopédus
- Óvodapszichológus

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai					
TANÉV	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023
Óvodai Intézmény/feladat ellátási hely (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	1	1	1	1	1
Óvodai férőhelyeke száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	225	225	225	225	225
Óvodába beíratott gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	52	58	60	66	67
Óvodai gyermekcsoportok száma	8	8	9	9	9
Hátrányos helyzetű gyermekek száma az intézményben	37	17	23	20	9
Halmazottan hátrányos helyzetű gyermekek száma az intézményben	3	3	3	2	1
Integráltan nevelt SNI-s gyermekek száma az intézményben	5	12	7	4	5
Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma az intézményben	47	25	36	38	31
Átmeneti nevelt gyermekek száma az intézményben	0	0	0	3	1
Veszélyeztetett gyermekek száma az intézményben	3	0	1	0	0
Gyógypedagógiai nevelésben részesülő óvodás gyermekek száma (integráltan neveltek nélkül)	0	0	0	0	0

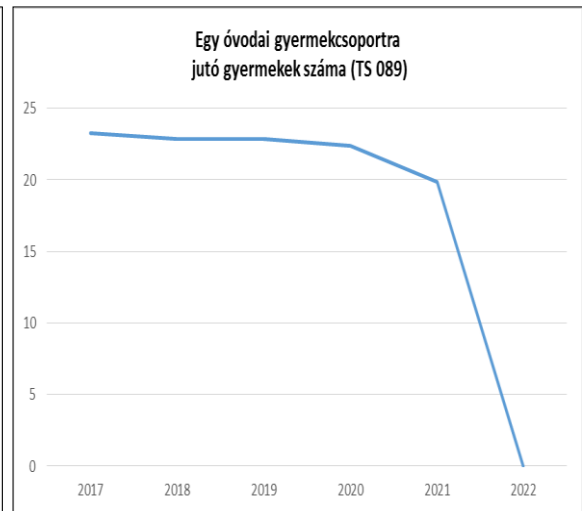
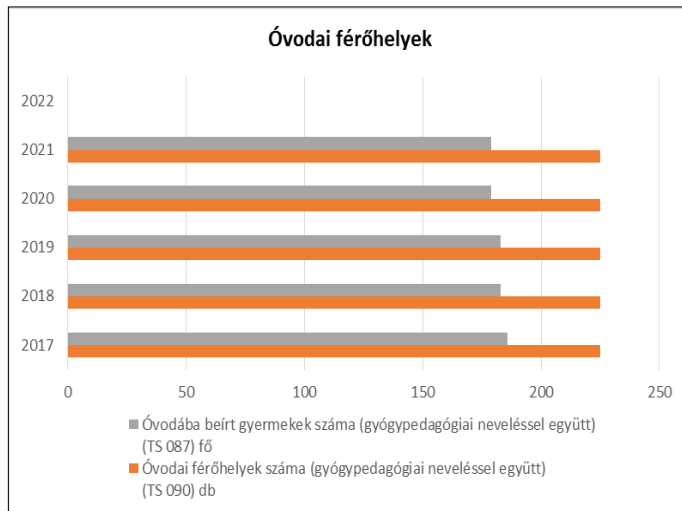
*Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés*

A Jászsági Egységes Pedagógiai Szakszolgálat által a nevelési évek kezdetén megtörténik a logopédiai fejlesztésre szoruló gyermekek szűrése. Az óvoda rendelkezik saját gyógypedagógussal, logopédussal, aki az SNI és BTMN gyermekeknek tart fejlesztő foglalkozást.

Az intézménynek 2018. óta van pszichológusa, aki hospitál a csoportokban, egyéni és csoportos terápiát tart, tanácsot ad a hozzáforduló szülőknek, óvodai dolgozóknak. A pszichológus a gondviselő hozzájárulásával, a pedagógus javaslatára a helyi általános iskola tanulóit is fogadja.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai						
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodai feladat ellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma
2017	n.a.	8	225	1	186	0
2018	n.a.	8	225	1	183	0
2019	n.a.	8	225	1	183	0
2020	n.a.	8	225	1	179	0
2021	n.a.	8	225	1	179	0
2022	n.a.	9	225	1	n.a.	0

*Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzat*



Az általános iskola feladata a Nkt. 4. §-a alapján:

- általános iskolai nevelés-oktatás,
- alapfokú művészeti oktatás,
- nemzetiséghez tartozók általános iskolai nevelése-oktatása magyar nyelven,
- a többi gyermekkel, tanulóval együtt nevelhető oktatható SNI tanulók iskolai nevelése-oktatása.

A római katolikus elkötelezettségű általános iskola és alapfokú művészeti iskola tevékenységei:

- a római katolikus szellemű nevelés-oktatás,
- felkészítés a továbbtanulásra, tanulmányi és sportversenyekre,
- tehetséggondozás,
- szakkörök, tanórán kívüli önképzési és művelődési tevékenységek biztosítása,
- iskola-egészségügyi és ifjúság-egészségügyi szolgáltatások nyújtása,
- gyermek és ifjúságvédelmi feladatok ellátása,
- SNI és BTMN tanulók, valamint hátrányos- és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók ellátása,
- tankönyvellátás,
- étkeztetés.

Az iskola székhelyén és négy telephelyén végzi tevékenységét, az alábbi táblázat adatai szerint.

<b>4.4.3. számú táblázat - IV. Béla Katolikus Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola felvehető maximális tanulói létszám</b>					
Alapító okirat szerint	Székhely	Telephely Jfsz. Szabadság u. 2.	Telephely Jfsz. Szent I. u. 1.	Telephely Boldog, Árpád u. 12/A.	Telephely Boldog, Árpád u. 23.
Általános iskolai nevelés-oktatás 1-8 évfolyamon	350	200			
Alapfokú művészeti iskola, táncművészeti ág		20	115		
Alapfokú művészeti iskola, képző- és iparművészeti ág		60		75	75
Alapfokú művészeti iskola, szín- és bábművészeti ág		40			
Alapfokú művészeti iskola, zeneművészeti ág		30			25

*Forrás: KIR*

Az iskola vezetése a nemzeti és egyházi ünnepek, egyéb megemlékezések mellett gondoskodik az iskolai hagyományok ápolásáról, amelynek részeként az iskola minden tanévben megszervezi az alábbi eseményeket és rendezvényeket:

- tanévnyitó ünnepség
- anyák napja
- mikulás délutánok
- karácsony ünnepe
- Ki mit tud?
- alsós farsang
- védőszent emléknapja
- játékonysági bálók
- alsós gyermeknapi rendezvény
- alsós sportnap

- város napja
- diákönkormányzat napja
- iskolai ballagás, tanévzáró ünnepség
- művészeti évzárók
- játszóházak
- táborozások
- iskolai vagy megyei szintű tanulmányi versenyek

**4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek**

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanuló száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2017	0	21	2	20,71	0,00
2018	0	21	2	20,52	0,00
2019	0	20	2	20,90	1,20
2020	0	20	2	20,85	0,72
2021	0	20	2	20,90	0,72
2022	0	0	0	0,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



**4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban**

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2017	51
2018	43
2019	53
2020	55
2021	55
2022	0



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

**c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek**

Az egyenlő bánásmód követelményének megsértését jelenti valamely személy vagy csoport olyan nevelésre, oktatásra való korlátozása, olyan nevelési, oktatási rendszer vagy intézmény létesítése, fenntartása, amelynek színvonala nem éri el a kiadott szakmai követelményekben meghatározottakat.

A településen integráltan történik az oktatás, az intézményen belül nincs hátrányos megkülönböztetés, jogellenes elkülönítés és nincs szegregáció.

**d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések**

A településen egy általános iskola van, ezért az intézmények közötti tanulók iskolai eredményességéről nincsenek mutatók.

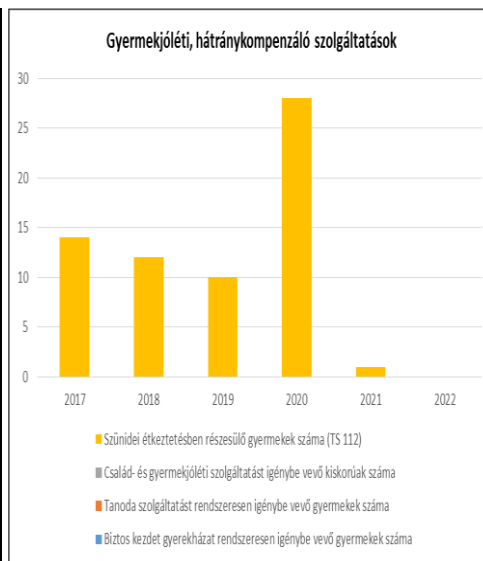
**e) hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások**

Az iskola folyamatosan kapcsolatot tart és együtt működik az alábbi intézményekkel:

- a fenntartóval,
- a város önkormányzatával,
- a szakszolgálatokkal,
- a helyi gyermekjóléti szolgálattal,
- a helyi újsággal,
- a Petőfi Sándor Művelődési Ház és Könyvtárral,
- az egyházzal,
- az egészségügyi szolgáltatóval,
- az alapítványokkal
  - Penczner Pál Alapítvány,
  - Jászfényszaru az Oktatásért Alapítvány,
  - Jászfényszaruért Alapítvány,
- a civil szervezetekkel
  - Bedekovich Lőrinc Népfőiskolai Társaság,
  - FÉBE,
  - Horgászegyesület.

**4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások**

Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2017	n.a.	n.a.	n.a.	14
2018	n.a.	n.a.	n.a.	12
2019	n.a.	n.a.	n.a.	10
2020	n.a.	n.a.	n.a.	28
2021	n.a.	n.a.	n.a.	1
2022	n.a.	n.a.	n.a.	1



*Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok*

Az együttműködés a tanulók közoktatási lehetőségeinek esélyegyenlőségét tartja szem előtt, egyaránt pozitív hatással van a hátrányos helyzetű gyermekekre és a kiemelt figyelmet igénylő tanulókra.

A hátránykompenzálásnak számos módja elérhető a gyermekek és törvényes képviselőik számára. A jogszabályi előírásokon és a helyi rendeletekben szabályozott támogatási lehetőségeken túl, a fentebb felsorolt intézmények és szervezetek mind elhivatottak a célcsoport hátrányainak csökkentése érdekében.

#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Koraszülés, organikus éretlenség következménye miatt (elmaradt mozgásfejlődés, beszéd, társas- szociális kapcsolatok éretlensége miatti elmaradás, sérüléssel születés, 0 -12 éves korig).	Vizsgálattal AMV, és LongiKid (C) probléma feltárása, a javasolt szakvélemény alapján terápia, fejlesztés lehetőségének biztosítása.
Testi, lelki elhanyagoltság.	Problémamegoldó képesség erősítése, egészséges személyiség kialakítása, érzelmi fejlődésének biztosítása.
A kiemelt figyelmet érdemlő gyermekek száma növekszik, az integráció nem megoldott. A 3 éves korban kezdődő óvodáztatás bevezetésével az időben történő jelzés segíthet abban, hogy a gyermek sajátos nevelési igényét korábbi időpontban állapíthassák meg.	Korai fejlesztés, megfelelő intézményben történő ellátás.
Jövőkép hiánya. Neveljük a szülőt (is). A szülőséggel járó kompetenciák hiánya.	A társadalmi beilleszkedés segítése.
A képességek kibontakoztatásában is támogatni kell a tehetséges gyermekeket.	Egészséges, művelt felnőttkor, sikeres, céltudatos felnőtté válás.
Eü--i, szociológiai, társadalmi probléma. A függőségek kezelésének intézményi háttere hiányos.	Összehangolt rendszer kiépítése a függőségek felismerésére, megelőzésére, kezelésére.

## 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Jogi alapvetések a nők esélyegyenlőségéhez:

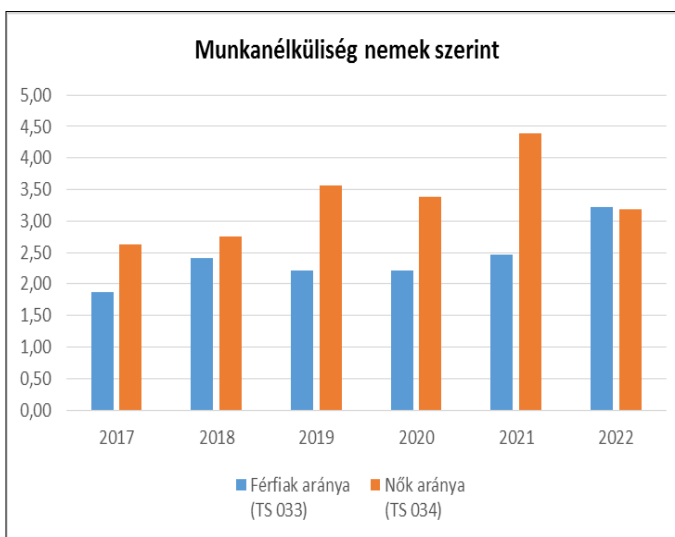
- Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.
- a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,
- a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,
- a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mtv.) 12. §-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. E követelmény megsértésének orvoslása nem járhat más munkavállaló jogának megsértésével vagy csorbításával. A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerő-piaci viszonyokat kell figyelembe venni. Az Ebktv. megfogalmazza a közvetlen és a közvetett diszkrimináció fogalmát, amely rögzíti, hogy az adott személy olyan tulajdonsága miatt kerül hátrányba más, összehasonlítható helyzetben lévő személyekhez képest, amit nem tud befolyásolni. Védett tulajdonságként nevezi meg a törvény a nemet, családi állapotot, az anyaságot és terhességet is.

#### a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2017	1,88	2,62	2,25%
2018	2,41	2,75	2,58%
2019	2,22	3,56	2,89%
2020	2,22	3,38	2,80%
2021	2,46	4,4	3,43%
2022	3,22	3,18	3,20%



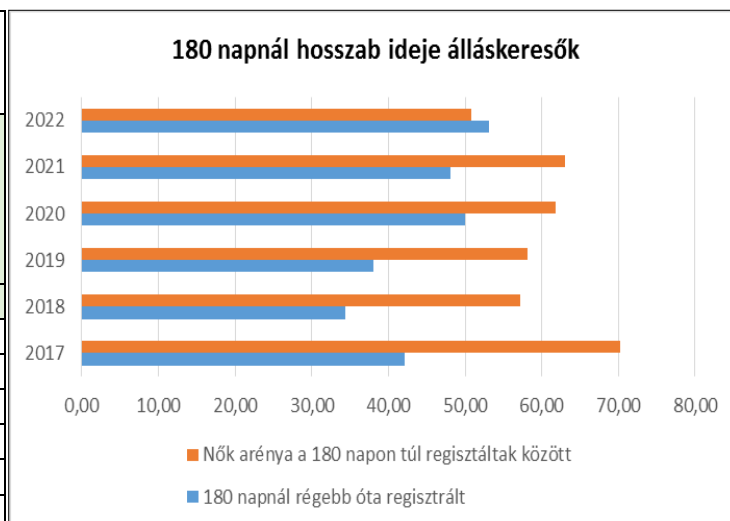
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az Országgyűlés Hivatalának Képviselői Információs Szolgálatának oldalán a „Nők a munkaerőpiacon” 2017. évi tanulmány szerint a nők és a férfiak közti egyenlőség az EU alapértéke.

- A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) jelentése (Women at Work Trends, 2016) szerint a nők oktatási rendszerben való nagyobb arányú részvétele nem konvertálódott át a munkaerő-piaci pozíciójuk javulásába. (A nők nagyobb számban vesznek részt a felsőoktatásban és a képzéseken, és emellett bizonyos szakmacsoportokban (oktatás, egészségügy, segítő szakmák) felülreprezentáltak, horizontális szegregáció érvényesül).
- A női foglalkoztatás előnyeinek leggyakrabban az empátiát, a rugalmasságot, a kompromisszum és alkalmazkodó készséget tartják.

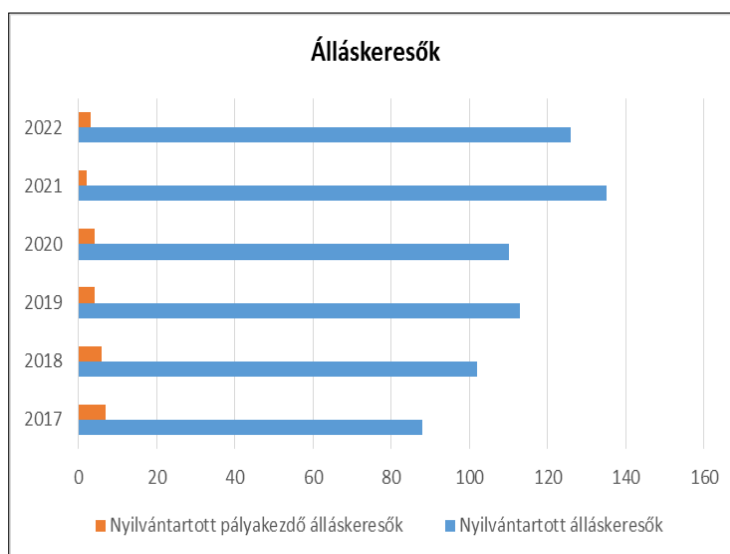
- A Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2011-2020) kereteiben célul tűzték a munka és magánélet összehangolásának támogatását és a férfi-női részvétel aránytalanságai csökkentését a döntéshozatalban.
- A bérszakadékat befolyásolja a nemek által űzött foglalkozások különbözősége, a munkáltatók női karrierépítéshez és a családi kötelezettségekhez való viszonyulása, az átláthatóság és a közvetlen hátrányos megkülönböztetés.
- Magyarországon 2015-ben közel 10%-kal volt alacsonyabb az 55 év feletti nők foglalkoztatottsága, mint az EU-ban.
- A vállalkozói kedv és a női vállalkozók száma jelentősen alacsonyabb, mint a férfiaké.

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2017	42,05	70,27
2018	34,31	57,14
2019	38,05	58,14
2020	50	61,82
2021	48,15	63,08
2022	53,17	50,75



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	fő
2017	88	7
2018	102	6
2019	113	4
2020	110	4
2021	135	2
2022	126	3



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

### b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A foglalkoztatást segítő és képzési programok esetében megnőtt a szakmunka iránti igény, amely elsősorban a férfi munkaerőt érinti (nehéz fizikai munka: pl. kőműves, burkoló) A nők fizikai erejüknel fogva kevésbé vonhatók be ezekre a területekre. Kifejezetten csak nőknek meghirdetett foglalkoztatást segítő képzési programok kis számban indulnak, de jellegüknel fogva jellemzően pl. kertész, szociális ápoló, takarító képzések, melyeket a Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya indít.



### c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A nők elhelyezkedési esélyeit csökkenti többek között: az alacsony iskolai végzettség, a származás, etnikai hovatartozás, a nyugdíjkorhatárhoz közeli kor, ha kisgyermeket nevel, vagy ha hátrányos helyzetű kistérségekben élnek. Különösen nehéz helyzetben vannak azok, akiknél ezek a tényezők halmozottan jelentkeznek. Ők elsősorban az önkormányzat és intézményeinek közfoglalkoztatási programjaiban kapnak lehetőséget és az indított képzéseken, programokban vehetnek részt. Az önkormányzat több intézménye gyakorlólékhelyként segíti a képzésben résztvevőket, ezzel is lehetőséget biztosítva egy későbbi foglalkoztatásra. Ilyen helyi gyakorlólékhely az Idősek Otthona, a Gondozási Központ, a Bölcsőde, az Óvoda és a Gazdasági Műszaki Ellátó és Szolgáltató Szervezet.

Az Ipari Park munkáltatói sok betanított munkást alkalmaznak, ahol gyakoribb az alacsony iskolai végzettségű személy és a nő. A munkára alkalmas kisgyermeket nevelő nők általában a családi háttér hiánya miatt nem tudják vállalni a több műszakos munkarendet, a korai munkakezdést vagy a túlórákat, ezért inkább alkalmi- vagy idegymunkában helyezkednek el. Ugyancsak jellemző ez az 50 év feletti nyugdíj előtt álló, alacsony iskolai végzettségű nőkre, mivel az elsődleges munkaerő-piacon fizikai, egészségügyi alkalmatlanságuk miatt nehezen, vagy nem tudnak elhelyezkedni.

### d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők munkaerő-piaci hátránya összetett, nehezen vizsgálható, bonyolult jelenség. A foglalkoztatás területén hivatalos észrevétel nem történt hátrányos megkülönböztetésről.

## 5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A nők munkaerő-piaci elhelyezkedése szempontjából lényeges a gyermekek számára nyújtott napközbeni ellátásokhoz történő hozzáférés. A településen biztosított a bölcsődei, az óvodai és iskolai ellátás.

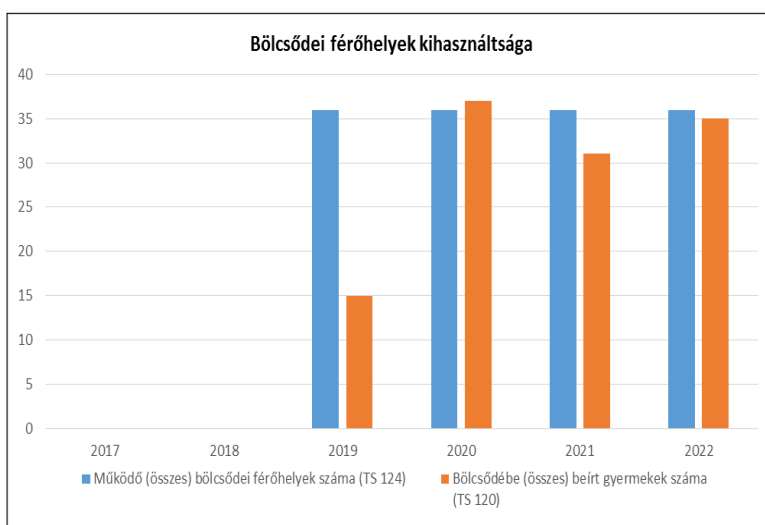
A bölcsőde 2018 óta a gyermekek napközbeni ellátását biztosító 32 férőhelyes intézmény, ahol a családban nevelkedő 3 éven aluli gyermekek szakszerű gondozását – nevelését végzi, ezáltal javítva a nők munkaerő-piaci helyzetét. A bölcsőde elsősorban a településen élő és dolgozó szülők gyermekeit fogadja, de kapacitás függvényében más település lakóit is fogadja.

Az óvoda hároméves korától fogadja a településen élő gyermeket.

Az általános iskola 1-8 évfolyamos, délelőtti oktatást és délutáni iskolai napközit biztosít.

Az önkormányzati fenntartású intézmények saját hatáskörön belül törekednek arra, hogy segítsék a nők rugalmas foglalkoztatását, összeegyeztetve a munka, a család és a gyermeknevelés feladatát.

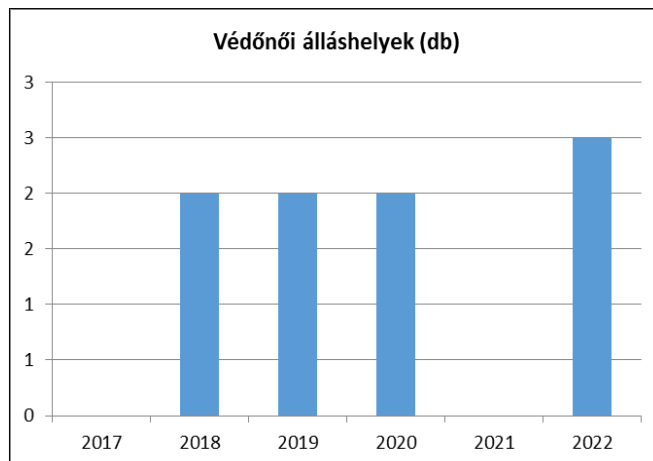
5.2.1. Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő
2017	0	0
2018	0	0
2019	36	15
2020	36	37
2021	36	31
2022	36	35



Forrás: TeIR, KSH Tstar

### 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

5. 3. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2017	0	n.a.	-
2018	2	n.a.	-
2019	2	n.a.	-
2020	2	n.a.	-
2021	2,5	n.a.	-
2022	2,5	n.a.	-



*Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok*

A család- és nővédelmi gondozást az Eütv. 41. §-a rögzíti, ennek értelmében biztosítani szükséges a gyermekvállalás körülményeinek elősegítését a tanácsadás és gondozás eszközeivel, a családtervezéssel összefüggő ismeretek átadását és a nők egészségvédelmét szolgáló intézkedéseket.

A területi védőnő nyilvántartja a körzetében bejelentett lakcímmel rendelkező vagy életvitelszerűen ott élő várandós anyákat. Célzott és szükséglet szerinti gondozást végez családlátogatás és védőnői tanácsadás keretén belül. Írásban értesíti a gyermekjóléti szolgálatot (esetjelzés), ha észleli a várandós anya válsághelyzetét.

A védőnői rendszer átalakítását követően 2023. július 1-től a Védőnői Szolgálat a Hetényi Géza Kórház-Rendelőintézet Vármegyei Védőnői Szolgálat Osztályához került. Ennek megfelelően a két területi védőnői körzetet két területi védőnő lát el. Az iskolai védőnői feladatokat az önkormányzat finanszírozásával, az előírt óraszámban egy védőnő látja el.

### 5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A családon belüli erőszak esetén alkalmazható legfontosabb rendelkezéseket a hozzátartozók közötti erőszak miatt alkalmazható távoltartásról szóló 2009. évi LXXII. számú törvény és a Büntető törvénykönyv tartalmazza. A családon belüli erőszakra nincs önálló tényállás, a párkapcsolati erőszakra jelenleg a Büntető törvénykönyv különböző tényállásai vonatkoznak. A nők elleni erőszak különböző formáira, vagy ugyanezeknek nem a párkapcsolaton belül megnyilvánuló formáira is a Büntető törvénykönyv releváns paragrafusai vonatkoznak.

A gyermekvédelmi és gyámügyi feladat- és hatáskörök ellátásáról, valamint a gyámhatóság szervezetéről és illetékességéről szóló 331/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet 1/A. §-a szerint a Kormány a hozzátartozók közötti erőszak miatt alkalmazható távoltartásról szóló törvény szerinti családvédelmi koordinációért felelős szervként a települési önkormányzat jegyzőjét jelölte ki, melynek a települési önkormányzat jegyzője eleget tesz.

### 5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatás a településen nincs. Sem anyaotthon, sem családok átmeneti otthona nincs 50 km távolságon belül (Legközelebbi városok: Szolnok, Budapest, Eger). Krízishelyzetben a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat tud közvetítő segítséget nyújtani.

*A családon belüli erőszakkal kapcsolatos támogató intézményi rendszer és segítő szervezetek fentebb, a 4.3 bekezdés g) pontjában kerültek felsorolásra.*

## 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A nők közéletben betöltött szerepét vizsgálva megállapítható, hogy az azonos jogok érvényesítéséhez elengedhetetlen a képviselet. A helyi közéletben a nők hangsúlyos szerepet töltenek be.

A város polgármestere, jegyzője, a legtöbb intézmény vezetője (művelődési ház, könyvtár, iskola, óvoda, bölcsőde, idősek klubja, gondozási központ) nő. A hivatali apparátus irodavezetőinek férfi/nő aránya 50-50%. A Képviselő-testület nyolc tagjából hét fő férfi és egy nő. Az alapítványok, civil szervezetek vezetői nagyobb részt férfiak, kisebb arányban nők.

## 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Az önkormányzat intézményei nagyon kevés adattal rendelkeznek a gender szempontok és problémák tekintetében, illetve a nők elleni hátrányos megkülönböztetést nem könnyű objektíven, tényszerűen regisztrálni. A tapasztalatok azt mutatják, hogy a roma nők, a sokgyermekes vagy a gyermeküket egyedül nevelő anyák többszörösen hátrányos helyzetben vannak a munkaerő-piacon. Ennek általános oka részben a klasszikus családmódelben is keresendő, miszerint a nőnek a fő feladata a családban a ház körül van. A gyermek születését követően fontos szerepe van a közművelődésnek, a sport és szabadidő eltöltési lehetőségeknek az érintett célcsoportnál. A nők várható élettartamának meghosszabbodását nehezíti, hogy a társadalomban betöltött szerepük, ennél fogva munkakörülményeik, életmódjuk egyre hasonlóbba válik a férfiakéhoz, aminek az a velejárója, hogy körükben az egészségkárosító kockázati tényezők közelednek a férfiakéhoz.

## 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A nők elleni erőszak áldozataival foglalkozó ellátás, megelőzés	Összehangolt rendszer kiépítése, a lehetőségek népszerűsítése
A gyermeküket nevelő nők munkaerő-piaci kiszolgáltatottsága	A nők munkába állásának segítése, gyermeknevelésben segítő szakszolgáltatások bővítése. Elért eredmények megtartása, működtetése (bölcsőde, óvoda, nyári táborok)
Nők munkaerő-piaci kiszolgáltatottsága, az önérvényesítési képesség hiánya	Nők munkába állásának, elismertségének segítése, önérvényesítési képességük erősítése. Önbizalom, társadalmi hasznosság, közösségi feladatvállalás és szolidaritás erősítése.

## 6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

Az elöregedés súlyos gazdasági nehézségeket hozhat a következő évtizedekben. Az iparosodott országokban élők várható élettartama 90 év fölé emelkedhet 2030-ra. A világ lakosságát tekintve a gyerekek száma csökken, az idősök aránya nő. Az ENSZ 2013-as jelentése szerint Európa marad a legöregebb kontinens, a lakosság negyede 2050-re 65 év feletti lesz, bár az elöregedés lelassul.

### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

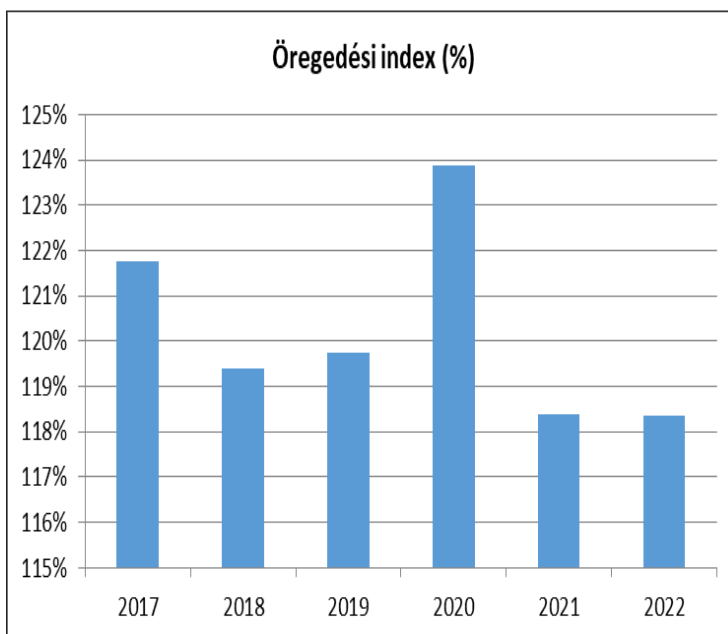
A népesség a születések, halálozások és vándorlások következtében állandóan cserélődik, a nemzedékek váltakozása révén időről időre megújul, ezáltal folyamatosan módosul a korösszetétel. A korösszetétel változásának két irányát különböztetjük meg: az „öregedést” és a „fiatalodást”. A népességet – demográfiai szempontból – akkor tekintjük öregedőnek, ha korcsoportjai közül az idősebb korúak aránya nő.

Az időskorúak népességen belüli arányának emelkedése, illetve a népesség átlagos, illetve medián életkorának növekedése részben az alacsony termékenység következménye, ám az alacsony termékenység mellett nagy szerepet játszik az életesélyek javulása, az idősök abszolút számának jelentős emelkedése is. A korösszetétel változásainak harmadik összetevője a vándorlás, attól függően, hogy milyen korúak a ki- és bevándorlók. Amikor kizárólag a demográfiai öregedésről beszélünk, a várható élettartam növekedésével, az egészségi állapot javulásával az időskor alsó határának a felfelé tolódásával is számolnunk kell.

A társadalmi elöregedés tendenciája alól Jászfényszaru sem kivétel. Az öregségi nyugdíjkorhatár előtt állók munkanélkülisége, a közfoglalkoztatotti jogviszony gyakorisága sok időskorú esetében alacsony nyugdíjat, kevés jövedelmet eredményez. Következésképpen a megélhetési gondok, melynek velejárója az alacsony életszínvonal, az életminőség romlása.

Az időskorra jellemző a szellemi és fizikai aktivitás csökkenése, az önellátó képességek beszűkülése, a betegségek megjelenése. Az egyedüllét miatt gyakori a depresszió és a demencia kialakulása, a súlyos, krónikus megbetegedések és az előrehaladott demencia. Az idősök szociális helyzetét az is befolyásolja, hogy milyen típusú családban élnek. Az egyedül élő vagy szociálisan-, egészségügyileg rászorult idős emberek elsősorban a város Gondozási Központja által vehetnek igénybe szolgáltatásokat.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	1 029	845	121,78%
2018	1 015	850	119,41%
2019	1 025	856	119,74%
2020	1 058	854	123,89%
2021	1 043	881	118,39%
2022	1 058	894	118,34%



Forrás: TeIR, KSH Tstar

A saját jogú nyugellátások körébe tartozik az öregségi nyugdíj és a rehabilitációs járadék.

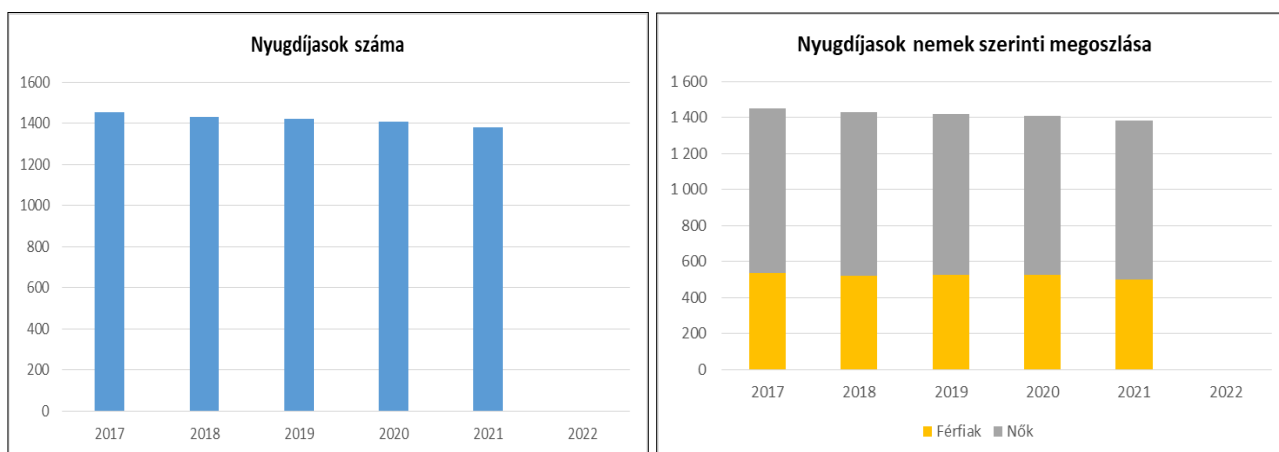
A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátás az özvegyi nyugdíj, az árvaellátás, a szülői nyugdíj, a baleseti hozzátartozói nyugellátások és az özvegyi járadék.

A szolgálati idő hiánya miatt nyugellátásra jogosultságot nem szerzett személyek, időskorúak járadékában részesülnek.

Az Önkormányzat helyi rendeletben szabályozta, illetve tovább bővítette az idős lakosság támogatási formáit. Ezáltal, 2022 novemberétől a 70 év feletti lakosság a karácsonyi egyszeri pénzbeli támogatás mellett fűtési támogatást is igényelhet.

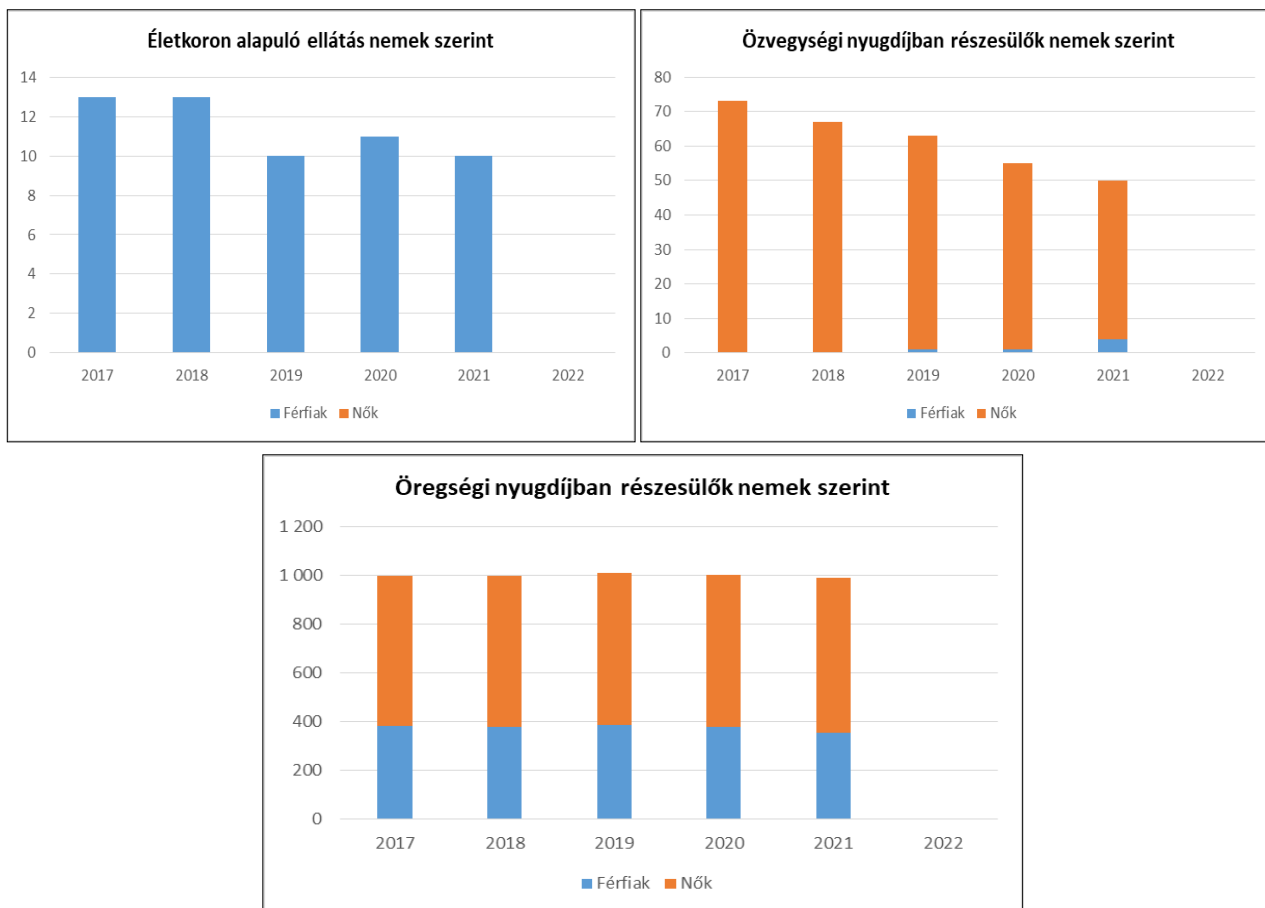
6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma	Összes nyugdíjas
2017	536	917	1453
2018	523	908	1431
2019	526	894	1420
2020	527	882	1409
2021	503	878	1381
2022	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2017	13	0	384	613	0	73	7
2018	13	0	378	619	0	67	7
2019	10	0	386	623	1	62	9
2020	11	0	377	626	1	54	9
2021	10	0	355	634	4	46	9
2022	0	0	0	0	0	0	8

Forrás: TeIR, KSH Tstar



## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló törvény (a továbbiakban: Ft.) 24. §-a értelmében a nyugdíjazáshoz közel álló álláskereső részére nyugdíj előtti álláskeresői segély, valamint költségterítés jár.

### a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Jászfényszaru az önkormányzat közintézményei foglalkoztatnak nyugdíjas korúakat, a város munkáltatóitól erre vonatkozó adat nincs. Az idősek öregségi nyugellátásban részesülnek, mely ellátási formát elsősorban a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. számú törvény (a továbbiakban: Tny.) szabályozz.

Az 50 év feletti munkavállalók alkalmazása terén negatívum lehet az idegen nyelvtudás- vagy a számítástechnikai ismeretek hiánya, de a rugalmatlanság is. Ugyanakkor pozitívum lehet a szakmai tapasztalat, a megbízhatóság vagy a rutin.

### b) tevékeny idős kor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

A településen számos, a tevékeny időskort segítő programlehetőség van:

- Városi-, egyesületi-, egyházi- és civil szervezetek programjai,
- Nyugdíjasklub tagság,
- Idősek klubja (tematikus programok: kézműves foglalkozás, főzőklub stb.),
- Kulturális programok (színház, felolvasó est, kézimunka szakkör stb.),
- Népdalkör, városi kórus stb.

A mindennapokban a város számtalan területen megjelennek az idősödő- és idős emberek, akik a város életébe, közéletébe aktívan bekapcsolódnak. Színházi előadásokon, kirándulásokon, városi rendezvényeken, egészségügyi előadásokon és szűréseken, klubtevékenységeken vesznek részt, akár mint rendező, szervező, önkéntes, akár mint résztvevő, szolgáltatást igénybe vevő.

Jászfényszaru Városi Polgárőrsége is több nyugdíjas korú tagot számlál.

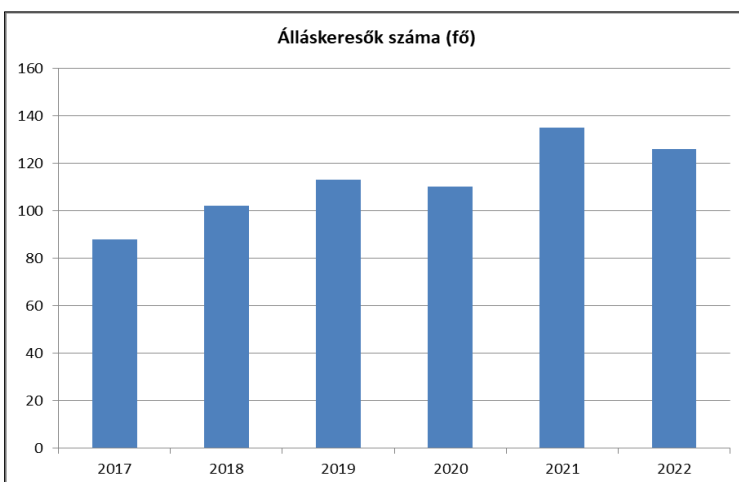
A város Polgármestere évek óta személyesen, otthonukban köszönti a szép korúakat.

A település 2008-ban megkapta az „Idősbarát önkormányzat” kitüntető címet.

### c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A diszkrimináció felmérése a célcsoport tekintetében rendkívül nehéz. A szakirodalomból is tudható, hogy az idősebb korosztály sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerő-piaci diszkriminációnak. Nehezebben helyezkednek el, és a munkahelyi leépítések során is előbb kerülnek sorra. A Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya és a közmunkaprogram igyekszik segíteni a nyugdíj előtt álló idősebb korosztály munkavállalását.

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%
2017	88	25	28%
2018	102	36	35%
2019	113	39	34%
2020	110	42	38%
2021	135	47	34%
2022	126	47	37%



Forrás: TeIR, Önkormányzat

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen	88	102	113	110	135	126
41-45 év (TS 042)	Fő	9	11	8	6	9	10
	%	10,23%	10,78%	7,08%	5,45%	6,67%	7,94%
46-50 év (TS 043)	Fő	7	7	11	5	16	17
	%	7,95%	6,86%	9,73%	4,55%	11,85%	13,49%
51-55 év (TS 044)	Fő	8	12	9	8	11	11
	%	9,09%	11,76%	7,96%	7,27%	8,15%	8,73%
56-60 év (TS 045)	Fő	9	14	12	11	11	12
	%	10,23%	13,73%	10,62%	10,00%	8,15%	9,52%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	16	22	27	31	36	35
	%	18,18%	21,57%	23,89%	28,18%	26,67%	27,78%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

### 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

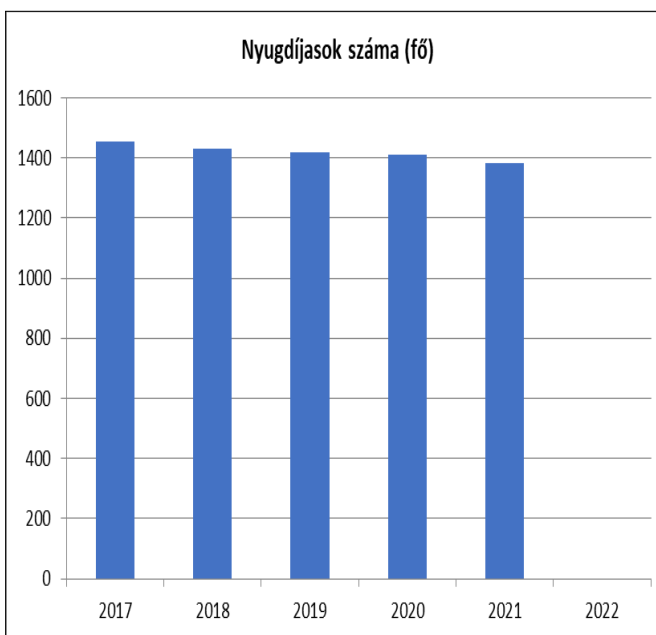
A szociális szolgáltatások megszervezése Magyarországon a települési önkormányzatok, valamint a megyei önkormányzatok feladata. Az ellátás típusa a jogszabály szerint a lakosságszámtól függ. A legalább 2000 lakosú települési önkormányzat, illetve a megyei önkormányzat a településen, illetve a megyében élő szociálisan rászorultak ellátásának megszervezése érdekében szolgáltatástervezési koncepciót készít.

A szociális ellátásoknak két alapvető beosztása van. Az egyik az alapszolgáltatások, amelyeket minden településen biztosítani kell. A másik a szakosított ellátási formák, amelyeket a 2000 főnél nagyobb lakosságú helységekben kell kötelezően fenntartani.

**a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

A szociális alapszolgáltatások megszervezésével az állam és a települési önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában a házi segítségnyújtás keretén belül.

<b>6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)</b>			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2017	536	917	1453
2018	523	908	1431
2019	526	894	1420
2020	527	882	1409
2021	503	878	1381
2022	0	0	0

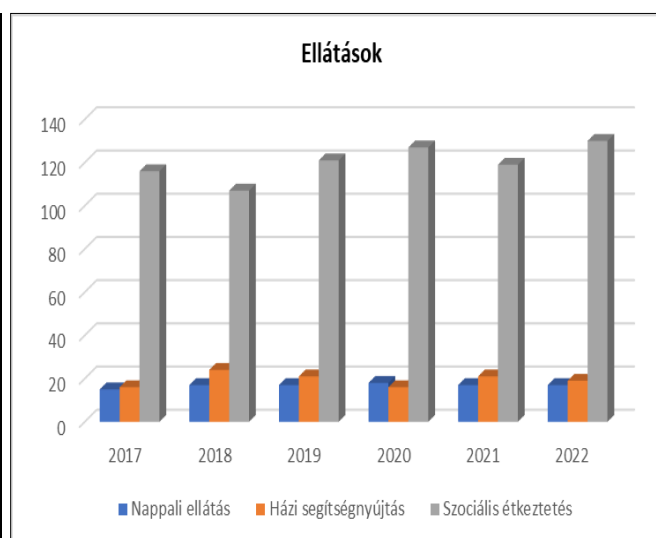


Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az idősök bentlakásos ellátását a településen Jászfényszaru Város Gondozási Központja végzi. A 2015-ben befejezett beruházásnak köszönhetően a korábban 15 idős ember befogadására alkalmas intézmény 31 férőhellyel bővült és korszerűsödött.

Az egészségügyi alapellátás, azaz a házi orvosi ellátás helyben biztosított.

<b>6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma</b>				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2017	1 029	15	16	116
2018	1 015	17	24	107
2019	1 025	17	21	121
2020	1 058	18	16	127
2021	1 043	17	21	119
2022	1 058	17	19	130



Forrás: TeIR, KSH Tstar



## **b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

Településünkön a kulturális programokhoz való hozzáférés feltételei biztosítottak az idős korosztály számára. A szolgáltatásokat nyújtó helyi közintézmények akadálymentessége biztosított.

Az önkormányzat minden évben megünnepli idős lakosait. A hagyományos műsoros esten tárgyi ajándékkal köszönti a jelen lévő 50. vagy 60. házassági évfordulójukat ünneplő házaspárokat, emellett minden résztvevő ajándécsomagban részesül.

A 3.6 bekezdés e) pontban felsoroltak – a szabadidő eltöltésére alkalmas közösségi terek – közül az idősök életkori sajátosságaikra való tekintettel, elsősorban az alábbi lehetőségeket preferálják:

- Petőfi Sándor Művelődési Ház és Könyvtár által szervezett programok, események látogatása
- Kiss József Helytörténeti Gyűjtemény – Tájház programjain való részvétel
- Idősök Klubja (Teaház épülete).

## **c) idősök informatikai jártassága**

Az idősebb generáció informatikai képességeinek fejlesztése ma már elengedhetetlen. Az idősellátásban dolgozó szakemberek tapasztalati szerint az idősebb korosztálynak abban kell segítséget nyújtani, hogy leküzdjék az újdonságtól, és a modern eszközök használatától való félelmüket (pl.: okos telefon, táblagép, laptop, asztali számítógép stb. használata), továbbá megismerjék az eszközök által alkalmazott internet felhasználásának lehetőségeit. A Városi Könyvtárban, az Idősök Klubjában, az Idősök Otthonában lehetőség van számítógép és internet használatra. Ingyenes WIFI internet elérésére a település főterén és a művelődési ház előtti park területén van lehetőség.

## **d) generációk közötti programok**

A településen található programkínálat nem korcsoport függő, de vannak korosztályonként kedveltebb programok. Az intézmények törekednek arra, hogy a fiatalabb és idősebb generációk találkozzanak egymással, segítsék, támogassák egymást. Pl.: a helyi óvoda és iskola gyermekei évente több alkalommal látogatják az Idősök Otthona lakóit, a bölcsődében a népdalkör évente tart műsort, a civil szervezetek több programja épül a generációk közötti találkozásokra. A középiskolások 50 órás közszolgálatára szintén lehetőséget biztosít akár a kisgyermekkel (óvoda), akár az idősekkel (idősök otthona) való találkozásra.

## **6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen**

Az Országgyűlés a 81/2009.(X.2.) OGY határozatával elfogadta az Idősügyi Nemzeti Stratégiát 2009-2034 közötti időszakra. Az Idősügyi Nemzeti Stratégia meghatározza a fejlesztendő területeket, a benne foglaltak komplex gyakorlati végrehajtásának megvalósítását. A Stratégia célja hosszú távon biztosítani, hogy időben és megfelelő módon tudjunk felkészülni az idősödére, hogy az idősök minél tovább tudjanak aktívak és függetlenek maradni.

Az **időskorúak nappali ellátása** az Idősök Klubjában valósul meg. Az ellátás célja, hogy az ellátást igénybe vevő egészségi állapotát megőrizze és javítsa, mentális állapotát életkorának megfelelő szintjen tartsa. Ennek érdekében nyújtott szolgáltatások:

- Fizikai ellátás,
- Mentális gondozás,
- Egészségügyi ellátás,
- Tematikus foglalkozások,
- Szabadidős programok.

A Nemzeti Fejlesztési Minisztériumnak köszönhetően (NFM) Jászfényszaru csatlakozhatott az **Idősügyi Infokommunikációs Programhoz**. A program az idős emberek életminőségét javította azzal, hogy digitális eszközökhöz juttatta őket és új kommunikációs csatornák lehetőségét kínálta számukra. A többségében 75 év feletti 15 idős ember jól kezeli a számítógépet, használja a világhálót, elektronikus kapcsolattartásra képessé vált.

## 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Növekvő elvárások fejlődő egészségügyi technikák, új gyógyszerek, Lakosság körében kevésbé ismert az otthoni betegápolás	Helytállás, megfelelés, minőségi szolgáltatás. Hozzá tartozók képzése által megfelelő színvonalú otthoni ellátás biztosítása
Nehéz fizikai munka, túlterheltség, gondozásra szorulóknak nehezített életkörülménye	Munkavégzés könnyítés, új lehetőségek kipróbálása, komfortérzet növelése
Egyedül élők elmagányosodása	Közösségi élet létrehozása, védőháló
Kapcsolati háló hiánya, elmagányosodás	Kapcsolati háló kiépítése, informatikai jártasság kialakítása

## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Fogyatékos személy az, aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékosokkal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

### 7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

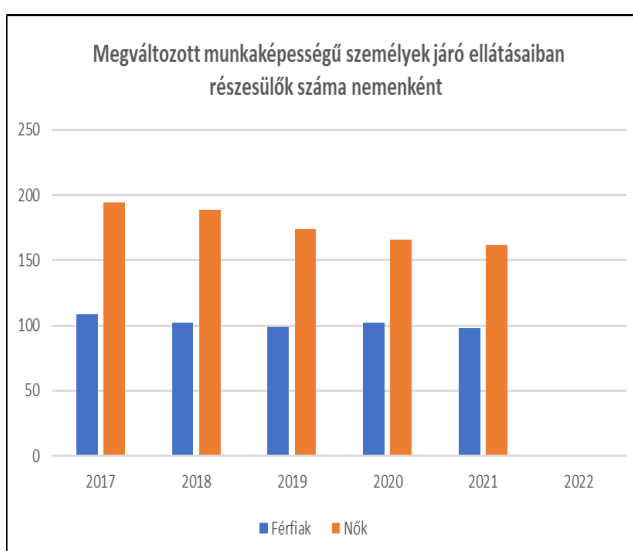
A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény (a továbbiakban: Fot.) 15-16. §-a értelmében a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult. A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető.

#### a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás

Megváltozott munkaképességű személyek ellátására jogosult az a kérelem benyújtásakor 15. életévét betöltött személy, akinek az egészségi állapota a komplex minősítés alapján 60 %-os, vagy kisebb mértékű, és a jogszabályban meghatározott egyéb jogosultsági feltételekkel is rendelkezik. Az ellátás típusának meghatározása - mely lehet rehabilitációs ellátás és rokkantsági ellátás - a komplex minősítés ismeretében történhet meg.

A megváltozott munkaképességű személyek ellátására jogosult az a személy, aki a kérelem benyújtásakor 15. életévét betöltötte, akinek az egészségi állapota a komplex minősítés alapján 60 %-os vagy kisebb mértékű, és aki a kérelem benyújtását megelőző 5 éven belül legalább 1095 napon át, 10 éven belül legalább 2555 napon át, vagy 15 éven belül 3650 napon át biztosított volt, keresőtevékenységet nem végez, és rendszeres pénzellátásban nem részesül.

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2017	109	194	303
2018	102	189	291
2019	99	174	273
2020	102	166	268
2021	98	162	260
2022	0	0	0



Forrás: TeIR, KSH Tstar

Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők 7.1.2 számú táblázat: Nincs adat

## **b) munkavállalást segítő lehetőségek**

Fogyatékkal élő munkavállaló, aki

- a) a nemzeti jog szerint fogyatékosnak elismert, vagy
- b) elismerten fizikai, elméleti vagy pszichológiai károsodásban szenved.

Megváltozott munkaképességű munkavállaló, aki

- a) rehabilitációs ellátásban részesül,
- b) aki 2011. december 31-én III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban, rendszeres szociális járadékban részesült (Flt. 57/B §).

A fogyatékoság fajtájától függően más-más lehetőségeket és igényeket generálnak mind a munkavállalók, mind a munkaadók. A megváltozott munkaképességű személyek munkavállalását elősegíti, hogy az akadálymentesítés szinte a település legtöbb munkáltatóját jellemzi.

## **c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

A nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek számáról az önkormányzat nem rendelkezik adatokkal. A Fot. 15-16. §-a értelmében a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult. A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, így különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető. Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti.

Településünkön alacsony az integrált, és a védett foglalkoztatás. A fogyatékos munkavállalókkal kapcsolatos probléma oka elsősorban az, hogy a teljesítménykényszer miatt nincs lehetősége a munkáltatóknak a fogyatékos személy speciális munkavégzési körülményeit, igényeit figyelembe venni, emiatt sokszor alkalmazásuk is meghiúsul.

## **d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok**

A településen nem működik támogató szolgálat. Saját lakókörnyezetükben élő fogyatékos személyek részére a Gondozási Központ nyújt szolgáltatást.

Jászfényszaru a fogyatékkal élő embereknek jelenleg egy aktív közössége van, a Vakok és Gyengénlátók Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Egyesületének csoportja. A megyei egyesület nagyrészt érdekérvényesítő, érdekképviseleti tevékenységgel segíti a tagokat:

- igényeken alapuló szolgáltatásokkal,
- érzékenyítő-, és más közösségi programokkal,
- képzésekkel,
- személyre szóló tanácsadással

járul hozzá a Jász-Nagykun-Szolnok megyében élő vak és gyengén látó emberek életminőségének javulásához.

A csoport tagjai Jászfényszaru és a szomszédos Pusztamonostor községben élnek. A tagok életkori megoszlása többnyire idősödő és idős emberekből áll, közülük a csoportképviselő aktív korú. A csoportösszetartás erősítése érdekében gyakran otthonukban keresi fel a két település idős és fogyatékos, több esetben mozgásában is akadályozott embereit. Helyi programokon, a különböző fórumokon és a megyei rendezvényeken képviseli a csoport érdekeit, visszacsatolást közvetít fogyatékos társai részére. Legnépszerűbb csoportkohéziót erősítő programjuk a megyei egyesület karácsonyi ünnepségén való részvétel, ahová együtt utaznak el.

Ebben az évben indult kezdeményezés mozgáskorlátozottak helyi egyesületének megalapítására.

## 7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A Fot. 22. §-a alapján a **fogyatékosági támogatás** a súlyosan fogyatékos személy részére az esélyegyenlőséget elősegítő, havi rendszerességgel járó pénzbeli juttatás. A támogatás célja, hogy – a súlyosan fogyatékos személy jövedelmétől függetlenül – anyagi segítséggel járuljon hozzá a súlyosan fogyatékos állapotból eredő társadalmi hátrányok mérsékléséhez.

A **rokkantsági járadékról** szóló 83/1987. (XII. 27.) MT rendelet értelmében a 25. életéve betöltése előtt keletkezett egészségkárosodása legalább 70%-os mértékű, és nyugellátásban, baleseti nyugellátásban vagy megváltozott munkaképességű személyek ellátásában nem részesül.

A súlyos mozgáskorlátozott személyek **közlekedési kedvezményeiről** szóló 102/2011. (VI. 29.) Korm. rendelet 6. § (1) bekezdése értelmében a szerzési és átalakítási támogatásra (a továbbiakban együtt: közlekedési kedvezmény) a súlyos mozgáskorlátozott személy jogosult, ha

- a) a kérelem benyújtását megelőző hét éven belül ő maga vagy rá tekintettel más személy nem részesült a kérelem szerinti közlekedési kedvezményben, és
- b) a keretszámra és a (3) bekezdésben foglaltakra tekintettel a közlekedési kedvezmény számára megállapítható, és
- c) a 4. § (1) bekezdés a) –b) pontja szerinti esetben önálló személygépkocsi használó vagy szállítást végző személy szállítja, és
- d) a 4. § (1) bekezdés c) pontja és az 5. § (1) bekezdés a) pontja szerinti esetben önálló személygépkocsi használó, és
- e) az 5. § (1) bekezdés b) pontja szerinti esetben szállítást végző személy szállítja.

(1a) A 4. § (1) bekezdés a) és b) pontja szerinti szerzési támogatásra az egyéb fogyatékossgal élő személy jogosult, ha

- a) a kérelem benyújtását megelőző hét éven belül ő maga vagy rá tekintettel más személy nem részesült a kérelem szerinti közlekedési kedvezményben, és
- b) a keretszámra és a (3) bekezdésben foglaltakra tekintettel a szerzési támogatás számára megállapítható, és
- c) önálló személygépkocsi használó vagy szállítást végző személy szállítja.

**Parkolási igazolványra** az a személy jogosult,

- a) aki a súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről szóló 102/2011. (VI. 29.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Kr.) 2. § a) pont ac) alpontja értelmében, a közlekedőképességében súlyosan akadályozott személy,
- b) aki a súlyos fogyatékoság minősítésének és felülvizsgálatának, valamint a fogyatékosági támogatás folyósításának szabályairól szóló 141/2000. (VIII. 9.) Korm. rendelet 1. §-ának (1) bekezdésének értelmében látási fogyatékosnak; (2) bekezdésének értelmében hallási fogyatékos (3) bekezdésének értelmében értelmi fogyatékosnak; (4) bekezdésének értelmében autistának; illetve (5) bekezdésének értelmében mozgásszervi fogyatékosnak minősül,
- c) akit a vakok személyi járadékának bevezetéséről szóló 1032/1971. (VII. 14.) Korm. határozat végrehajtásáról szóló 6/1971. (XI. 30.) EüM rendelet alapján 2001. július 1-jét megelőzően vaknak minősítettek, vagy
- d) aki a magasabb összegű családi pótlékra jogosító betegségekről és fogyatékoságokról szóló 5/2003. (II. 19.) ESzCsM rendelet 1. számú melléklete szerint vaknak vagy gyengénlátónak, mozgásszervi fogyatékosnak, értelmi fogyatékosnak vagy autistának minősül.

## 7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

### a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése

A Polgármesteri Hivatal épületében található Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal Kormányablaka az ellátási formákról tájékoztatást nyújt, illetve a pénzbeli és természetbeni ellátások itt igényelhetők.

## **Fogyatékos személyek számára biztosított alap- és szakosított ellátási formák**

- Szociális alapszolgáltatások:
  - étkeztetés,
  - házi segítségnyújtás,
  - családsegítés,
  - jelzőrendszeres házi segítségnyújtás,
  - támogató szolgáltatás.
- Szakosított ellátási formák:
  - ápolást, gondozást nyújtó intézmények,
  - fogyatékos személyek otthona,
  - rehabilitációs intézmények,
  - fogyatékos személyek gondozóháza,
  - lakóotthon.

### **b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége**

Az önkormányzat, a kormányhivatal, a rendőrőrs megközelíthetősége, akadálymentessége megoldott. A településen található oktatási-, kulturális-, egészségügyi- és szociális intézményekben az akadálymentesítés biztosított. A Petőfi Sándor Művelődési Ház és Könyvtár épületében a lift kialakítására az eddigiekben nem került sor. Akadálymentesen megközelíthetők a játszóterek, az autóbuzsmegállók, a parkok, az egészségház.

### **c) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége**

A településen megrendezésre kerülő kulturális rendezvények helyszínén biztosított a fogyatékos személyek részvétele, hozzáférési lehetősége. A településen nagyrészt családi házak találhatóak, a társasházak száma 10 alatt van. A családi házak akadálymentesítésében szükség esetén a mozgáskorlátozottak egyesülete nyújthat segítséget.

Akadálymentesen megközelíthetők a templom, a gyógyszertárak, a vendéglátóhelyek, a nagyobb kereskedelmi és gazdasági egységek.

### **d) munkahelyek akadálymentesítettsége**

Akadálymentesnek az az épület tekinthető, amelyben minden szerkezet, berendezési tárgy minden ember számára – beleértve az átmenetileg vagy tartósan fizikai, érzékszervi, értelmi fogyatékosokkal élő embereket is – önállóan használható. Az épületben lévő munkahelyek önállóan, külső segítség nélkül, korlátlanul és biztonságosan igénybe vehetők, mert az ehhez szükséges megfelelő méretű hely, információ, jelzésrendszer és műszaki háttér adott.

### **e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége**

Jászfényszarun a mozgássérültek számára a főúton és a közintézmények környezetében parkolóhelyek, egyenletes járdák kerültek kialakításra. A gyalogátkelőhelyek süllyesztett járdaszegéllyel történő ellátása megtörtént.

### **f) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye stb.)**

A fogyatékos személyek az étkezést, a házi segítségnyújtást és a Gondozási Központ (Idősek Otthona) szolgáltatásait vehetik igénybe. Az autóbusz- és vonatközlekedés nem minden esetben akadálymentesített, ezért a fogyatékos személyek tömegközlekedése nehezített.

### g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Az egészséges és a fogyatékos személyek számára egyaránt elérhetők a különböző egészségügyi szűrések a településen. A fogyatékossgal élő helyi szervezetek megalakulását és működésüket segítő infrastrukturális háttér rendelkezésre áll.

#### 7.4 Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Az önkormányzat – megkeresést követően – támogatja a személyek, csoportok, közösségek programjait. A támogatás formája lehet pénzbeli vagy természetbeni. Pl.: a közoktatásban való részvételt személyszállítás biztosításával segíti, a civil szervezetnek programjai megvalósításában anyagi segítséget nyújt stb.

#### 7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A Petőfi Sándor Művelődési Ház és Könyvtár épületében lift kialakítása. Általa az épület belső részein az irodák és a Városi Könyvtár válik akadálymentessé.

#### 7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Elesettség (egészségügy, gondozás), akadálymentesség nem valósult meg minden közintézményben	Önfenntartó, problémamegoldó képesség erősítése, középületek akadálymentesítése
Kapcsolati háló hiánya, tájékozatlanság, ellátási formák elérhetőségének hiánya	Kapcsolati háló hiánya, tájékozatlanság, ellátási formák elérhetőségének hiánya

## **8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása**

A helyi szolgáltatások egymásra épülnek, egymást kiegészítik. A személyre szabott szolgáltatások biztosítását a helyi ellátórendszeren belüli koordináció és együttműködés biztosítja. A kapcsolódó feladatok ellátásába részt vesznek önkéntesek és közösségi szolgálatos középiskolások is. Az önkormányzat a pályázatok programjainak megvalósítása kapcsán partnerségi, együttműködési megállapodásokat köt intézményeivel, civilszervezeteivel. Egyéb megállapodások számáról nincs információnk.

Az önkormányzat a Képviselő-testület döntéseinek előkészítésébe a nonprofit szervezeteket bevonja, velük partneri viszonyban áll. A civil szervezetek függetlenségét elismeri és tiszteletben tartja.

**a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);**

A civil szervezetek tevékenysége sokrétű, a gyermekektől az időskorúakig, az oktatástól kezdve a hagyományörzésen át, a lakosság egészségi állapotának fejlesztéséig szinte minden életkorban és területen megtalálhatók.

Jászfényszaru közel félszáz (47) egyesület, alapítvány és civil szervezet működik, végzi tevékenységét, segíti a különböző társadalmi csoportok szükségleteinek kielégítését. Céljaik megvalósítása érdekében együttműködő partnerei az önkormányzatnak, továbbá a helyi intézményekkel, más helyi civil szervezetekkel kapcsolatban állnak.

Jászfényszaru város Önkormányzata elismeri, és évek óta rendszeresen támogatja a település lakossága érdekében tevékenykedő szervezeteket.

### **Bedekovich Lőrinc Népfőiskolai Társaság**

Az 1993-ban alakult Társaság célja segíteni a helyi közösség szerveződését, a helyi népfőiskolai tevékenységet, továbbá, hogy fóruma legyen a helyi önkormányzat kialakításához nélkülözhetetlen állampolgári ismeretek, az egyéni és közösségi társadalmi kezdeményezésekhez szükséges készségek kifejlődésének. A kitűzött célok megvalósítása érdekében kapcsolatot épít ki a legkülönbözőbb társadalmi-, gazdasági szervekkel, vállalkozókkal-vállalkozásokkal, intézményekkel, a hazai és nemzetközi népfőiskolai mozgalommal.

A programok tematikája változatos (szakmai, gyakorlati, művelődési, művészeti, egészségügyi), tagozatának jellege esti és hétfői. A programok témái: mezőgazdasági vállalkozások, családgondozás, egészségmegőrzés, számítógép kezelői tanfolyamok, nyelvtanfolyamok, hagyományörző-kézműves foglalkozások, kiállítások, vásárok, művészeti programok.

### **Fényszaruiak Baráti Egyesülete**

A 30 éve működő, jelenleg 252 tagot számláló egyesület elsődleges célja a város kulturális életének gazdagítása, a hagyományok ápolása, a kulturális örökség megóvása, bővítése.

Szórakoztató helyi szabadidős programokat, önköltséges színházi látogatásokat szervez. Ápolja a Huszárbandériumi jász hagyományokat, az egyesületen belül önszerveződő közösségeket működtet. A településhez kötődő kulturális értékekhez kapcsolódó évfordulókat számon tartja, megünnepli. A kulturális értékek megmentésében, felújításában közreműködik. A településhez kötődő helytörténeti kiadványokat jelentet meg. Céljai elérése érdekében – közvetlenül vagy közvetve – közfeladatokhoz kapcsolódó tevékenységeket folytat:

- kulturális tevékenység, ezen belül közösségi kulturális hagyományok, értékek ápolása, művészeti értékek létrehozásának és megőrzésének elősegítése, támogatása, kulturális szolgáltatások pontja,
- helyi közművelődési tevékenység támogatása, a kulturális örökség helyi védelme,
- a helyi önkormányzattal együttműködik.

### **Iglice Folklor Kulturális Alapítvány**

Az Egyesület célja, hogy ne csak összefogja, hanem jól működő közösségbe is szervezze a gyermek néptáncsoportjait, azoknak vezetőit és minden olyan pedagógust, aki a magyar gyermek néptánc előre mozdításán fáradozik. Saját szervezésű rendezvényeinek további célja a néptánc oktatás, az amatőr művészeti munka méltó szintre emelése, melynek révén egyre nagyobb rétegek ismerhetik meg a magyar népi kultúra kincseit. A gyermekek sokoldalú nevelésében, képességeik fejlesztésében elengedhetetlen a



népi kultúra értékeinek megismerése. A népi játékok, a néptánc fejleszti a gyermekek mozgáskultúráját, testtudatát, identitását, szociális érzékenységét, mindezek mellett megfelelő pedagógusok tolmácsolásában pedig élményszerző és élményadó szabadidős tevékenységet jelent. Mindezek által a gyermekek értékes alternatívát kapnak szabadidejük eltöltéséhez.

Kiemelt figyelmet fordít a népművészet valamennyi ágával foglalkozó magyar és más nemzetiségű gyerekek közötti kapcsolatok kiépítésére, találkozók, tapasztalatcserék, táborok szervezésére, megrendezésére.

### **Béke Horgász Egyesület**

Az egyesület területén a járszági sóderkészletre születtett kavicsbánya tavak (4 tó) és kapcsolódó zöldterületek találhatóak, melyek szabadidős tevékenységre alkalmasak. Tagjai különböző társadalmi rétegből tevődnek össze. A helyi horgászat saját tagjai számára elérhető, országos versenyek az országos horgászengedéllyel rendelkezők számára nyitott, az egyesület zöldterülete pedig minden érdeklődő számára elérhető. Az egyesületi tagok szerepvállalása – önkéntes humán-erőforrásként – megnyilvánul az önkormányzat- és más helyi szervezésű rendezvényeken.

### **Jászfényszaru Az Idősekért Közalapítvány**

A Közalapítvány célja az időskorú és hátrányos helyzetű gondozottak gondozási körülményeinek javítása, egészségük megőrzése a Gondozási Központ működési színvonalának emelésén keresztül. Céljai megvalósítása érdekében támogatja az épületújításokat, zöldterületek létrehozását, a műszaki színvonal emelését. Kirándulásokat, kulturális rendezvényeket szervez, az ellátás színvonalának emelése érdekében képzéseket támogat.

Egészségmegőrző, betegségmegelőző, gyógyító- és egészségügyi rehabilitációs tevékenységet végez. Ezek:

- rendszeres orvosi ellenőrzés szervezése, kórházi utógondozás,
- betegségmegelőző, prevenciós programok szervezése,
- időskorúak közérzetjavító szabadidős programjainak szervezése, lebonyolítása,
- betegsükből felépülő időskorúak rehabilitációjában működik közre,
- ellátottjai életterének, lakókörnyezetének minőségjavítása,
- az intézményi komfort emelésére törekszik, épületbővítést támogat,
- ismeretterjesztést végez,
- kulturális programokat szervez és bonyolít le.

### **Jászfényszaru Az Oktatásért Alapítvány**

Az 1990-ben alapított szervezet célja Jászfényszaru oktatásügyének magas szinten történő megvalósításához anyagi segítségnyújtás, különös tekintettel az alternatív idegen nyelvű oktatás megteremtésére és folyamatosságának biztosítására. További célja a nevelési-, oktatási intézmények szakmai felszereltségének, a felszereltség javításának támogatása, ismeretterjesztő-oktatási célú segédanyagok, kiadványok elkészítéséhez, kiadásához támogatás nyújtása. A kiemelkedő tevékenységet, eredményt nyújtó csoportok támogatása, tanulók jutalmazása. Az iskolai könyvtár részére folyóiratok, könyvek vásárlásának támogatása.

### **Jászfényszaruért Alapítvány**

Célja a település tudományos-, kulturális-, oktatási- és sportéletének támogatása, környezeti-, esztétikai értékeinek megőrzése, gyarapítása és elismerése, különös tekintettel:

- A tanulmányai során kiemelkedő felkészültséggel rendelkező, kiemelt teljesítményt nyújtó tanulók anyagi támogatása és eredményeik elismerése.
- Anyagi lehetőségeihez mérten támogatja és kezdeményezi a gyermekek képességfejlesztését, tehetségek felkarolását. Ehhez közreműködik tehetséggondozó táborok, versenyek szervezésében.
- Közreműködik a sportolási lehetőségek szélesítésében, kiemelkedő sportteljesítményt nyújtó személyeket támogat, díjaz.
- Támogatja a településről kiadványok megjelenését, és az alapítvány által történő kiadást.
- A település esztétikai arculatának megőrzéséhez, alakításához akciókat, rendezvényeket szervez, anyagilag támogat, különös tekintettel a környezetvédelemre.

Tevékenységeinek köre:

- tudományos tevékenység, kutatás, együttműködés a középtávú tudomány-, technológia- és innováció-politikai stratégia kialakításában,
- kulturális tevékenységek, közösségi kulturális hagyományok, értékek ápolásának támogatása, kulturális szolgáltatás, kulturális örökség helyi védelme, helyi közművelődési tevékenység támogatása,

- környezetvédelem, helyi környezet- és természetvédelem,
- kulturális örökség megóvása, műemlékvédelem.

### **Penczner Pál Közhasznú Alapítvány**

Az Alapítvány célja, hogy a helyi általános iskola ellátottsága tovább fejlődjön. Ezen cél elérése érdekében a szakmai munka feltételeinek megteremtését és fejlesztését eszközök beszerzésével támogatja. A művészet területén kimagasló eredményt elért diákok részére „Penczner Pál” díjat adományoz. Kutatási ösztöndíjat biztosít az intézményben dolgozó, illetve azzal szakmai kapcsolatban álló szakemberek részére az intézményben folyó kutatások elvégzésére. Iskolai rendezvényeket, gyermektáborokat támogat. Iskolai kiadványok elkészítését és kiadását támogatja.

### **Színjátszók Baráti Köre Egyesület (SZIBAKŐ)**

A SZIBAKŐ célja minél több helyre eljuttatni – határon túl is – az egyesület által feldolgozott színpadi előadásokat, ezáltal terjesztve és képviselve a kultúrát és a művészi értékeket. Színvonalas, gondolkodtató vagy éppen szórakoztató színdarabokat dolgoz fel és rendez meg, valamint bemutatja ezeket.

Az Egyesület céljának megvalósítása érdekében együttműködik más szervezetekkel, egyesületekkel és szövetségekkel, amelyek segítik az eredményes működését.

### **Jászfényszaru Városi Polgárőrség**

A bűnmegelőzés terén kiemelendő a Polgárőrség szerepe, mely célja a közrend és közbiztonság védelme, a személyi- és vagyonvédelem, a bűnmegelőzés hatékonyságának fokozása, az állampolgárok biztonságának védelme, biztonságérzetük javítása. A csoport a közrend biztosításán túl az önkormányzattal a rendezvények lebonyolításában is hatékonyan közre működik.

#### ***b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása***

A településen Roma Nemzetiségi Önkormányzat működik. Az önkormányzat támogatja tevékenységét, programjai megvalósításához anyagi segítséget nyújt, szükség esetén helyszínt biztosít.

Az önkormányzat elősegíti a szabad vallásgyakorlást. Kapcsolatot tart a római katolikus egyházzal – a helyi általános iskola intézményfenntartója az Egri Főegyházmegye – és a helyi egyházközségi képviselő-testülettel. A Petőfi Sándor Művelődési Ház és Könyvtár helyszínt biztosít a település más vallást gyakorlóinak (Bibliakör, Istentisztelet).

Az önkormányzat a kölcsönös együttműködés jegyében támogatást nyújt a civil szektor működéséhez, tárgyi eszközök beszerzéséhez, rendezvényeik lebonyolításához, programjaik megvalósulásához. Alapítványokat, egyesületeket, klubokat és egyéb csoportokat támogat.

A 8. fejezet a) bekezdésében szereplő civil szervezeteken túl támogatást nyújt az alábbi közösségeknek működési és egyéb dologi kiadásokkal összefüggő költségeikhez:

- |                                    |   |
|------------------------------------|---|
| ▪ Városi Énekkar                   | ▪ Tűzoltó Egyesület   |
| ▪ Baba-mama klub                   | ▪ Vakok és Gyengénlátók Csoportja   |
| ▪ Jackson Táncklub                 | ▪ Szilágyi Erzsébet Független Segítő Nőegylet                                 |
| ▪ Iglíce Gyermek Néptánc Együttes  | ▪ Dúdoló (zenés foglalkozás kisgyermekeknek)                                  |
| ▪ Kézimunka körök (hímző, horgoló) | ▪ Jászfényszaru Városi Sportegyesület<br>(kézilabda, futball, bocc, birkózás) |
| ▪ Őszikék Nyugdíjas Klub           | ▪ Lumina Cornu Ifjúsági Szerepjáték<br>Hagyományörző Történelmi Klub          |
| ▪ Fényszarui Ló-barát Egyesület    |   |
| ▪ Fehér Akác Népdalkör             |   |

Az önkormányzat 2023-ig 4 településsel kötött Testvérvárosi Együttműködési Megállapodást:

- Zakliczyn város (Lengyelország, Vajdaság, Tarnów megye)
- Bors falu (Románia, Bihar megye)
- Gát falu (Ukrajna, Kárpátalja, Beregszászi járás)
- Kiskunfélegyháza város (Magyarország, Duna-Tisza köze, Bács-Kiskun megye)

***c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség***

Jászfényszaru tagja a Kisvárosi Önkormányzatok Országos Érdekszövetségének (KÖSZ), a Települési Önkormányzatok Országos Szövetségének (TÖOSZ), a Jászsági Önkormányzatok Szövetségének (JÖSZ), valamint a Jászsági Kábítószerügyi Egyeztető Fórumnak (KEF). Nem tagja a Jászsági Szociális Szolgáltató Társulásnak, de támogatja a társulás keretein belül létre hozott Jászsági Szenvedélybeteg-segítő Szolgálat munkáját. Mivel a települések fejlettsége, anyagi lehetősége különböző, nincs összehangolt esélyegyenlőségi stratégia, mindenhol a helyi sajátosságoknak megfelelően próbálják a célcsoportok szükségleteit kielégíteni.

A kultúra területén rendszeres együttműködés alakult ki több településsel (pl.: Tavaszai hadjárat-huszárbandériumok). A Jászsági települések között különösen erős a hagyományörző programokkal kapcsolatos partnerség, a múlt szeretete, a jász-magyar identitás megőrzése. A települések közös célja az értékek továbbítása a fiatalabb generációk számára.

***d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége***

A roma nemzetiségi önkormányzat tevékenysége főleg a családok és a gyermekek segítésére fókuszál. A hátrányos helyzetű és roma gyermekek részére minden évben 1 hetes tábort szervez, iskolakezdési támogatást nyújt, jutalmazza a jó tanuló gyermekeket, karácsonykor élelmiszer csomagot ad, családi és sport napokat szervez, részt vesznek közösen a városi rendezvényeken, ünnepségeken. A kultúra területén a roma nemzetiségi önkormányzat szervezésével főleg a cigány színjátszóknak, és a táncosoknak van nagy szerepük a hagyományok ápolásában, éltetésében.

***e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége***

A civil szervezetek tevékenységük során támogatják a célcsoportok esélyegyenlőségét, törekednek arra. Több szervezet kapcsolódik, illetve részt vesz a közfeladatok ellátásában. A szervezetek alapszabályukban meghatározott módon képviselik tagságukat, szükség esetén – lehetőségükhöz mérten – társadalmi párbeszédet kezdeményeznek, támogatják a látókörükben élő rászoruló célcsoport tagjait.

Az elmúlt időszak tapasztalatai alapján elmondható, hogy a civil szervezetek megbízottjai részt vesznek a HEP csoportfórumain, a HEP fórumokon, támogatják az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programját, részt vesznek az Intézkedési Terv végrehajtásában.

***f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.***

A helyi vállalkozók és vállalatok támogatják a település fejlődését. A különböző helyi rendezvényeket tárgyi- vagy anyagi támogatással segítik, a jótékonybálok aktív résztvevői.

Az önkormányzat számára fontos a helyi vállalkozások szerepvállalása, a város érdekeit figyelembe vevő intézkedéseik megtétele. Törekednek a jó partneri kapcsolat kialakítására, mely eredményeként közös akarattal tudnak lépéseket tenni az esélyegyenlőség megteremtéséért (pl.: akadálymentesítés, munkahelyteremtés, stb.).

## 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

Jászfényszaru Város Önkormányzata rendelkezik önálló honlappal: [www.jaszfenyszaru.hu](http://www.jaszfenyszaru.hu), ahol elérhető, olvasható lesz a Képviselő-testület által jóváhagyott 2024-2029 közötti időszakra vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Program, illetve a TEF részére megküldi, hogy azt honlapján közzétegye.

**a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába**

A dokumentumok elkészítését megelőző adatgyűjtés kiterjedt az önkormányzat intézményeire, vezetőire. A munkacsoportokon belül megfogalmazódtak a településen élők problémái, az esélyegyenlőség biztosítása kapcsán felszínre kerülő akadályok. Az adatgyűjtés kiterjedt a járási és helyi dokumentumokra, a Jászfényszarut érintő területekre. Az előzetes vizsgálatok betekintést engedtek a megkérdezett szervezetek jellemzőibe, lehetőségeibe. A kapcsolattartás személyesen, telefonon, vagy elektronikusan történt.

**b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.**

A helyi HEP Fórum ülésén megtörtént a HEP referens és a munkacsoport vezetők összegző beszámolója az elmúlt öt év vonatkozásában, illetve ismertették a jövőbeli terveket, lehetőségeket. Az fórum résztvevői tájékoztatást kaptak a megváltozott jogszabályokról, azok következményeiről. A résztvevők az előre megküldött intézkedési terv javaslat intézkedéseit vagy elfogadták, vagy kiegészítették, vagy újabb intézkedéssel pótolták.

**c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.**

A helyi esélyegyenlőségi program végleges elfogadott változata Jászfényszaru honlapján közzétételre kerül, majd a megküldést követően a TEF honlapján is elérhetővé válik.

**1. A HEP IT részletei**

**A helyzetelemzés megállapításainak összegzése**

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Település	Életviteli, lelki, gyermeknevelési, mentális problémák	Önfenntartó, problémamegoldó képesség erősítése, viselkedési kultúra javítása
	Az egészségvédelem, az egészségtudatos életvitel hiánya, a megelőzésre vonatkozó ismeretek hiánya	A szűrővizsgálatok jelentőségének népszerűsítése, egészséges életmód, szűrővizsgálatok bővítése
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Alacsony iskolázottság, szakképzetlenség	Munkaerőpiacon való helyt állás, önfogadás javítása, új lehetőségek elérése
	Munkavállalási kedv, munkaképesség elvesztése, a számukra megfelelő munka hiánya	Munkaerőpiacon való tartós foglalkoztatás, önfenntartó, problémamegoldó képesség erősítése
	Előítéletesség a kulturális, szociológiai, antropológiai különbségek miatt	Tolerancia, a másság elfogadása, az előítéletesség gátjának feloldása, viselkedési kultúra javítása
	Rossz lakáskörülmények, megfizethető lakások hiánya	Lakások állagának javítása, állagmegőrzése, emberek helyben tartása életminőség javítása
Gyermekek	Koraszülés, organikus éretlenség következménye miatt (elmaradt mozgásfejlődés, beszéd, társas- szociális kapcsolatok éretlensége miatti elmaradás, sérüléssel születés, 0 -12 éves korig).	Vizsgálattal AMV, és LongiKid (C), problémafeltárása, a javasolt Szakvélemény alapján terápia, fejlesztés lehetőségének biztosítása
	Testi, lelki elhanyagoltság, kedvezőtlen szociokulturális hátrányok	Problémamegoldó képesség erősítése, egészséges személyiség kialakítása, érzelmi fejlődésének biztosítása
	A korai fejlesztésre szoruló gyermekek száma növekszik, az integráció nem megoldott. Az óvodáztatás kezdetével az SNI korábbi időpontban állapítható meg.	Korai fejlesztés, megfelelő intézményben történő ellátás. Társadalmi elfogadás erősítése, programok és tájékoztatók eredményeként a gyermek betegségének elfogadtatása a szülővel
	A képességek kibontakoztatásában is támogatni kell a tehetséges gyermekeket	Egészséges, művelt felnőttkor, sikeres céltudatos felnőtté válás
	Jövőkép hiánya, a szülőket is nevelni kell. A szülősséggel járó kompetenciák hiánya	A társadalmi beilleszkedés segítése
	Egészségügyi, szociológiai, társadalmi problémák, a függőségek kezelésének hiányos intézményi háttere	Összehangolt rendszer kiépítése a függőségek felismerése, megelőzése, kezelése
Nők	A nők elleni erőszak áldozataival foglalkozó ellátás, megelőzés hiánya	Összehangolt rendszer kiépítése, a lehetőségek népszerűsítése
	A gyermeküket nevelő nők munkaerő-piaci kiszolgáltatottsága	A nők munkába állásának segítése, gyermeknevelésben segítő szakszolgáltatások bővítése
	Nők munkaerő-piaci kiszolgáltatottsága	Nők munkába állásának, elismertségének segítése, önérvényesítési képességük erősítése.

		Önbizalom, társadalmi hasznosság, közösségi feladatvállalás és szolidaritás erősítése
Idősek	Növekvő elvárások fejlődő egészségügyi technikák, új gyógyszerek. Otthoni betegápolás hiánya	Minőségi szolgáltatás, magas ellátási színvonal biztosítása. Hozzá tartozók képzése otthoni betegápolásra
	A betegápolás nehéz fizikai munka, túlterheltség jellemzi, gondozásra szorulóknak életkörülménye nehezített	Munkavégzés könnyítése, új lehetőségek kipróbálása, komfortérzet növelése
	Egyedül élők elmagányosodása	Közösségi élet létrehozása, védőháló
	Kapcsolati háló hiánya, elmagányosodás	Kapcsolati háló kiépítése, informatikai jártasság kialakítása, okos eszközök használata
Fogyatékkal élők	Tájékozatlanság, kapcsolatok hiánya, ellátási formák elérhetőségének hiánya	Problémamegoldó képesség és az önállóság erősítése, helyi önszervező csoportok szervezése
	Elesettség (egészségügy, gondozás)	Önfenntartó, problémamegoldó képesség erősítése, középületek akadálymentesítése

## A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint <b>intézkedés címe, megnevezése</b>	Az intézkedésbe bevont <b>aktorok és partnerek</b> – <b>kiemelve a felelőst</b>
Település	Életviteli, mentális előadás és tanácsadás	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Család- és Gyermekjóléti Szolgálat családgondozói</li> <li>• Projektiroda (Önkorm.)</li> <li>• Gondozási Központ munkatársai</li> <li>• Védőnői Szolgálat</li> <li>• Művelődési Ház és Könyvtár igazgatója</li> </ul>
	Egészségmegőrzés, Egészségtudatos életvitel	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pályázati és saját források</li> <li>• Helyi szakemberek és civil szervezetek</li> <li>• Munkaerő-piaci menedzser</li> <li>• Projektiroda (Önkorm.)</li> <li>• Család- és Gyermekjóléti Szolgálat</li> <li>• Gondozási Központ munkatársai</li> <li>• Házi orvosok</li> <li>• Védőnői Szolgálat</li> </ul>
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Felnőttképzés, felzárkóztató képzés, szakképesítés vagy rész szakképesítés	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pályázati és saját források</li> <li>• Helyi szakemberek és civil szervezetek</li> <li>• Munkaerő-piaci menedzser</li> <li>• Projektiroda (Önkorm.)</li> <li>• Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya</li> </ul>
	Munkára vissza- vagy rászoktató projektek	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pályázati és saját források</li> <li>• Helyi szakemberek és civil szervezetek</li> <li>• Munkaerő-piaci menedzser</li> <li>• Roma Nemzetiségi Önkormányzat</li> <li>• Projektiroda (Önkorm.)</li> <li>• Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya</li> </ul>
	Komplex közösségfejlesztés	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pályázati és saját források</li> <li>• Munkaerő-piaci menedzser</li> <li>• Roma Nemzetiségi Önkormányzat</li> <li>• Projektiroda (Önkorm.)</li> <li>• Család- és Gyermekjóléti Szolgálat</li> <li>• Pedagógusok</li> </ul>
	Lakhatási, bérlakás programok, lakás felújítási program	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pályázati és saját források</li> <li>• Projektiroda (Önkorm.)</li> <li>• Képviselő-testület, Oktatási, Szociális, Egészségügyi, Időügyi és Kulturális Bizottság</li> <li>• Polgármester</li> </ul>
Gyermekek	Korai fejlesztés lehetősége minden gyermek számára	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gyógypedagógusok, pedagógusok, fejlesztő pedagógusok, pszichológus (óvoda, iskola)</li> <li>• Gyermekorvos, szakorvosok</li> <li>• Védőnői Szolgálat</li> <li>• Megyei Szakszolgálatok</li> <li>• Alapítványok</li> </ul>
	Hátrányos helyzetű gyermekek felzárkóztatása	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjai</li> <li>• Nevelési, oktatási intézmények pedagógusai</li> <li>• Család- és Gyermekjóléti Szolgálat</li> <li>• Roma Nemzetiségi Önkormányzat</li> <li>• Civil szervezetek</li> <li>• Kortárscsoportok (közérdekű munka)</li> <li>• Alapítványok</li> <li>• Művelődési Ház és Könyvtár</li> </ul>

	Különleges bánásmódot igénylő gyermekek	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gyógypedagógusok, pedagógusok, fejlesztő pedagógusok, pszichológus, kisgyermeknevelők (bölcsődevezető, óvoda- és iskolaigazgató)</li> <li>• Gyermekorvos, szakorvosok</li> <li>• Védőnői Szolgálat</li> <li>• Megyei Szakszolgálatok</li> <li>• Alapítványok</li> <li>• Pszichológus</li> </ul>
	Tehetséggondozás, művészeti területeken való jártasság kialakítása	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pedagógusok</li> <li>• Művészeti Iskola</li> <li>• Sportegyesület munkatársai</li> <li>• Alapítványok</li> <li>• Civil szervezetek</li> </ul>
	Jövőkép kialakítása, szülői kompetenciák fejlesztése	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Házi orvosok és gyermekorvos</li> <li>• Gondozási Központ munkatársai</li> <li>• Védőnői Szolgálat</li> <li>• Család- és Gyermekjóléti Szolgálat</li> <li>• Civil szervezetek</li> </ul>
	Függőségek kezelése, prevenció	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Család- és Gyermekjóléti Szolgálat</li> <li>• Rendőrség</li> <li>• Addiktológus, pszichológus</li> <li>• Házi orvosok, szakorvosok</li> <li>• Védőnői Szolgálat</li> <li>• Alapítványok, civil szervezetek</li> </ul>
Nők	Aldozatvédelem	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Házi orvosok</li> <li>• Gyermekorvos</li> <li>• Gondozási Központ munkatársai</li> <li>• Idősek klubja vezetője</li> <li>• Védőnői Szolgálat</li> <li>• Család- és Gyermekjóléti Szolgálat</li> <li>• Jelzőrendszer tagjai</li> <li>• Rendőrség</li> <li>• Polgárőrség</li> <li>• Közterület-felügyelet</li> <li>• Civil szervezetek</li> </ul>
	Gyermekbarát munkahelyek, Rugalmas munkaidő és „Home Office”, Gyermekre felügyelő szolgáltatások támogatása, fejlesztése	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nevelési-, oktatási intézmények vezetői</li> <li>• Polgármesteri Hivatal Projektiroda vezető</li> <li>• Munkaerő-piaci menedzser</li> <li>• Roma Nemzetiségi Önkormányzat</li> <li>• Védőnői Szolgálat</li> </ul>
	Társadalmi esélyegyenlőség tudatosítása, Új generációk bevonása	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pályázati és saját források</li> <li>• Nevelési-, oktatási intézmények vezetői</li> <li>• Civil szervezetek</li> <li>• Idősek klubja vezetője</li> <li>• Projektiroda (Önkorm.)</li> <li>• Művelődési Ház és Könyvtár</li> <li>• Család- és Gyermekjóléti Szolgálat</li> <li>• Házi orvosok</li> <li>• Védőnői Szolgálat</li> </ul>
Idősek	Folyamatos képzés, továbbképzés az idősellátásban dolgozók részére, Otthoni betegápolás területén hozzátartozók képzése	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gondozási Központ munkatársai és igazgatója</li> <li>• Pénzügyi Iroda (Önkorm.)</li> <li>• Projektiroda (Önkorm.)</li> <li>• Munkaerő-piaci menedzser</li> <li>• Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya</li> </ul>



	Az ápoló-gondozó munka végzéséhez, gondozott mindennapjainak megkönnyítéséhez, gyógyászati segédeszközök beszerzése, alkalmazása	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gondozási Központ igazgatója, főnövér</li> <li>• Idősek klubja vezetője</li> <li>• Pénzügyi Iroda (Önkorm.)</li> <li>• Projektiroda (Önkorm.)</li> <li>• Civil szervezetek</li> </ul>
	Egyedül élők számára célzott programok szervezése	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gondozási Központ igazgatója</li> <li>• Idősek klubja vezetője</li> <li>• Család- és Gyermekjóléti Szolgálat</li> <li>• Művelődési Ház és Könyvtár</li> <li>• Rendőrség</li> <li>• Polgárőrség</li> <li>• Közterület-felügyelet</li> <li>• Civil szervezetek</li> </ul>
	Informatikai jártasság kialakítása, okos eszközök használata	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gondozási Központ igazgatója</li> <li>• Idősek klubja vezetője</li> <li>• Civil szervezetek</li> <li>• Önkormányzat (Projektiroda, Hatósági Iroda)</li> <li>• Munkaerő-piaci menedzser</li> </ul>
Fogyatékkal élők	Mozgáskorlátozott személyek helyi szervezetének megalakítása, működtetése	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Művelődési Ház és Könyvtár</li> <li>• Gondozási Központ igazgatója</li> <li>• Idősek klubja vezetője</li> <li>• Civil szervezetek</li> <li>• Fogyatékkal élők megyei egyesületei</li> </ul>
	A fogyatékkal élők gondozásának fejlesztése, helyi Művelődési Ház és Könyvtár akadálymentesítése	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gondozási Központ igazgatója</li> <li>• Idősek klubja vezetője</li> <li>• Civil szervezetek</li> <li>• Projektiroda (Önkorm.)</li> <li>• Fogyatékkal élők megyei egyesülete</li> <li>• Pályázati és saját források</li> <li>• Egészségügyi intézmények</li> </ul>

## Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a nincs mélyszegénység, megvalósul az esélyegyenlőség. Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők lehetőséget kapjanak helyzetük javítására. Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek védelmét, oktatását, veszélyeztetettségük megelőzést, hiszen a mi felelősségünk a jövő generációjának felnevelése.

Folyamatosan odafigyelünk, az egyedül élők, idősek védőhálójának összehangolására, gondozásukra és támogatásukra.

A nők esetén elengedhetetlennek tartjuk a gyermeket vállaló anyák terheinek csökkentését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők érdekképviseletére, akadálymentes környezetük biztosítására.

## Az intézkedési területek részletes kifejtése

0/1.

Intézkedés címe:	Életviteli, mentális előadások, tréningek szervezése, tanácsadás biztosítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Életviteli, lelki, gyermeknevelési, mentális problémák
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rövid távú cél: az együttműködés és a bizalom kialakítása a célcsoport és a partnerek között</li> <li>• Hosszú távú cél: Önfenntartó, problémamegoldó képesség erősítése, viselkedési kultúra javítása</li> </ul>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Igényfelmérés</li> <li>2. Projekttervezés</li> <li>3. Pályázati munkák</li> <li>4. Projektek lebonyolítása</li> </ol>
Résztevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gondozási Központ (Család- és Gyermekjóléti Szolgálat)</li> <li>• Védőnői Szolgálat</li> </ul>
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Munkaerő-piaci menedzser</li> <li>• Projektiroda (Önkorm.)</li> <li>• Házi orvosok</li> <li>• Művelődési Ház és Könyvtár</li> <li>• Helyi szakemberek és civil szervezetek</li> </ul>
Határidő(k) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2026.12.31.</li> <li>• 2028.12.01.</li> </ul>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> <li>• jelenléti ívek</li> <li>• időszakai jelentések</li> <li>• statisztikák</li> </ul>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none"> <li>• passzivitás a felek részéről</li> <li>• hiányzások</li> <li>• forráshiány</li> </ul>
Szükséges erőforrások	<ul style="list-style-type: none"> <li>• pályázati és saját források</li> </ul>

0/2.

Intézkedés címe:	Az egészségvédelem, egészségtudatos életvitel megismertetése, a megelőzésre vonatkozó ismeretek átadása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az egészségvédelem és az egészségtudatos életvitel hiánya, a megelőzésre vonatkozó ismeretek hiánya, prevenciós ismeretek hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rövid távú cél: szűrővizsgálatokon való részvételek számának növekedése, szűrővizsgálatok fajtáinak bővítése</li> <li>• Hosszú távú cél: egészséges életmód</li> </ul>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Vizsgálatok, adatgyűjtés</li> <li>2. Prevenciós előadások, szűrések</li> <li>3. Projektek – szűrések, közvetítés – lebonyolítása</li> </ol>
Résztevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gondozási Központ (Idősek Otthona)</li> <li>• Védőnői Szolgálat</li> </ul>
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gyermekorvos</li> <li>• Házi orvosok</li> <li>• Civil szervezetek</li> <li>• Egészségügyi intézmények</li> <li>• Projektiroda (Önkorm.)</li> <li>• Oktatási, Szociális, Egészségügyi, Idősügyi és Kulturális Bizottság</li> </ul>
Határidő(k) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2025.12.31.</li> <li>• 2027.06.30.</li> <li>• 2028.12.01.</li> </ul>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> <li>• mérési eredmények</li> <li>• statisztikák</li> <li>• beszámolók</li> </ul>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none"> <li>• forráshiány</li> <li>• passzivitás</li> </ul>
Szükséges erőforrások	<ul style="list-style-type: none"> <li>• pályázati-, intézményi humán-erő- és saját források</li> </ul>

I/1.

Intézkedés címe:	Felnőttképzés, felzárkóztató képzés, szakképesítés vagy rész szakképesítés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Alacsony iskolázottság, szakképzetlenség, nem megfelelő képzettség
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rövid távú cél: az általános iskolai végzettség teljesítése</li> <li>• Középtávú cél: a szakmai végzettség megszerzése</li> <li>• Hosszú távú cél: a munkaerőpiacon való helyt állás, az önfogadás javítása, új lehetőségek elérése</li> </ul>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Igényfelmérés</li> <li>2. Projekttervezés</li> <li>3. Pályázati munkák</li> <li>4. Képzések lebonyolítása, közvetítés</li> </ol>
Résztevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Munkaerő-piaci menedzser</li> <li>• Projektiroda (Önkorm.)</li> </ul>
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya</li> <li>• Roma Nemzetiségi Önkormányzat</li> <li>• Helyi szakemberek és civil szervezetek</li> </ul>
Határidő(k) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2025.12.31.</li> <li>• 2028.12.01.</li> </ul>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> <li>• meghívók, levelek,</li> <li>• képzésben résztvevők létszáma</li> <li>• jelenléti ívek</li> <li>• tanulmányi szerződések</li> <li>• időszakos jelentések</li> <li>• statisztikák</li> <li>• bizonyítványok</li> </ul>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none"> <li>• passzivitás a felek részéről</li> <li>• hiányzások, képzésből kimaradás</li> <li>• forráshiány</li> </ul>
Szükséges erőforrások	<ul style="list-style-type: none"> <li>• pályázati és saját források</li> </ul>

I/2.

Intézkedés címe:	Munkára vissza- vagy rászoktató projektek
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Munkavállalási kedv, munkaképesség elvesztése, az egyén számára megfelelő munka hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rövid távú cél: foglalkoztathatóvá tétel, figyelemfelkeltés</li> <li>• Hosszú távú cél: munkaerőpiacon való tartós foglalkoztatás, önfenntartó, problémamegoldó képesség erősítése</li> </ul>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Figyelemfelkeltés, igényfelmérés</li> <li>2. Projekttervezés</li> <li>3. Pályázati munkák</li> <li>4. Projektek lebonyolítása, közvetítés</li> </ol>
Résztevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Munkaerő-piaci menedzser</li> <li>• Projektiroda vezető (Önkorm.)</li> </ul>
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Helyi szakemberek és civil szervezetek</li> <li>• Roma Nemzetiségi Önkormányzat</li> <li>• Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya</li> </ul>
Határidő(k) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rövid távú cél: 2020.09.30.</li> <li>• Hosszú távú cél: 2021.09.30.</li> </ul>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> <li>• meghívók, levelek,</li> <li>• jelenléti ívek</li> <li>• szerződések</li> <li>• időszaki jelentések</li> <li>• statisztikák</li> </ul>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none"> <li>• passzivitás a felek részéről</li> <li>• hiányzások, projektből kimaradás</li> <li>• forráshiány</li> </ul>
Szükséges erőforrások	<ul style="list-style-type: none"> <li>• pályázati és saját források</li> </ul>

I/3.

Intézkedés címe:	Komplex közösségfejlesztés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Előítéletesség a kulturális, szociológiai, antropológiai különbségek miatt
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rövid távú cél: viselkedési kultúra javítása</li> <li>• Hosszú távú cél: tolerancia, a másság elfogadása, az előítéletesség gátjának feloldása</li> </ul>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Igényfelmérés</li> <li>2. Projekttervezés</li> <li>3. Pályázati munkák</li> <li>4. Projektek lebonyolítása</li> </ol>
Résztevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gondozási Központ (Család- és Gyermekjóléti Szolgálat)</li> <li>• Művelődési Ház és Könyvtár</li> </ul>
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Civil szervezetek</li> <li>• Pedagógusok</li> <li>• Védőnői Szolgálat</li> </ul>
Határidő(k) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2028.12.01.</li> </ul>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> <li>• időszaki jelentések</li> <li>• statisztikák</li> </ul>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none"> <li>• passzivitás</li> <li>• utógondozás hiánya</li> </ul>
Szükséges erőforrások	<ul style="list-style-type: none"> <li>• pályázati és saját források</li> </ul>

I/4.

Intézkedés címe:	Lakhatási, bérlakás programok, lakás felújítási program
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Rossz lakáskörülmények, megfizethető lakások hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rövid távú cél: lakások állagának javítása</li> <li>• Hosszú távú cél: állagmegőrzés, emberek helyben tartása, életminőség javítása</li> </ul>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Igényfelmérés</li> <li>2. Projekttervezés</li> <li>3. Pályázati munkák</li> <li>4. Projektek lebonyolítása</li> <li>5. Beruházás</li> </ol>
Résztevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Önkormányzat Képviselő-testülete</li> </ul>
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Polgármester</li> <li>• Projektiroda (Önkorm.)</li> <li>• Oktatási, Szociális, Egészségügyi, Idősügyi és Kulturális Bizottság</li> </ul>
Határidő(k) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2028.12.01.</li> </ul>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> <li>• számlák</li> <li>• elszámolások</li> </ul>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none"> <li>• forráshiány</li> </ul>
Szükséges erőforrások	<ul style="list-style-type: none"> <li>• pályázati és saját források</li> </ul>

## II/1.

Intézkedés címe:	Korai fejlesztés lehetősége minden gyermek számára
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Koraszülés, organikus éretlenség következménye miatt (elmaradt mozgásfejlődés, beszéd, társas- és szociális kapcsolatok éretlensége miatti elmaradás, sérüléssel születés, 0-12 éves korig). Helyben nem elérhető szakszolgáltatások, vizsgálatok
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rövid távú cél: vizsgálatok elvégzése, problémafeltárás,</li> <li>• Középtávú cél: terápia</li> <li>• Hosszú távú cél: gyermek fejlődésének üteme kielégítőbb</li> </ul>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Vizsgálat</li> <li>2. Szakvélemény kiállítása</li> <li>3. Eszközbeszerzés</li> <li>4. Terápia, gyógytorna végrehajtása</li> </ol>
Résztevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gyógypedagógusok</li> <li>• Fejlesztő pedagógusok</li> </ul>
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Védőnői Szolgálat</li> <li>• Gyermekorvos, szakorvosok</li> <li>• Helyi nevelési-, oktatási intézmények pedagógusai</li> <li>• Megyei Szakszolgálatok</li> <li>• Alapítványok</li> <li>• Oktatási, Szociális, Egészségügyi, Idősügyi és Kulturális Bizottság</li> </ul>
Határidő(k) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2024.08.31.</li> <li>• 2025.08.31.</li> <li>• 2026.08.31.</li> <li>• 2027.08.31.</li> <li>• 2028.08.31.</li> </ul>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> <li>• időszakai jelentések</li> <li>• vizsgálati eredmények</li> <li>• szakorvosi javaslatok</li> </ul>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none"> <li>• szakvéleményt követően a terápia nem valósul meg</li> <li>• következetesség hiánya (szülői oldal)</li> </ul>
Szükséges erőforrások	<ul style="list-style-type: none"> <li>• pályázati és saját források</li> </ul>



## II/2.

Intézkedés címe:	Hátrányos helyzetű gyermekek felzárkóztatása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Testi, lelki elhanyagoltság, a kedvezőtlen szociokulturális hátrányokkal rendelkező tanulóknál kevés- vagy nincs otthoni tanulásban segítségnyújtás
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rövid távú cél: tanulásban folyamatos felzárkóztatás,</li> <li>• Hosszú távú cél: problémamegoldó képesség erősítése, egészséges személyiség kialakítása, érzelmi fejlődésének biztosítása, tanulási képesség erősítése</li> </ul>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Szükségletfelmérés</li> <li>2. Projekttervezés</li> <li>3. Eszközbeszerzés</li> <li>4. Tanév során korrepetálások, tanulószoba működtetése</li> </ol>
Résztevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nevelési, oktatási intézmények vezetői</li> <li>• Kortárs csoportok (közérdekű munka)</li> <li>• Művelődési Ház és Könyvtár</li> </ul>
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjai</li> <li>• Művelődési Ház és Könyvtár</li> <li>• Család- és Gyermekjóléti Szolgálat</li> <li>• Civil szervezetek, önkéntesek</li> <li>• Projektiroda (Önkorm.)</li> <li>• Oktatási, Szociális, Egészségügyi, Idősügyi és Kulturális Bizottság</li> </ul>
Határidő(k) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2024.08.31.</li> <li>• 2025.08.31.</li> <li>• 2026.08.31.</li> <li>• 2027.08.31.</li> </ul>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> <li>• félévi, év végi bizonyítvány, kompetenciamérés</li> <li>• nyilvántartási-, kezelési lapok</li> <li>• statisztikák, beszámolók</li> <li>• szaktanári jelentés</li> </ul>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none"> <li>• humán-erőforrás hiány</li> <li>• a felek együttműködésének hiánya</li> </ul>
Szükséges erőforrások	<ul style="list-style-type: none"> <li>• pályázati és saját források</li> </ul>

## II/3.

Intézkedés címe:	Különleges bánásmódot igénylő gyermekek
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A fokozott figyelmet érdemlő gyermekek száma növekszik, az integráció részben megoldott. A 3 éves korban kezdődő óvodáztatás bevezetésével az időben történő jelzés segíthet abban, hogy a gyermek SNI-t korábbi időpontban állapíthassák meg.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rövid távú cél: korai fejlesztés megkezdése, megfelelő intézmény kiválasztása</li> <li>• Középtávú cél: tanévről tanévre folyamatos fejlesztés vagy tehetséggondozás</li> <li>• Hosszú távú cél: az egyéni kompetencia maximális kiaknázása</li> </ul>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Vizsgálatok, adatgyűjtés</li> <li>2. Projekttervezés</li> <li>3. Projektek tanévenkénti lebonyolítása</li> <li>4. Hosszú távú együttműködés a szülővel</li> </ol>
Résztevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bölcsőde vezető, Óvoda és Iskola igazgatók</li> </ul>
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gyógy- és Fejlesztő pedagógusok</li> <li>• Szaktanárok</li> <li>• Művelődési Ház és Könyvtár</li> <li>• Civil szervezetek</li> <li>• Védőnői Szolgálat</li> <li>• Megyei Szakszolgálatok</li> <li>• Oktatási, Szociális, Egészségügyi, Idősügyi és Kulturális Bizottság</li> </ul>
Határidő(k) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2024.08.31.</li> <li>• 2025.08.31.</li> <li>• 2026.08.31.</li> <li>• 2027.08.31.</li> </ul>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> <li>• egyéni fejlesztési tervek</li> <li>• statisztikák</li> <li>• beszámolók</li> </ul>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none"> <li>• fejlesztőpedagógusok hiányszakma</li> <li>• forráshiány</li> <li>• motiváció hiánya</li> </ul>
Szükséges erőforrások	<ul style="list-style-type: none"> <li>• pályázati-, intézményi humán-erő- és saját források</li> </ul>

## II/4.

Intézkedés címe:	Tehetséggondozás, művészeti területeken való jártasság kialakítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A képességek kibontakoztatásában is támogatni kell a tehetséges gyermekeket
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rövid távú cél: készségek, képességek felismerése, kibontakoztatása egyéni és/vagy csoportos foglalkoztatások keretében</li> <li>• Hosszú távú cél: művelt felnőttkor, sikeres, céltudatos felnőtté válás</li> </ul>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Vizsgálatok, felmérések, adatgyűjtés</li> <li>2. Művészeti képzések, táborok, sporttevékenységek</li> <li>3. Projektek lebonyolítása: képzés, tanfolyam, szakkör formájában</li> </ol>
Résztevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Művészeti iskola pedagógusai, Sportegyesület munkatársai</li> </ul>
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Egészségügyi intézmények</li> <li>• Projektiroda (Önkorm.)</li> <li>• Oktatási Intézmények, Művészeti Iskola vezetője, Sportegyesület elnöke</li> <li>• Oktatási, Szociális, Egészségügyi, Idősügyi és Kulturális Bizottság</li> </ul>
Határidő(k) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2024.08.31.</li> <li>• 2025.08.31.</li> <li>• 2026.08.31.</li> <li>• 2027.08.31.</li> </ul>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> <li>• oklevelek, bizonyítványok</li> <li>• mérési eredmények</li> <li>• statisztikák</li> <li>• időszaki eredmények</li> <li>• beszámolók</li> </ul>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none"> <li>• forráshiány</li> <li>• oktatók hiánya</li> <li>• passzivitás</li> </ul>
Szükséges erőforrások	<ul style="list-style-type: none"> <li>• pályázati-, intézményi humán-erő- és saját források</li> </ul>

## II/5.

Intézkedés címe:	Jövőkép kialakítása, elsősorban a célcsoport körében Szülői kompetenciák kialakítását célzó programok
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Jövőkép- és életcélok hiánya, motiválatlan gyermekek, csellengés Szülőséggel járó kompetenciák (készségek, képességek) hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rövid távú cél: a társadalmi beilleszkedés segítése, szabálykövető magatartás kialakítása (gyermekek és szülők esetében egyaránt)</li> <li>• Hosszú távú cél: erkölcsi normák betartása, társadalmi felelősségvállalás</li> </ul>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tanácsadás</li> <li>2. Jó gyakorlatok alkalmazása, csoportfoglalkozások</li> <li>3. Gyermekeknek és szülőknek gyakorlati foglalkozások</li> </ol>
Résztevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gondozási Központ (Család- és Gyermekjóléti Szolgálat)</li> <li>• Védőnői Szolgálat</li> </ul>
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gondozási Központ munkatársai</li> <li>• Önkormányzat</li> <li>• Roma Nemzetiségi Önkormányzat</li> <li>• Nevelési-, oktatási intézmények</li> <li>• Idősek klubja vezetője</li> <li>• Civil szervezetek</li> </ul>
Határidő(k) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2025.05.01.</li> <li>• 2026.05.01.</li> <li>• 2027.05.01.</li> <li>• 2028.05.01.</li> </ul>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> <li>• mérési eredmények</li> <li>• statisztikák</li> <li>• beszámolók</li> </ul>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none"> <li>• forráshiány</li> <li>• passzivitás</li> </ul>
Szükséges erőforrások	<ul style="list-style-type: none"> <li>• pályázati-, intézményi humánerő- és saját források</li> </ul>

## II/6.

Intézkedés címe:	Függőségek kezelése, prevenció (alkohol, drog, dohányzás, okos eszközök, játék, gyógyszer, stb.)
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egészségügyi, szociológiai, társadalmi problémák, a függőségek kezelésének hiányos intézményi háttére
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rövid távú cél: a társadalmi beilleszkedés segítése, szabálykövető magatartás kialakítása, prevenció</li> <li>• Hosszú távú cél: társadalmi felelősségvállalás, intézményi háttér</li> </ul>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tanácsadás</li> <li>2. Jó gyakorlatok alkalmazása, csoportfoglalkozások</li> <li>3. Gyermeknek és szülőknek gyakorlati foglalkozások</li> </ol>
Résztevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Házi orvosok</li> <li>• Védőnői Szolgálat</li> </ul>
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gondozási Központ munkatársai</li> <li>• Gondozási Központ (Család- és Gyermekjóléti Szolgálat)</li> <li>• Idősek klubja vezetője</li> <li>• Pszichológusok, addiktológus szakemberek,</li> <li>• Nevelési-, oktatási intézmények</li> <li>• Önkormányzat</li> <li>• Roma Nemzetiségi Önkormányzat</li> <li>• Rendőrség</li> <li>• Civil szervezetek</li> </ul>
Határidő(k) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2026.12.31.</li> <li>• 2028.12.01.</li> </ul>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> <li>• mérési eredmények</li> <li>• statisztikák</li> <li>• beszámolók</li> </ul>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none"> <li>• intézményi háttér hiánya</li> <li>• forráshiány</li> <li>• passzivitás</li> </ul>
Szükséges erőforrások	<ul style="list-style-type: none"> <li>• pályázati-, intézményi humán-erő- és saját források</li> </ul>

## III/1.

Intézkedés címe:	Áldozatvédelem
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A nők elleni erőszak áldozataival foglalkozó ellátás, megelőzés
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rövid távú cél: hálózatépítés</li> <li>• Hosszú távú cél: összehangolt rendszer kiépítése, a lehetőségek népszerűsítése</li> </ul>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Felmérések, adatgyűjtés</li> <li>2. Hálózatszervezés, írásos megállapodások kötése</li> <li>3. Hálózat működtetése, népszerűsítő kommunikáció</li> </ol>
Résztevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rendőrség</li> <li>• Jegyző, mint családvédelmi koordinációért felelős szerv</li> <li>• Család- és Gyermekjóléti Szolgálat</li> </ul>
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Házi orvosok</li> <li>• Gyermekorvos</li> <li>• Gondozási Központ munkatársai</li> <li>• Idősek klubja vezetője</li> <li>• Védőnői Szolgálat</li> <li>• Jelzőrendszer tagjai</li> <li>• Járási Bíróságok</li> <li>• Polgárőrség</li> <li>• Közterület-felügyelet</li> <li>• Civil szervezetek</li> </ul>
Határidő(k) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2026.12.31.</li> <li>• 2028.12.01.</li> </ul>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> <li>• írásos dokumentáció</li> <li>• beszámolók</li> </ul>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none"> <li>• információáramlás lassúsága, akadályai</li> <li>• az együttműködők passzivitása</li> </ul>
Szükséges erőforrások	<ul style="list-style-type: none"> <li>• humán erőforrás és saját források</li> </ul>

## III/2.

Intézkedés címe:	Gyermekbarát munkahelyek szorgalmazása, Rugalmas munkaidő és „Home Office” lehetősége, Gyermekre felügyelő szolgáltatások támogatása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A gyermeküket nevelő nők munkaerő-piaci kiszolgáltatottsága
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rövid távú cél: szolgáltatások kiépítése</li> <li>• Hosszú távú cél: a nők munkaerőpiacon való elhelyezkedésének növekedése</li> </ul>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Szükségletfelmérés</li> <li>2. Szolgáltatás bővítése és megtartása</li> </ol>
Résztevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Munkaerő-piaci menedzser</li> <li>• Önkormányzat (Projektiroda)</li> <li>• Művelődési Ház és Könyvtár igazgatója</li> </ul>
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nevelési-, oktatási intézmények vezetői</li> <li>• Védőnői Szolgálat</li> <li>• Család- és Gyermekjóléti Szolgálat</li> <li>• Roma Nemzetiségi Önkormányzat</li> <li>• Civil szervezetek</li> </ul>
Határidő(k) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2028.08.31.</li> </ul>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> <li>• írásos dokumentáció</li> <li>• nyilvántartások</li> <li>• beszámolók, jelentések</li> <li>• jelenléti ívek</li> </ul>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none"> <li>• forráshiány</li> <li>• motiváció hiánya</li> </ul>
Szükséges erőforrások	<ul style="list-style-type: none"> <li>• humán erőforrás, pályázati- és saját források</li> </ul>

## III/3.

Intézkedés címe:	Társadalmi esélyegyenlőség tudatosítása új generációk bevonásával
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nők munkaerő-piaci kiszolgáltatottsága, önérdék érvényesítés hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rövid távú cél: nők részvételének növekedése a munkaerőpiacon, meglévő és új közösségek és szerveződések segítése, közéletben való részvétel szorgalmazása.</li> <li>• Hosszú távú cél: a nők elismertségének, önérvényesítési képességüknek erősítése. Társadalmi hasznosság, közösségi feladatvállalás és szolidaritás emelése.</li> </ul>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oktatások, képzések és továbbképzések szervezése</li> <li>2. Közvetítés</li> <li>3. Eredmények fenntartása, további javítása</li> </ol>
Résztevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Projektiroda (Önkorm.)</li> <li>• Munkaerő-piaci menedzser</li> <li>• Művelődési Ház és Könyvtár igazgatója</li> </ul>
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pályázati és saját források</li> <li>• Roma Nemzetiségi Önkormányzat</li> <li>• Nevelési-, oktatási intézmények vezetői</li> <li>• Civil szervezetek</li> <li>• Idősek klubja vezetője</li> <li>• Munkaerő-piaci menedzser</li> <li>• Művelődési Ház és Könyvtár</li> <li>• Család- és Gyermekjóléti Szolgálat</li> <li>• Házi orvosok</li> <li>• Védőnői Szolgálat</li> </ul>
Határidő(k) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2028.12.01.</li> </ul>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> <li>• írásos dokumentáció</li> <li>• nyilvántartások</li> <li>• statisztikák, jelentések, beszámolók</li> <li>• jelenléti ívek</li> </ul>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none"> <li>• forráshiány</li> <li>• motiváció hiánya</li> </ul>
Szükséges erőforrások	<ul style="list-style-type: none"> <li>• pályázati- és saját források</li> </ul>



## IV/1.

Intézkedés címe:	Folyamatos képzés, továbbképzés az idősellátásban dolgozók részére, Otthoni betegápoláshoz hozzátartozók képzése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Növekvő elvárások fejlődő egészségügyi technikák, új gyógyszerek Lakosság körében kevésbé ismert az otthoni betegápolás
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rövid távú cél: továbbképzések, tanfolyamok</li> <li>• Hosszú távú cél: Helytállás, megfelelés, minőségi szolgáltatás, magas ellátási színvonal, elismertség, hozzátartozók otthoni ellátása</li> </ul>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Képzések szervezése</li> <li>2. Képzések lebonyolítása</li> <li>3. Eredmények integrálása</li> </ol>
Résztevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Idősek klubja vezetője</li> <li>• Gondozási Központ igazgatója</li> </ul>
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pénzügyi Iroda (Önkorm.)</li> <li>• Projektiroda (Önkorm.)</li> <li>• Idősek klubja</li> <li>• Gondozási Központ munkatársai</li> <li>• Munkaerő-piaci menedzser</li> <li>• Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya</li> </ul>
Határidő(k) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2025.12.31.</li> <li>• 2027.06.30.</li> <li>• 2028.12.01.</li> </ul>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> <li>• az intézményi ellátást megelőzően otthoni betegápolás</li> <li>• végzettséget igazoló dokumentumok</li> <li>• statisztikák, jelentések</li> <li>• jelenléti ívek</li> </ul>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none"> <li>• forráshiány</li> </ul>
Szükséges erőforrások	<ul style="list-style-type: none"> <li>• pályázati-, alapítványi és saját források</li> </ul>

## IV/2.

Intézkedés címe:	Az ápoló-gondozó munka végzéséhez, gondozott mindennapjainak megkönnyítéséhez, gyógyászati segédeszközök beszerzése, alkalmazása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nehéz fizikai munka, túlterheltség, gondozásra szorulóknak nehezített életkörülménye
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rövid távú cél: eszközbeszerzés, utánpótlás folyamatos biztosítása</li> <li>• Hosszú távú cél: munkavégzés könnyítés, új lehetőségek kipróbálása, komfortérzet növelése</li> </ul>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Igényfelmérés</li> <li>2. Szakmai bemutatók</li> <li>3. Eszközbeszerzés</li> </ol>
Résztevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gondozási Központ igazgatója</li> </ul>
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Idősek klubja vezetője</li> <li>• Pénzügyi Iroda (Önkorm.)</li> <li>• Projektiroda (Önkorm.)</li> <li>• Civil szervezetek, alapítványok</li> </ul>
Határidő(k) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2028.12.01.</li> </ul>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> <li>• eszközök kölcsönzésével kapcsolatos dokumentumok</li> <li>• jelentések, beszámolók</li> </ul>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none"> <li>• forráshiány</li> </ul>
Szükséges erőforrások	<ul style="list-style-type: none"> <li>• pályázati-, alapítványi és saját források</li> </ul>

## IV/3.

Intézkedés címe:	Egyedül élők számára célzott programok szervezése, programkínálat további bővítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egyedül élők elmagányosodása, közösségi élet hiánya, védőháló hiányosságai
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rövid távú cél: kapcsolati háló bővítése</li> <li>• Középtávú cél: meglévő járműpark bővítése</li> <li>• Hosszú távú cél: a közösségi élet folyamatos fenntartása és bővítése, elmagányosodás megakadályozása</li> </ul>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Igényfelmérés</li> <li>2. Programok végrehajtása</li> <li>3. További járműbeszerzés</li> </ol>
Résztevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gondozási Központ igazgatója</li> <li>• Idősek klubja vezetője</li> </ul>
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Önkormányzat (Képviselő-testület, Pénzügyi Osztály, Bizottságok)</li> <li>• Gamesz</li> <li>• Házi orvosok</li> <li>• Gondozási Központ igazgatója</li> <li>• Család- és Gyermekjóléti Szolgálat</li> <li>• Rendőrség</li> <li>• Polgárőrség</li> <li>• Közterület-felügyelet</li> <li>• Civil szervezetek</li> </ul>
Határidő(k) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2026.12.31.</li> <li>• 2028.12.01.</li> </ul>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> <li>• térítésmentes és térítésköteles szolgáltatások bevezetése</li> <li>• jelentések, beszámolók</li> <li>• jelenléti ívek, megbízások, szerződések</li> <li>• számlák</li> </ul>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none"> <li>• személyi és tárgyi feltételek hiánya</li> <li>• forráshiány</li> </ul>
Szükséges erőforrások	<ul style="list-style-type: none"> <li>• alapítványi támogatások</li> <li>• pályázati és saját források</li> </ul>

## IV/4.

Intézkedés címe:	Informatikai jártasság kialakítása, okos eszközök használata
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Kapcsolati háló hiánya, informatikai jártasság hiánya, okos eszközök ismeretének és használatának hiánya, elmagányosodás
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rövid távú cél: tanítási folyamatok végrehajtása, elektronikus kommunikáció</li> <li>• Hosszú távú cél: elmagányosodás megakadályozása, életminőség javulása</li> </ul>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Igényfelmérés</li> <li>2. Képzések, tanfolyamok</li> <li>3. Aktív részvétel kiépítése</li> </ol>
Résztevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gondozási Központ igazgatója, mentálhigiénés munkatárs</li> </ul>
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Idősek klubja vezetője</li> <li>• Gondozási Központ (Család- és Gyermejjóléti Szolgálat)</li> <li>• Művelődési Ház és Könyvtár</li> <li>• Civil szervezetek</li> <li>• Jogi- és Hatósági Iroda (Önkorm.)</li> <li>• Pénzügyi Iroda (Önkorm.)</li> <li>• Projektiroda (Önkorm.)</li> <li>• Munkaerő-piaci menedzser</li> </ul>
Határidő(k) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2027.12.31.</li> </ul>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> <li>• beszámolók</li> <li>• jelentések</li> <li>• jelenléti ívek</li> <li>• munkanaplók</li> </ul>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none"> <li>• a célcsoport motivációjának hiánya</li> <li>• forráshiány</li> </ul>
Szükséges erőforrások	<ul style="list-style-type: none"> <li>• pályázati és saját források</li> </ul>

V/1.

Intézkedés címe:	Mozgáskorlátozott személyek helyi szervezetének megalakítása, működtetése (meglévő szervezet – vakok és gyengén látók helyi közössége – fenntartása)
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Kapcsolati háló hiánya, tájékoztatatlanság, ellátási formák elérhetőségének hiánya, önállótlanág
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rövid távú cél: ellátásokhoz való hozzásegítés, általános tájékozottság</li> <li>• Hosszú távú cél: problémamegoldó képesség, önállóság megerősödése, helyi csoportok önálló működése</li> </ul>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kutatás</li> <li>2. Igényfelmérés</li> <li>3. Tájékoztatók, előadások, gyűlések</li> <li>4. Közvetítés vármegyei szervezetek által</li> </ol>
Résztvevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Projektiroda (Önkorm.) vezető</li> <li>• Munkaerő-piaci menedzser</li> </ul>
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Család- és Gyermekjóléti Szolgálat</li> <li>• Művelődési Ház és Könyvtár</li> <li>• Gondozási Központ igazgatója</li> <li>• Idősek klubja vezetője</li> <li>• Civil szervezetek</li> <li>• Munkaerő-piaci menedzser</li> <li>• Projektiroda (Önkorm.)</li> <li>• Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya</li> <li>• Fogytékkal élők megyei egyesületei</li> </ul>
Határidő(k) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2026.06.30.</li> <li>• 2028.12.01.</li> </ul>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> <li>• meghívók</li> <li>• jelenléti ív</li> <li>• jelentések</li> <li>• statisztikák</li> </ul>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none"> <li>• a célcsoport motivációjának hiánya</li> <li>• forráshiány</li> </ul>
Szükséges erőforrások	<ul style="list-style-type: none"> <li>• alapítványi támogatások</li> <li>• pályázati és saját források</li> </ul>

V/2.

Intézkedés címe:	A fogyatékkal élők gondozásának fejlesztése, Petőfi Sándor Művelődési Ház és Könyvtár akadálymentesítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Elesettség (egészségügy, gondozás), akadálymentesség részleges hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rövid távú cél: önfenntartó, problémamegoldó képesség erősítése</li> <li>• Hosszú távú cél: Társadalmi integráció, középületek akadálymentessége</li> </ul>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kutatás</li> <li>2. Projekttervezés</li> <li>3. Képzések</li> <li>4. Közvetítés</li> </ol>
Részrtvevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Önkormányzat (Képviselő-testület)</li> <li>• Projektiroda (Önkorm.) vezető</li> <li>• Munkaerő-piaci menedzser</li> </ul>
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gondozási Központ igazgatója</li> <li>• Idősek klubja vezetője</li> <li>• Művelődési Ház és Könyvtár igazgatója</li> <li>• Civil szervezetek</li> <li>• Fogyatékkal élők megyei egyesülete</li> <li>• Házi orvosok</li> <li>• Egészségügyi intézmények</li> </ul>
Határidő(k) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2027.12.01.</li> </ul>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> <li>• beruházás</li> <li>• építési tervdokumentáció</li> <li>• szakhatósági döntések</li> </ul>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none"> <li>• a célcsoport motivációjának hiánya</li> <li>• forráshiány</li> </ul>
Szükséges erőforrások	<ul style="list-style-type: none"> <li>• pályázati és saját források</li> </ul>

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitika i stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
<b>0. Településszintű probléma</b>												
1	Életviteli, mentális előadások, tréningek szervezése, tanácsadás biztosítása	Életviteli, lelki, gyermeknevelési, mentális problémák	Önfenntartó, problémamegoldó képesség erősítése, viselkedési kultúra javítása	Integrált Városfejlesztési Stratégia, Anti szegregációs terv, gazdasági programja.		Igényfelmérés projekttervezés, pályázati munkák, projekt lebonyolítása.	Család- és Gyermekjóléti Szolgálat, Petőfi Sándor Műv. Ház és Könyvtár (ig.)	2026. 12.31. 2028. 12.01.	Időszaki jelentések, jelenléti ívek, statisztikák.	Pályázati források, saját források helyi szakemberek és civil szervezetek bevonása.	Önálló életvitel, szülői attitűdök alakítása, következetesség, rendszeresség, mentális egészség fenntartása.	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés az együttműködés
2	Egészségvédelem egészségtudatos életvitel megismertetése, a megelőzésre vonatkozó ismeretek átadása	Az egészség védelem, egészségtudatos életvitel hiánya, a megelőzésre vonatkozó ismeretek hiánya	A szűrővizsgálatok jelentőségének népszerűsítése, egészséges életmód Szűrővizsgálatok bővítése	Közoktatási Esélyegyenlőségi Terv, Integrált Városfejlesztési Stratégia, Anti szegregációs terv		Előadások, bemutatók szervezése Szűrővizsgálatok bővítése (pl.: nőgyógyászati, belgyógyászati, urológiai stb.)	Intézményvezetők, egészségügyi dolgozók, civil szervezetek	2025. 12.31. 2027. 06.30. 2028. 12.01.	Jelenléti ív, beszámolók	Szakemberek bevonása, pályázati forrás,	Prevenció szemléletének erősítése	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés az együttműködés
<b>I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége</b>												
1	Felnőttképzés, felzárkóztató képzés, szakképzés vagy rész szakképzés	Alacsony iskolázottság, szakképzetlenség.	Munkaerőpiacon való helyt állás, Önfogadás javítása, Új lehetőségek elérése.	Integrált Városfejlesztési Stratégia, Anti szegregációs terv, gazdasági programja.	MNTFS 2030	Igényfelmérés projekttervezés, pályázati munkák, képzések lebonyolítása, közvetítés. Roma Nemzetiségi Önk.	Munkaerőpiaci mgr., Polg. hiv. projekt irodája.	2025. 12.31. 2028. 12.01.	Képzésben résztvevők létszáma, tanulmányi szerződés, jelenléti ív, időszaki jelentések, statisztikák, bizonyítvány.	Pályázati források, saját források helyi szakemberek és civil szervezetek bevonása.	Munkaerőpiacon (Elsődleges m.e. piac) való elhelyezkedés esélyének növelése.	Nem releváns
2	Munkára visszavagy rászoktató projektek	Munkavállalási kedv, munkaképesség elvesztése, számukra megfelelő munka hiánya	Munkaerőpiacon való tartós foglalkoztatás, Önfenntartó, problémamegoldó képesség erősítése	Integrált Városfejlesztési Stratégia, Anti szegregációs terv, gazdasági programja.	MNTFS 2030	Közmunka, önkéntes munka. Igényfelmérés, projekttervezés, pályázati munka, projekt lebonyolítása.	Család- és Gyermekjóléti Szolgálat, Munkaerőpiaci mgr., Polg. hiv. projekt irodája.	2026. 12.31. 2028. 12.01.	Munkaszerződés, jelenléti ív, időszaki jelentések, statisztikák.	Pályázati források, saját források helyi szakemberek és civil szervezetek bevonása.	Munkaerőpiacon való megjelenés, elhelyezkedés esélyének növelése.	Nem releváns

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
<i>Intézkedés sorszáma</i>	<i>Az intézkedés címe, megnevezése</i>	<i>A helyzetelemzés következtéseiben felírt esélyegyenlőségi probléma megnevezése</i>	<i>Az intézkedéssel elérni kívánt cél</i>	<i>A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal</i>	<i>A cél kapcsolódása országos szakmapolitika i stratégiákhoz</i>	<i>Az intézkedés tartalma</i>	<i>Az intézkedés felelőse</i>	<i>Az intézkedés megvalósításának határideje</i>	<i>Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)</i>	<i>Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)</i>	<i>Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága</i>	<i>Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása</i>
3	Komplex közösség-fejlesztés	Előítéletesség a kulturális, szociológiai, antropológiai különbségek miatt	Tolerancia, a másosság elfogadása, az előítéletesség gátjának feloldása, viselkedési kultúra javítása	Integrált Városfejlesztési Stratégia, Anti szegr. terv, gazdasági programja.	Új Roma Stratégia MNTFS 2030	Igényfelmérés projekttervezés, pályázati munkák, projekt lebonyolítása.	Család- és Gyermekjóléti Szolgálat, Petőfi Műv. Ház és Könyvtár (ig.)	2028. 12.01.	Időszaki jelentések, statisztikák.	Pályázati és saját források, helyi szakemberek és civil szerv. bevonása.	Társadalmi integráció	Nem releváns
4	Lakhatási, Bérlakás programok, lakás felújítási program	Rossz lakáskörülmények, megfizethető lakások hiánya,	Lakások állagának javítása, állagmegőrzése, emberek helyben tartása életminőség javítása	Integrált Városfejlesztési Stratégia, Anti szegr. terv, gazdasági programja.	Új Roma Stratégia MNTFS 2030	Igény felmérés, projekttervezés, pályázati munkák, projekt, beruházás	Képviselő-testület, Polgármesteri hivatal projekt irodája, építésügy	2028. 12.01.	Számlák, elszámolások, munkadíjak.	Pályázati és saját források.	Életminőség javulása, hosszú távú fenntarthatósága	Nem releváns
<b>II. A gyermekek esélyegyenlősége</b>												
1	Korai fejlesztés lehetősége minden gyermek számára	Koraszülés, organikus éretlenség következménye miatt (elmaradt mozgásfejlődés, beszéd, társas-szociális kapcsolatok éretlensége miatti elmaradás, sérüléssel születés, 0 -12 éves korig)	Vizsgálattal AMV, és LongiKid (C). problémafeltárása, a javasolt Szakvélemény alapján terápia, fejlesztés lehetőségének biztosítása	Közzoktatási Esélyegyenlőségi Terv, Integrált Városfejlesztési Stratégia	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007- 2032) MNTFS 2030	Pályázati lehetőségek kihasználása,	Védőnői Szolgálat, gyerekorvosok, szakorvosok, Család- és Gyermekjóléti Szolgálat, Nev.- és okt.-i, intézmények, bőlesőde gyógytestnevelő TSMT, HRG, gyógyújszás oktatók	2024. 08.31 2025. 08.31. 2026. 08.31. 2027. 08.31. 2028. 08.31.	Időszaki jelentések, vizsgálatok, statisztikák, tapasztalatok megosztása.	Helyi szakemberek bevonása, pályázati lehetőségek felhasználása, alapítvány bevonása.	A fejlesztések eredményeként, a gyermekek fejlődésének, integrálásának elősegítése. Közösségi életre nevelés.	Nem releváns
2	Hátrányos helyzetű gyermekek felzárkóztatása	Testi, lelki elhanyagoltság	Problémamegoldó képesség erősítése, egészséges személyiség kialakítása, érzelmi fejlődésének biztosítása	Közzoktatási Esélyegyenlőségi Terv, Integrált Városfejlesztési Stratégia	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007- 2032) MNTFS 2030	Az intézményi háló segítségével a gyermekek beazonosítása, a kritériumoknak megfelelő vizsgálat. Eszközök beszerzése, pályázati munkák.	Óvoda ig., iskolaig., pedagógusok, intézményi hálózat munkatársai, óvoda pszichológus, jelzőrendszeri tagok	2024. 08.31. 2025. 08.31. 2026. 08.31. 2027. 08.31. 2028. 08.31.	Nyilvántart. lap, egyéni és csop. kezelési lap, kompetenciamér és, pszichológiai vélemény, szülői tanácsadás, pedagógusoknak. Statisztikák, beszámolók.	Szakemberek bevonása, szociális segítő munkatárs, pályázati és saját források.	Társadalmi integráció	Nem releváns



	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határidője	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
3	Különleges bánásmódot igénylő gyermekek	Számuk növekszik, az integráció nem megoldott. A 3 éves korban kezdődő óvodáztatás bevezetésével az időben történő jelzés segíthet abban, hogy a gyermek sajátos nevelési igényét korábbi időpontban állapíthassák meg	Korai fejlesztés, megfelelő intézményben történő ellátás. Társadalmi elfogadás erősítése, Programok és tájékoztatók eredményeként a gyermek problémájának elfogadása a szülők által	Közzoktatási Esélyegyenlőségi Terv, Integrált Városfejlesztési Stratégia	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007- 2032)  Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia  MNTFS 2030	Pályázati lehetőségek, integráció biztosítása. Szakemberek (gyógypedagógus, logopédus, fejlesztőpedagógus, pszichológus) biztosítása, A SNI felismerése, szülővel való elfogadtatása.	Óvoda, iskola igazgatója, pedagógusok, intézményi háló munkatársai, pszichológus, bölcsőde vezető, Védőnői Szolgálat	2024. 08.31. 2025. 08.31. 2026. 08.31. 2027. 08.31.	Szaktevélemény, egyéni gondozási-, fejlesztési terv	Szakemberek biztosítása mellett, a szaktevélemény alapján szükséges szakemberek alkalmazása. Szociális segítő munkatárs.	Az érintett gyermekek és szüleik támogatása, eszközök biztosítása, nyomon követés.	Nem releváns
4	Tehetség gondozás, művészeti területeken való jártasság kialakítása	A képességek kibontakoztatásában is támogatni kell a tehetséges gyermekeket	Egészséges, művelt felnőttkor, sikeres, céltudatos felnőtté válás	Közzoktatási Esélyegyenlőségi Terv, Integrált Városfejlesztési Stratégia,	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007- 2032)  MNTFS 2030	Minél több gyermek egyéni és/vagy csoportos sportban-, művészeti foglalkozásban történő részvétele	Művészeti Iskola oktatói, Sportegyesület munkatársai	2024. 08.31. 2025. 08.31. 2026. 08.31. 2027. 08.31.	Időszaki jelentések, statisztikák, után követés, oklevelek, bizonyítványok	Pályázati és saját források, oktatók, pedagógusok, szakemberek bevonása.	Társadalmi integráció, a gyermekek fejlődésének, elősegítése, képességeiknek kibontakoztatása	Nem releváns
5	Jövőképek kialakítása, elsősorban a célcsoport esetében.	Jövőképek hiánya. Neveljük a szülőt (is). A szülősséggel járó kompetenciák hiánya	A társadalmi beilleszkedés segítése	Közzoktatási Esélyegyenlőségi Terv, Integrált Városfejlesztési Stratégia, Anti szegregációs terv	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007- 2032)  MNTFS 2030	Tanácsadás, jó gyakorlatok, csoportfoglalkozások, gyakorlati bemutatók: szülők, gyermekek külön és együtt. Az iskolai közösségi szolgálat által a társadalmi felelősségvállalás támogatása	Intézményvezetők	2025. 05.01. 2026. 05.01. 2027. 05.01. 2028. 05.01.	Jelenléti iv, beszámoló, igazolások	Szakemberek bevonása, pályázati forrás, helyi intézmények	Önértékesítési kompetenciák erősödése. Társadalmi felelősségvállalás Szülői attitűdök alakítása	Nem releváns
6	Függőségek kezelése, prevenció (alkohol, drog, dohányzás, okos eszközök, játék, gyógyszer, stb.)	Eü--i, szociológiai, társadalmi probléma. A függőségek kezelésének intézményi háttér hiányos	Összehangolt rendszer kiépítése a függőségek felismerésére, megelőzésére, kezelésére.	Integrált Városfejlesztési Stratégia, Anti szegr. terv.	MNTFS 2030	Tanácsadás, jó gyakorlatok, csoportfoglalkozások, gyakorlati bemutatók minden korcsoportban.	Család- és Gyermekjóléti Szolgálat, Házi orvosok, Védőnői Szolg. Rendőrség	2026. 12.31. 2028. 12.01.	Időszaki jelentések, statisztikák, után követés	Pályázati és saját források, helyi szakemberek és civil szerv. bevonása.	Társadalmi felelősségvállalás	Nem releváns

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
<i>Intézkedés sorszáma</i>	<i>Az intézkedés címe, megnevezése</i>	<i>A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése</i>	<i>Az intézkedéssel elérni kívánt cél</i>	<i>A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal</i>	<i>A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz</i>	<i>Az intézkedés tartalma</i>	<i>Az intézkedés felelőse</i>	<i>Az intézkedés megvalósításának határideje</i>	<i>Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)</i>	<i>Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)</i>	<i>Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága</i>	<i>Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása</i>
<b>III. A nők esélyegyenlősége</b>												
1	Áldozatvédelem	A nők elleni erőszak áldozataival foglalkozó ellátás, megelőzés	Összehangolt rendszer kiépítése, a lehetőségek népszerűsítése	Integrált Városfejlesztési Stratégia, Anti szegregációs terv, Gazdasági program	MNTFS 2030	Felmérések, adatok gyűjtése, az együttműködők körének bővítése, hálózatba szervezése, együttműködések, lehetőségek írásos rögzítése, meglévő eredmények megőrzése, felvilágosító, népszerűsítő kommunikáció	Rendőrség, Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat	2026. 12.31. 2028. 12.01.	Adatok megléte, együttműködési megállapodások, kommunikáció dokumentációja	Saját források, helyi szakemberek bevonása, külső szakemberek és szervezetek bevonása	Társadalmi integráció	Nem releváns
2	Gyermekbarát munkahelyek szorgalmazása, Rugalmas munkaidő és „Home Office” lehetősége, Gyermekre felügyelő szolgáltatások támogatása	A gyermeküket nevelő nők munkaerő-piaci kiszolgáltatottsága	A nők munkába állásának segítése, gyermeknevelésben segítő szakszolgáltatások bővítése Elért eredmények megtartása, működtetése (bölcsőde, óvoda, nyári táborok)	Integrált Városfejlesztési Stratégia, Anti szegregációs terv, Gazdasági program	MNTFS 2030	projektek bevonása, szakszolgáltatások (pl.: gyógytorna, pszichológus, logopédus, mentálhigiénés szakember, családterapeuta) bővítése. Lakossági humán erőforrás bevonása, közvetítés gyermekfelügyelet biztosítására. Nyári gyermekfelügyelet és foglalkoztatás szervezése, civil szerv. bevonása. Cégeknél a rugalmas munkaidő és „Home Office” lehetőségének megteremtése.	Polgármesteri hivatal, Projektiroda, iskolavezető, óvodavezető, bölcsődevezető, Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat  közművelődési intézményvezető, munkaerő-piaci menedzser	2028. 12.01.	nyilvántartások, statisztikák, jelentések, pályázati beszámolók, jelenléti ívek	pályázati források, helyi források, helyi szakemberek bevonása	A munka és a családi élet összehangolásának képessége	Nem releváns

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
<i>Intézkedés sorszáma</i>	<i>Az intézkedés címe, megnevezése</i>	<i>A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése</i>	<i>Az intézkedéssel elérni kívánt cél</i>	<i>A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal</i>	<i>A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz</i>	<i>Az intézkedés tartalma</i>	<i>Az intézkedés felelőse</i>	<i>Az intézkedés megvalósításának határideje</i>	<i>Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)</i>	<i>Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)</i>	<i>Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága</i>	<i>Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása</i>
3	Társadalmi esélyegyenlőség tudatosítása, Új generáció bevonása	Nők munkaerő piaci kiszolgáltatottsága.	Nők munkába állásának, elismertségének segítése, önérvényesítési képességük erősítése. Önbizalom, társadalmi hasznosság, közösségi feladatvállalás és szolidaritás erősítése.	Integrált Városfejlesztési Stratégia, Anti szegregációs terv, Gazdasági program	MNTFS 2030	Igényt szerinti formális, non-formális és informális képzések szervezése, szerveződésének segítése, az elért eredmények megtartása, meglévő közösségek és új szerveződések segítése, nők bevonása a város közéletébe. Ezen szemléletnek megfelelő kommunikáció.	Projektiroda, polgármesteri hivatal, közművelődési intézményvezető, iskola- és családszolgálat, Gyermekjóléti Szolgálat.	2028. 12.01.	Jelenléti ív, jelentések, statisztikák, projektdokumentációk.	pályázati források, helyi források, helyi szakemberek bevonása	Társadalmi egyenjogúság biztosítása. Önérvényesítési kompetenciák erősödése.	Nem releváns
<b>IV. Az idősök esélyegyenlősége</b>												
1	Folyamatos képzés, továbbképzés az idősellátásban dolgozók részére, Otthoni betegápoláshoz hozzátartozók képzése	Növekvő elvárások fejlődő egészségügyi technikák, új gyógyszerek Lakosság körében kevésbé ismert az otthoni betegápolás	Minőségi szolgáltatás. Ellátás magas színvonala, elégedettség. Hozzártartozók képzése által megfelelő színvonalú otthoni ellátás biztosítása	Magas ellátási színvonal, elismertség	MNTFS 2030 Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010- 2022), (2023- 2024)	Igényfelmérés, képzések lebonyolítása, részvétel. Hozzártartozók képzése (decubitus /felfekvés kezelése, fűrdetés, sebkötözés stb.)	Intézmény igazgatója, koordináló nővér, klubvezető	2025. 12.31. 2027. 06.30. 2028. 12.01.	Bizonyítványok, oklevelek, tanúsítványok jelenléti ívek, statisztika.	Pénzügyi tervek, pályázatok, pénzügyi finanszírozás.	Hosszú távú elismert tevékenység, idős ellátás színvonalának emelése.	Nem releváns
2	Az ápológondozó munka végzéséhez, gondozott mindennapjainak megkönnyítéséhez, gyógyászati segédeszközök beszerzése, alkalmazása	Nehéz fizikai munka, túlterheltség, gondozásra szorulóknak kedvezőtlen életkörülménye	Munkavégzés könnyítés, új lehetőségek kipróbálása, komfortérzet növelése	Összhangban az Önkormányzat pénzügyi tervével	MNTFS 2030 Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010- 2022), (2023- 2024)	Igényfelmérés, szakmai bemutatókon való részvétel, eszközbeszerzés	Intézmény igazgató, koordináló nővér, klubvezető, jelzőrendszeri tagok	2028. 12.01.	Számlák, időszaki jelentések	Pályázati források, saját forrás	Szakmai minőségi munka emelése, életminőség javulása, hosszú távú fenntarthatósága	Nem releváns

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
<i>Intézkedés sorszáma</i>	<i>Az intézkedés címe, megnevezése</i>	<i>A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése</i>	<i>Az intézkedéssel elérni kívánt cél</i>	<i>A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal</i>	<i>A cél kapcsolódása országos szakmapolitika i stratégiákhoz</i>	<i>Az intézkedés tartalma</i>	<i>Az intézkedés felelőse</i>	<i>Az intézkedés megvalósításának határideje</i>	<i>Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)</i>	<i>Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)</i>	<i>Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága</i>	<i>Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása</i>
3	Egyedül élők számára célzott programok szervezése	Egyedül élők elmagányosodása	közösségi élet létrehozása, védőháló	Integrált Városfejlt. Strat., Anti szegr. terv, Gazdasági program	MNTFS 2030 Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010- 2022), (2023- 2024)	Igényfelmérés, szabadidős tevékenység szervezése (sakk, kirándulások, színházlátogatás és más klub jellegű tevékenységek)	Idősek klubja vezető, civil szervezetek, Petőfi Műv. Ház és Könyvtár (ig.)	2026. 12.31. 2028. 12.01.	Számlák, időszaki jelentések, jelenléti ív	Pályázati források, saját forrás	Életminőség javulása, elmagányosodás megakadályozás, kapcsolatépítés	Nem releváns
4	Informatikai jártasság kialakítása	Kapcsolati háló hiánya, elmagányosodás	Kapcsolati háló kiépítése, Informatikai jártasság kialakítása	Integrált Városfejlesztési Stratégia, Anti szegregációs terv, Gazdasági program	MNTFS 2030 Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010- 2022), (2023- 2024)	Igényfelmérés, előadók, foglalkozásvezetők kiválasztása, képzések, programok lebonyolítása	Polgármesteri Hivatal Hatósági Osztálya, Oktatási, Szociális, Egészségügyi, Idősügyi és Kulturális Bizottság	2027. 12.31.	Beszámolók, jelentések, munkanaplók	Pályázati források, saját forrás	Életminőség javulása, elmagányosodás megakadályozás, kapcsolattartás	Nem releváns
<b>V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége</b>												
1	Mozgáskorlátozott személyek helyi szervezetének megalakítása, működtetése	Kapcsolati háló hiánya, tájékoztatatlanság, ellátási formák elérhetőségének hiánya	Problémamegoldó képesség, önállóság erősítése, helyi önszervező csoportok szerveződése, fenntartása	Integrált Városfejlesztési Stratégia, Anti szegregációs terv, Gazdasági programja,	MNTFS 2030 Országos Fogyatékosügyi Program (2015- 2025)	Kutatás, igényfelmérés, pályázati munkák, tájékoztató anyagok, előadások, gyűlések. Megyei szervezetek előadóinak meghívása. Közzvetítés	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Petőfi Sándor Művelődési Ház és Könyvtár (ig.), Polgármesteri hivatal projekt irodavezető		Képzés létszáma, tanulmányi szerződés, jelenléti ív, időszaki jelentések, statisztikák, tanúsítvány	Pályázati források, helyi és megyei szakemberek, előadók bevonása	Életminőség javulása, elmagányosodás megakadályozás, kapcsolatépítés	Nem releváns
2	A fogyatékkal élők gondozásának fejlesztése, Petőfi Sándor Művelődési Ház és Könyvtár akadálymentesítése	Elesettség (egészségügy, gondozás) akadálymentesség nem valósult meg minden közintézményben	Önfenntartó, problémamegoldó képesség erősítése, középületek akadálymentesítése	Integrált Városfejlesztési Stratégia, Anti szegregációs terv, Gazdasági programja,	MNTFS 2030 Országos Fogyatékosügyi Program (2015- 2025)	kutatás, tervezés projekttervezés, pályázati munkák, projekt lebonyolítása, beruházás	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Polg. Hivatal projekt irodavezető intézményvezetők,	2027. 12.31.	Építési tervdokumentációk, szakhatósági döntések	pályázati források, helyi szakemberek bevonása	Társadalmi integráció,	Nem releváns

### 3. Megvalósítás

#### A megvalósítás előkészítése

Az Önkormányzat a Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósítását az általa fenntartott intézmények vezetőinek feladatuk adja és ellenőrzi az intézkedési tervben foglaltak megvalósulását. A településen működő nem önkormányzati fenntartású intézményekkel partneri viszony keretein belül előzetes egyeztetést követően, a kitűzött célok érdekében közösen valósítja meg a Helyi Esélyegyenlőségi Programot.

Az Önkormányzat kéri az intézményeitől, illetve partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Az Önkormányzat elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és cselekvési ütemterveket készítsenek a megvalósítási határidők figyelembe vétele mellett.

Az Önkormányzat a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot – ezen belül öt munkacsoportot – hoz létre és működtet. A Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumon a munkacsoportok ajánlása alapján kerül meghatározásra a település egészét érintő településszintű probléma és kapcsolódó intézkedési tervek meghatározása.

Az Önkormányzat a fentiekkel kívánja biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok a településen maradéktalanul megvalósuljanak.

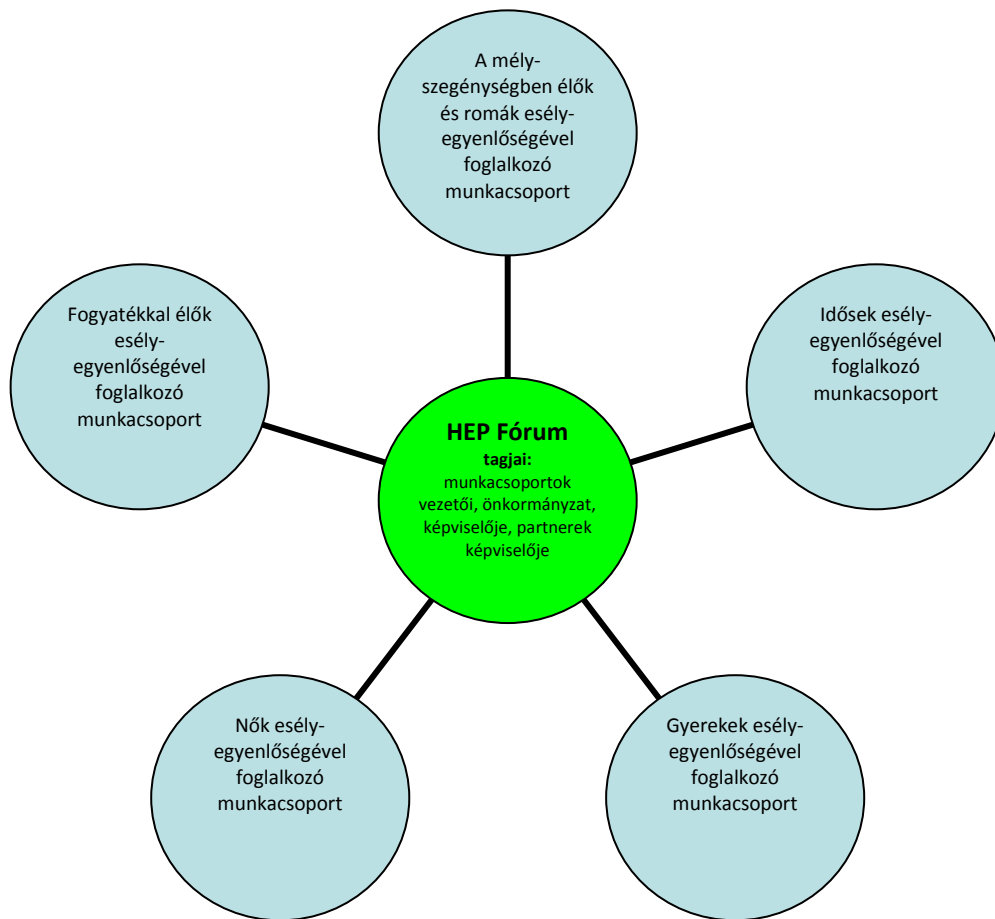
#### A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében az Önkormányzat HEP Fórumot hoz létre.

##### A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település Képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése Képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az Önkormányzat az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakít az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

### **Monitoring és visszacsatolás**

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

### **Nyilvánosság**

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményei nyilvánosságra kerülnek a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredmények bemutatása az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein kerülnek bemutatásra, valamint beépülnek a különböző kiadványokba. A tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontossága folyamatosan teret kap a lakossággal történő kommunikáció során a támogató szakmai- és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

### **Kötelezettségek és felelősség**

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

1. A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről **a mindenkori polgármester** felel.
  - 1.1. Feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
  - 1.2. Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
  - 1.3. Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
    - 1.3.1. Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
    - 1.3.2. Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
    - 1.3.3. Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
    - 1.3.4. Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni
2. A **HEP Fórum vezetőjének** feladata és felelőssége:
  - 2.1. a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
  - 2.2. a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
  - 2.3. az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
  - 2.4. a HEP Fórum összehívása és működtetése.
3. A **település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői**
  - 3.1. felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört,
  - 3.2. az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteket bővítő képzésen, egyéb programon részt vesznek.
  - 3.3. Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
  - 3.4. Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
  - 3.5. Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse, megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

### **Érvényesülés, módosítás**

Amennyiben a két évente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30

napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.



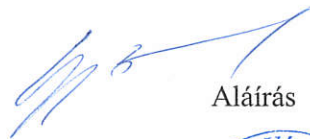
#### 4. Elfogadás módja és dátuma

- I. **Jászfényszaru Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának** szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.
- II. Ezt követően **Jászfényszaru Város Önkormányzatának Képviselő-testülete** a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a **19/2024. (III.27.)** számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Jászfényszaru, 2024. március 27.

  
Aláírás



## KIVONAT

### Jászfényszaru Város Önkormányzat Képviselő-testülete

2024. március 27-i ülésének jegyzőkönyvéből

#### 49/2024. (III. 27.) Képviselő-testületi határozat

#### Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadására

Jászfényszaru Város Képviselő-testülete Helyi Esélyegyenlőségi Programot fogad el a 2024-2029 közötti időszakra e döntés melléklete szerinti tartalommal.

Felelős: Polgármester, Jegyző  
Határidő: 2029. március 27.  
Végrehajtásért felelősök: Lovászné Török Magdolna HEP referens  
Kovácsné Pető Katalin  
Szilágyi László

Kmf.


Győriné dr. Czeglédi Márta sk.  
polgármester

dr. Voller Erika sk.  
jegyző

Győri János  
jkv. hitelesítő

Berényi Ferenc  
jkv.hitelesítő

A kivonat hitelül:  
Jászfényszaru, 2024.03.27.

  
Baranyi Anita  
jegyzőkönyvvezető

